

SUN TEKSTİL
EKOTEN

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU
2024

SUN
TEKSTİL

ekoten

İÇİNDEKİLER

1. Raporumuz Hakkında	6
2. Yönetim Kurulu Başkanlarımızın Mesajı	8
3. Hakkımızda	14
Bizi Biz Yapan Değerlerimiz	15
Kilometre Taşlarımız	16
Sun Tekstil Hakkında	17
Sun Tekstil UK	19
Ekoten Tekstil	20
Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi	21
Başarılarımız	31
4. Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz	33
Bütünsel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	34
Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz	35
Sürdürülebilirlik Yönetişimi	36
Paydaş İletişim Stratejimiz	37
Önceliklendirme Matrisi	38
Öncelikli SKA'larımızın Belirlenmesi	39
Çalışma Gruplarımız	40
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	42
5. Kurumsal Yönetim	47
Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız	48
Kurumsal Üyeliklerimiz	55
UN Global Compact	57
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEP's)	58
Tüm Kurumsal Üyeliklerimiz	60
6. İnsan Kaynakları	62
Kurum Kültürümüz	63
Değerlerimiz	64
Çalışan Profilimiz	65
İnsan Kaynakları Stratejimiz ve Yol Haritamız	67
Sürdürülebilir İnsan Kaynakları Faaliyetlerimiz	68

Sun Tekstil Yalın Yönetim Uygulamaları	82
Ekoten Yalın Yönetim Uygulamaları	83
İş Sağlığı ve Güvenliği Stratejimiz	85
Sun Tekstil İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımımız	86
Ekoten İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımımız	88
7. Topluma Dokunuyoruz	92
Sürdürülebilir Kalkınma İçin Dayanıklı Topluluklar	93
Çalışanlarımıza Yönelik Programlar	94
Tedarik Zinciri Paydaşlarımızla Yürütülen Programlar	99
Bölgemize Yönelik Programlar	102
Topluma Yönelik Programlar	107
Sponsorluklar	112
8. Sürdürülebilir Tasarım	115
Sun Tekstil Tasarım Yaklaşımımız	117
Ekoten Tasarım Yaklaşımımız	124
9. Çevresel Sürdürülebilirlik	128
Sun Tekstil Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	130
Ekoten Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	134
10. Dijitalleşme ve Yenilikçi Teknolojiler	147
Dijital Dönüşüm Stratejimiz	148
Sun Tekstil Dijital Dönüşüm Yaklaşımımız	152
Ekoten Dijital Dönüşüm Yaklaşımımız	156
11. Tedarik Zinciri Yönetimi	166
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	167
Sun Tekstil Tedarik Zinciri Yönetim Sistemimiz	168
Ekoten Tedarik Zinciri Yönetim Sistemimiz	172
12. Ekler	175
UN Global Compact Referansları	176
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPI) Referansları	177
Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Referansları	178
Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) Referansları	182
Kısaltmalar	184



RAPORUMUZ HAKKINDA



Raporumuz Hakkında

Sun Tekstil ve Ekoten olarak şirketler grubumuzun bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımı kapsamında, stratejilerimizi ve 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizden ön plana çıkan örnekleri içeren raporumuzu paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Bizler için çok değerli olan ve her yıl yayımlamayı hedeflediğimiz sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla, çalışmalarımızın etkilerini paydaşlarımızın dikkatine sunmak ve hep birlikte bu etkiyi büyüterek “Sürdürülebilir Geleceği Birlikte Tasarlamak” için büyük bir heyecan duyuyoruz.

Şu an incelemekte olduğunuz grubumuza ait dördüncü Sürdürülebilirlik Raporumuz, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında Sun Tekstil ve bağlı ortaklığı Ekoten Tekstil’de gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi kapsıyor. Raporumuzu, 2014 yılında imzacısı ve paydaşı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin (UN Global Compact) 10 ilkesi ve temel raporlama prensiplerini, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) temel sürdürülebilirlik metriklerini, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) tarafından belirlenen endüstri spesifik standartlarını ve önceliklendirme yaklaşımlarını ve Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) Reporting Matters metodolojisi kriterlerini, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) ve Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) tarafından hazırlanan IFRS S1 (Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler) ve IFRS S2 (İklimle İlgili Açıklamalar) standartlarının gerekliliklerini göz önünde bulundurarak hazırladık.

Raporumuzun içeriğinde de görülebileceği gibi bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımız altında, grup sürdürülebilirlik hedeflerimiz ile uyumlu faaliyetlerimizin yanı sıra, şirketlerimizin farklılık gösteren süreçleri ve ihtiyaçları doğrultusunda Sun Tekstil ile Ekoten Tekstil özelinde belirlediğimiz hedeflerle uyumlu faaliyetleri de vurgulayarak paylaştık.

İyi uygulama örnekleri içeren faaliyetlerimizin ve hedeflerimizin yıllar içerisinde daha fazla gelişmesini diliyoruz. Sürdürülebilir bir geleceği tasarlayanın mümkün olduğuna gönülden inanarak çıktığımız bu yolculukta, amaçlar için ortaklıkların önemini biliyoruz ve siz değerli paydaşlarımızın öneri ve katkılarını aşağıdaki e-posta adresimize iletmenizi bekliyoruz.

[2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzun özetine bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz.](#)

[2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzdan öne çıkanlara bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz.](#)

[Rapor içerisindeki kısaltmalar ile ilgili detaylı bilgiye bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz.](#)

Grup Sürdürülebilirlik Komitesi
surdurulebilirlik@suntekstil.com.tr



YÖNETİM KURULU
BAŞKANLARIMIZIN MESAJI

02



Elvan Ünlütürk

Sun Tekstil Yönetim
Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

Polikriz yılları olarak anılan 2023 ve 2024'ü geride bırakırken, zorlu koşullar altında dahi etki yaratacak eylemleri hayata geçirmenin aciliyetini ve önemini bir kez daha anladık. Acil eylem ihtiyacını destekleyen sürdürülebilirlik regülasyonlarını takip eden iş dünyası, taahhütlerini ve eylemlerini gözden geçirmek zorunda kaldı. 2030 taahhütlerine yönelik eylem boşluğu objektif raporlarla ortaya konulsa da, sürdürülebilirlik uygulamalarının 2024'te kazandığı ivmenin önümüzdeki beş yıl için umut verici bir temel oluşturduğuna inanıyoruz.

Ne mutlu ki uzun yıllar önce "Sürdürülebilir Geleceği Birlikte Tasarlamak" stratejik hedefiyle çıktığımız yolculuğumuzda toplum ve dünya için değer yaratan faaliyetlerimizi sürekli daha iyi uygulamalarla güçlendiriyoruz.

Tasarım aşamasından dögüsel moda anlayışını temel aldığımız (circular by design) yaklaşımımız ile malzeme seçimi ve tasarım tekniklerimizde fark yaratan uygulamalarımızla ürünlerimizin sonraki ömürlerini de kapsayan tasarımlar geliştiriyoruz. Tüm üretim süreçlerinde izlenebilirliği sağlanan sertifikalı sürdürülebilir hammaddeleri kullanma hedeflerimiz doğrultusunda 2024 yılında tüm ürünlerimizin %75'ini sürdürülebilir hammaddeler kullanarak ürettik. 2040 yılında %100 sürdürülebilir hammadde kullanım hedefine ulaşmak için, sektörümüzün ihtiyaç duyduğu inovasyon çalışmalarını Ar-Ge Merkezimizin öncülüğünde ve paydaşlarımızın değerli iş birlikleriyle hayata geçiriyoruz.

Ürünlerin yaşam döngüsünü tamamlayıp ikinci ömrüne hazırlandığı aşamaya kadar tüm süreçlerde çevreci üretim yöntemlerini uyguluyor, şeffaflık ve izlenebilirlik sağlayarak paydaşlarımız için güvence altına alıyoruz. Kaynak yoğun sektörümüzde en büyük sorunlardan biri olan üretim kaynaklı tekstil atıklarını azaltmak ve tekstilden tekstile katma değerli geri dönüşüm oranını artırmak amacıyla, mekanik geri dönüşüm alanında endüstriyel simbiyoz projemizi hayata geçirdik. 2024 yılında ise kimyasal ve termo-mekanik geri dönüşüm yöntemlerinin uygulandığı iş birliklerimizi başlattık.

Sürdürülebilir dönüşümün dijital dönüşümden ayrı düşünülmemeyeceğine inanıyoruz ve bu doğrultuda stratejilerimizi önemli yatırımlar ile hayata geçiriyoruz. Tasarım ve koleksiyon süreçlerindeki dönüşüm faaliyetlerimiz sayesinde müşterilerimize dijital platformlar üzerinden hizmet sunma konusunda fark yaratan bir partner konumuna ulaştık. 2021 yılı itibariyle altyapısı bizimle uyumlu olan müşterilerimize tasarımlarımıza ait fit numunelerini üç boyutlu kalıp hazırlama yazılımları kullanarak dijital ortamda sunmaya başladık ve böylece hammadde, enerji, iş gücü ve zamandan tasarruf sağlamış olduk. 2024 yılında Yapay Zeka Destekli Tasarım Platformu ile iş birliği gerçekleştirerek uygulamalarımızı önemli bir seviyeye taşıdık. Bu iş birliği sayesinde, Girişimci Kurumlar Platformu Kurumsal Girişimcilik Ödüllerinde "En Etkili Kurum-Girişim İş Birliği" ödülünü aldık.

Bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir çıktısı olan ve 2020 yılında tedarikçilerimize yönelik uygulamaya başladığımız Sürdürülebilirlik Performansı Karneleri ile tedarik zincirimizin dayanıklılığını her geçen gün artırıyoruz. Türkiye'nin beş bölgesindeki yaklaşık 300 tedarikçimizden üretimimizin %80'ini gerçekleştiren paydaşlarımıza ait üretim tesislerine belirlenen periyotlarda denetimler gerçekleştiriyor, uluslararası standartları ve paydaşlarımızın önceliklerini kapsayacak şekilde geliştirdiğimiz sekiz ayrı performans karnemizle puanlama yapıyoruz. Denetim bulguları doğrultusunda kendilerine geri bildirimler veriyor ve iyileştirme çalışmaları için mentorluk sağlıyoruz.

Kurum kültürümüzün merkezine aldığımız değerlerimizin akılda kalıcı, anlaşılır, cazip ve anlam yüklü olması amacıyla başlattığımız "Bizi Biz Yapan Değerlerimiz ve Ötesi" eğitimleri başta olmak üzere çeşitli tutundurma çalışmalarımıza 2024'de yenilerini de ekleyerek tamamladık. Değerlerimiz, Çalışma İlkelerimiz, Kurum Kültürümüz ve Sosyal Uygunluk başlıklarından oluşan yeni eğitimlerimizde oyunlaştırma uygulamaları kullanarak kalıcılığı arttırmayı hedefledik. Güneş Rotamızdan yola çıkarak oluşturduğumuz Çalışma İlkelerimiz ve Etik İlkelerimiz kitapçıklarımız ile İnsan Kaynakları Politikamızı bir araya getirerek çalışma arkadaşlarımızın tüm dokümanlarımıza tek seferde ulaşmasını sağladık. Aynı zamanda Değerlerimizi ve Çalışma İlkelerimizi, çalışma arkadaşlarımızın seslendirmesi ile animasyon video haline getirerek dijital eğitim platformumuz olan Sun Akademide yayınlarak zaman ve mekandan bağımsız keyifli ve eğlenceli olacak şekilde izlenebilir hale getirdik.

Sahip olduğumuz yetenekler ve genç yetenekler için yapılandırdığımız programlar kapsamında nitelikli insan kaynağını geliştirmeye devam ediyoruz. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız doğrultusunda sadece çalışma arkadaşlarımıza değil üretici ve tedarikçilerimize de dokunuyoruz. 2024 yılında tedarikçilerimizde %100 eğitim katılım oranına ulaşarak 107 tesiste toplam 2.557 saat eğitim gerçekleştirdik. Bu yıl Gelecek Sun'da, Sun Design Project ve Digitalise the Next genç yetenek programlarımız kapsamında 31 üniversite öğrencisi, diğer staj desteklerimiz kapsamında ise 17 üniversite ve 62 lise öğrencisi olmak üzere toplam 110 öğrenciyi gelişim yolculuklarında destekledik.

Paydaşlarımızla birlikte toplum için değer yaratan, etkileri yüksek kurumsal sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmeyi önemsiyoruz. Bu doğrultuda 2024 yılında yürüttüğümüz, sosyal etkisi yüksek 16 sosyal sorumluluk projesi, 4 burs programı, 16 STK üyeliği ve 6'dan fazla sponsorluk ile amaçlar için ortaklıklar kurarak fayda yarattık.

Tüm bunlar göz önünde bulundurulduğunda, dijital dönüşüm süreçlerimiz, çevreci uygulamalarımız, insan odaklı yaklaşımımız ve stratejilerimiz; şirketimizin kararlı adımlarla yürüdüğü sürdürülebilirlik yolculuğuna ivme kazanarak devam edeceğinin çok önemli göstergeleri haline geliyor. Dünyaya modayı, moda geleceği sunmak için çıktığımız yolda her geçen gün en iyisini yapma çabamıza katkı veren tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,
Elvan Ünlütürk



Günkut Gürşen

Ekoten Yönetim
Kurulu Başkanı

Değerli paydaşlarımız,

Dünya genelinde iklim değişikliğinin yol açtığı aşırı hava olayları, su kıtlığı ve ekosistem kayıpları giderek daha yıkıcı hale gelirken, tekstil sektörü de bu küresel dönüşümün öncelikli paydaşlarından biri olarak yer alıyor. Global raporlar, sanayi süreçlerinde acil emisyon azaltımına gidilmezse 2030 taahhütlerine ulaşmanın neredeyse imkânsız hale geleceğini ortaya koyuyor. Ülkemizin artan sıcaklık ve yüksek kuraklık riski ile karşı karşıya olduğu bu dönemde, kırılganlıklarımızı azaltmak ve sektörümüzü iklim dirençli hale getirmek için bilim temelli hedeflerimizi ivedilikle hayata geçiriyoruz. Paris Anlaşması ve Net Sıfır çerçevesinde, enerji dönüşümümüzü hızlandırırken döngüsel üretim modellerini ve su verimliliğini iş stratejimizin merkezine koyuyoruz.

Dünyamızın su kaynaklarını koruma sorumluluğumuzun bilinciyle, 2022 yılında yenilikçi arıtma teknolojisine sahip atık su geri kazanım tesisimizi devreye aldık. 2023 yılında gerçekleştirilen fizibilite çalışmaları kapsamında, saha uygulamalarımızdan elde ettiğimiz veriler doğrultusunda sistemimizi belirli kapasitelerde 45 gün boyunca aktif hale getirerek toplamda 48.366 m³ suyu geri kazandık ve kumaş boyama operasyonlarımızda kullandık. Bu süreçte boyahanemizin günlük su ihtiyacının %65'ini geri kazanılan sudan sağlamayı başardık. Atık su geri kazanım oranımızı 2025 yılı sonunda %90'ın üzerine çıkarmayı hedefliyoruz.

2022 yılında Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (Science Based Targets Initiative – SBTi) platformuna bilime dayalı hedefler belirleme taahhüdünde bulunan Türkiye'deki sayılı tekstil firması arasında yer aldık. 2024 yılı Ağustos ayında yakın dönem bilime dayalı sera gazı emisyon azaltım hedeflerimizin SBTi tarafından onaylandığını paylaşmaktan gurur duyuyoruz. Bu önemli kilometre taşı tamamlanarak, Türkiye'de Tekstil, Hazır Giyim, Ayakkabı ve Lüks Mallar sektöründe bilime dayalı hedefleri onaylanan 4. kurum, tüm sektörler genelinde ise hedefleri onaylanan 42. kurum olmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

2012 yılında uluslararası standartlara göre raporlamaya başladığımız sera gazı emisyonları yönetimi çalışmalarımız sayesinde birim ürün başına emisyonlarımızı 2023 yılına göre %6 oranında azalttık. Güçlendirdiğimiz yönetim mekanizmamız, taahhütlerimiz, risk ve fırsat analizi yaklaşımlarımız sayesinde 2012 yılından itibaren Karbon Saydamlık Projesi CDP'nin (Carbon Disclosure Project), 2023 yılı İklim Değişikliği Programı'nda gönüllü olarak raporlama gerçekleştirerek başarılı skorlar alıyoruz.

2024 yılında ilk kez gerçekleştirdiğimiz ISO 14046 standardı doğrulama süreci kapsamında, 2022 ve 2023 yıllarına ait su ayak izi verilerimizi bağımsız bir kuruluş tarafından sertifikalandırdık. Güçlendirdiğimiz yönetim mekanizmamız ve su ayak izi raporlarımızın sağladığı ivmeyle 2024 CDP döneminde ilk kez CDP Su Güvenliği (Water Security) raporlamasını gerçekleştirdik. CDP'nin sunduğu rehberlik doğrultusunda, yönetim ve raporlama süreçlerimizde küresel iyi uygulamaları en güncel haliyle hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

İklim kriziyle etkili mücadelede tüm tedarik zinciri paydaşlarıyla ortaklıklar kurmak adına hayata geçirdiğimiz iyi uygulamalarımızı da CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi Programı'nda raporlamaya devam ediyoruz. Uygulamalarımızı güçlendirmek adına 2024 yılında tedarikçi sürdürülebilirlik performans karnesi uygulamamızı hedeflediğimiz gibi yaygınlaştırdık.

Düşük karbon ekonomisine geçiş çalışmalarımızı sertifikalı sürdürülebilir hammaddeler kullanımının yanında tasarımdan başlayarak tüm süreçlerdeki dijital çözümlerimizle güçlendiriyoruz. Bu doğrultuda üç boyutlu tasarım yazılımları, yapay zeka tabanlı otomatik kalite kontrol sistemleri, üretim yürütme sistemleri ve ERP yazılımı dönüşümü başta olmak üzere birçok yatırım gerçekleştirdik.

Bütünsel bir bakış açısıyla, iklim değişikliğiyle mücadelede daha hırslı hedefler belirleyerek tüm tedarik zinciri paydaşlarımızla birlikte dönüşümü gerçekleştirmek ve öncelikle sektörümüzde başarılı örnekler oluşturarak ilham vermek istiyoruz. Bu önemli yolculukta gönülden katkı veren tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,
Güncüt Gürşen



HAKKIMIZDA

03

Bizi Biz Yapan Değerlerimiz

Hep birlikte ortaya çıkardığımız 5 değerimizin; çalışma arkadaşlarımızın, aramıza yeni katılanlar ve genç yeteneklerin hayatlarında da yer edinmesini sağlamak için değerlerimizi deniz yolcuğu ve adalar ile somutlaştırıp görselleştirdik.

35 yıldır Ege Bölgesi'nde faaliyet gösteren bir firma olmamız, her zaman Ege'nin ruhunu yaşatma arzumuz ve hedef odaklı yaklaşımımızı yansıtan **Güneş Rotası** metaforunu kullanarak **pusulamızı** ve **rotamızı** oluşturduk.

Değer adalarının ve içlerindeki sembollerin akılda kalıcı, anlaşılır, cazip ve anlam yüklü mesajlarla tasarlanmasını benimsedik.



Hayallerimizi tasarlayarak değerimizle farklı, özgün, yenilikçi, yaratıcı, cesaretle değişen ve çok yönlü olduğumuz hedef kitemize aktarmaya çalıştık.



Geliştirerek değerimizle yaratıcı çözümler ürettiğimizi, yaşam boyu öğrenmeye inandığımızı, tüm paydaşlarımızla birlikte geliştiğimizi ve takdir kültürüne sahip olduğumuz mesajlarını hedef kitemize aktarmaya çalıştık.



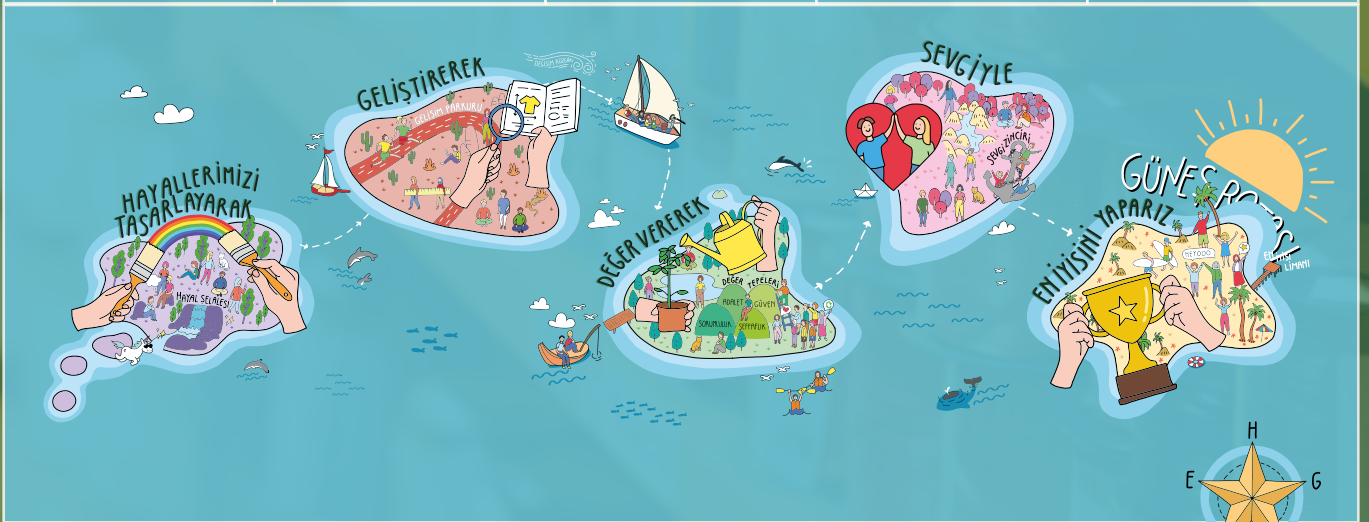
Değer Vererek değerimizle güvenilir, adaletli, şeffaf ve sorumluluk sahibi olduğumuzu, sürdürülebilir geleceğe yatırım yaptığımızı ve fırsat eşitliği sunduğumuz mesajlarını hedef kitemize aktarmaya çalıştık.



Sevgiyle değerimizle ekip ruhuyla keyifle çalıştığımızı, samimi-açık iletişim kurduğumuzu ve eğlenerek çalıştığımızın mesajlarını hedef kitemize aktarmaya çalıştık.



En İyisini Yaparız değerimizle ölçerek sürekli geliştiğimizi, hedefe odaklı olduğumuzu, hızlı, esnek ve çevik olduğumuzun mesajlarını hedef kitemize aktarmaya çalıştık.



Kilometre Taşlarımız

1987 Sun Tekstil İzmir'de kuruldu.

1989 İlk ihracatını gerçekleştirdi.

1991 Örgü birimi kuruldu.

1994 Boyahane birimi kuruldu.

2000 Sun Tekstil, Ekoten Tekstil'in çoğunluk hisselerine sahip oldu.

2010 Ar-Ge Merkezi Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onayı ile kuruldu.

2012 Sun Textile UK Ltd kuruldu.

2012 İngiltere'de Londra ve Leicester tasarım ofisleri kuruldu.

2012 İspanya'da La Coruna tasarım ofisi kuruldu.

2018 Ekoten örgü üretim kapasitesi artışı için fabrika yatırımı yapıldı.

2022 Sun Tekstil halka arz edilerek BIST'de işlem görmeye başladı.

2023 Sun Tekstil İspanya Barselona ofisi açıldı.

2024 Sun Tekstil Torbalı OSB'deki yeni üretim tesisi faaliyete başladı.

Sun Tekstil Hakkında

Sun Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi dokuma, trikotaj, tekstil ve konfeksiyon ürünlerinin imalatı, ihracatı ve dahili ticaretini yapmak üzere 1987 yılında kurulmuş ve faaliyete geçmiştir. Şirket üretim faaliyetlerini İzmir ili Torbalı ilçesinde bulunan tesislerinde yürütmektedir. Şirket halihazırda global hazır giyim perakende sektöründe faaliyet gösteren markalar için kadın giyim koleksiyonları tasarlayıp üretmekte ve satışını gerçekleştirmektedir.

Şirket, toplam konfeksiyon satışının yaklaşık %5'ini Torbalı tesisinden karşılamaktadır. Ürünlerinin yaklaşık %95'ini ise Sun Tekstil'e münhasır üretim yapan konfeksiyon tedarikçilerinden sağlamaktadır. Değer zincirinde Türkiye'nin farklı bölgelerinden kumaş, aksesuar, konfeksiyon, ambalaj, lojistik alanlarında faaliyet gösteren yaklaşık 300 paydaşla süreçlerini optimum verimlilikle yönetmektedir. 2024 yılında Sun Tekstil'in solo satışlarının %91'i, 10'dan fazla ülkeye gerçekleştirilen yurt dışı satışlardan oluşmaktadır. Ayrıca Sun Tekstil, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından açıklanan verilere göre; Ege Bölgesi Hazır Giyim ve Konfeksiyon sektöründe en yüksek ihracatı yapan firmalar arasında birinci sıradadır.

Şirketin stratejik coğrafi konumu ve emsallerine kıyasla katma değerli ürün üretebilme kabiliyeti rekabet avantajı sağlamaktadır. Şirketin ana pazarları İspanya, İsveç, İngiltere'dir. Şirketin en büyük müşterisi, İspanya menşeli bir perakende grubudur. Şirketin ikinci büyük müşteri grubu İngiltere'de bulunmakta olup, bunu İsveç'te bulunan müşteri grubu takip etmektedir. Sun Tekstil, müşteri taleplerine hızlı cevap verebilmek, müşteri ile yakın teması korumak ve tasarımdaki gücünü müşterilerin lokasyonlarına yakın bölgelerde en etkin şekilde gösterebilmek amacı ile İspanya'nın La Coruna ve Barcelona şehirlerinde, İngiltere'nin Londra ve Leicester şehirlerinde ve Türkiye'de olmak üzere toplam 5 adet tasarım ofisi bulunmaktadır.

340. Sırada
İSO 500 Büyük
Sanayi Kuruluşu,
2023 Verileri

Tasarım odaklı,
gelecek
trendlerini
tahmin eden

\$300 M +
Yıllık Ciro

Türkiye'nin en
iyi yuvarlak
örgü kumaş
fabrikalarından
birine sahip

Her Ay
4.250
Numune

3 Milyon +
Aylık İhracat
Adedi

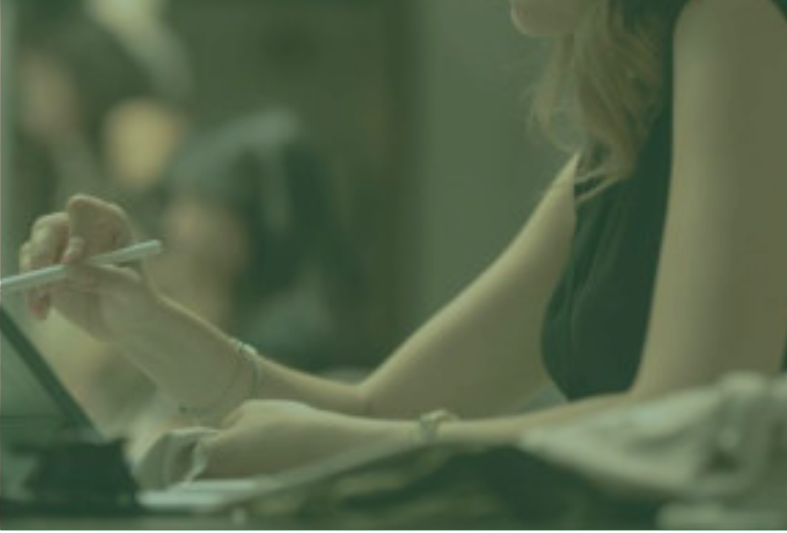
1.300 +
üzerinde çalışan
sayısıyla 3
ülkede faaliyet
gösteriyor

Her Ay
850
Yeni Tasarım

Tasarım, grafik
tasarım ve
kumaş
geliştirmede
kuvvetli

SUN
TEKSTİL

Sun Textile UK



Sun Textile UK Limited, global pazarda müşterilere yakın konumda olarak rekabet gücünü elde tutmak üzere, İngiltere’de yerleşik tasarım ekibi ile birlikte gelişmiş tasarım ve ürün geliştirme gücünü kullanıp, esnek ve hızlı olarak müşterilere hizmet sağlama yeteneği ile uluslararası alanda faaliyetlerini sürdürmektedir. Stratejik olarak konumlandırılan Sun Tekstil UK bünyesinde herhangi bir tekstil üretim faaliyeti bulunmayıp yalnızca tasarım hizmeti sunulmaktadır.

Ekoten

1994 yılında kurulan ve 2000 yılından beri faaliyetlerini Sun Tekstil bünyesinde sürdüren Ekoten Tekstil, Torbalı’da toplam 65 bin metrekare kapalı alanda iki üretim tesisine sahiptir. Torbalı Organize Sanayi Bölgesi’nde yer alan tesisinde 20 bin metrekarelik alanda toplam 235 yuvarlak örme makinesi ile çeşitli ve kaliteli örme kumaş üretmekte olup kumaş koleksiyonlarının satışlarını gerçekleştirmektedir. Ekoten, aylık 1.250 tonluk üretim kapasitesine sahip olup, ayda yaklaşık 250 adet yeni kumaş tasarlamaktadır. Ekoten’in Torbalı tesisinde ise boyama, bitim ve kalite kontrol işlemleri gerçekleştirilmektedir. Ekoten, hızlı moda pazarının haricinde, son 5 yıllık stratejisinde önemli bir yeri olan fonksiyonel tekstil alanında da önemli bir tedarikçi haline gelmiştir. Şirketin hedef pazarlarını ve müşterilerini; yurt içi, Amerika ve Avrupa menşeli faaliyet gösteren uluslararası tescilli markalar oluşturmaktadır. Değer zincirinde dünyanın farklı bölgelerinden iplik, boyar madde, kimyasal, ambalaj, lojistik alanlarında faaliyet gösteren yaklaşık 135 paydaşla süreçlerini optimum verimlilikle yönetmektedir.



205. Sırada
İSO İkinci 500 Büyük
Sanayi Kuruluşu,
2023 Verileri

235
Örgü
Makinesi

Yıllık
15.000 Ton +
Üretim
Kapasitesi

Günlük
40 Ton
Örme Kapasitesi

40.000+
Kumaş Kütüphanesi

Her Ay
250 Adet
Yeni Kumaş
Tasarımı

ekoten

Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi

Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak, faaliyet gösterdiğimiz alanlarda yüksek katma değerli, etki değeri yüksek ve sürdürülebilir ürünler ile teknolojiler geliştirmeyi hedefliyor, bu doğrultuda Ar-Ge ve inovasyonu çalışmalarımızın merkezine değerlerimiz arasındaki “En İyisini Yaparız” rotası ile yerleştiriyoruz. Ana metodolojimiz olan Sun Tekstil İnovasyon Döngüsü sayesinde, hem iç kaynaklardan hem de dış iş birliklerinden besleniyoruz. Üyesi olduğumuz platformlar, düzenlediğimiz ve katıldığımız etkinlikler aracılığıyla edindiğimiz fırsatları, farklı disiplinlerden uzmanlarla birlikte ve kurumumuza özgü tasarlanmış bir sistemle değerlendiriyoruz.

İnovasyon yaklaşımımız, süreçlerimizi yalınlaştırarak verimliliği artırmamıza ve proje portföyümüzü kurumsal önceliklerimizle uyumlu hale getirmemize olanak tanıyor. Geliştirdiğimiz projelerin hedef pazarlarına göre süreçlerimizi esnek bir yapıya kavuşturuyor, modadan sağlığa kadar geniş bir yelpazede farklı sektörlerle uygun çözümler sunabiliyoruz. İş modelimizin temelini oluşturan paydaşlarımızı erken aşamalarda sürece dahil ederek, hem etkinliğimizi hem de proje başarı oranımızı artırıyoruz. Bu sayede daha sürdürülebilir ve etkili bir iş modeli oluşturmayı başarıyoruz. Bu çalışmalar ve uygulamalar sonucunda da Turkish Time’a göre Türkiye’nin en çok Ar-Ge harcaması yapan 162. şirketi olmanın haklı gururunu yaşıyoruz. Ar-Ge Merkezi faaliyetlerimiz sonucunda elde ettiğimiz bilgi birikimi, oluşturduğumuz inovasyon altyapısı ve tasarım yeteneğimiz sayesinde tekstil sektörünün öncülerinden olmaya devam ediyoruz. Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği (UTİB) tarafından bu yıl 10.su düzenlenen TechXtile İnovasyon Ligi’nde “EKSTREM SOĞUK ORTAMLARDA KULLANIMA YÖNELİK AKILLI GİYSİ GELİŞTİRİLMESİ” başlıklı projemizle En İnovatif Proje Ödülü’nü alarak şampiyon olduk.

AR-GE SAYILARI

340

Ulusal Partner
Ulusal İş Birliği

380

Uluslararası Partner
Uluslararası Ortaklık

38

Partner
Ülke

7

Uluslararası
Fonlanmış Proje

28

Ulusal
Destekli Proje

410

Tamamlanmış
Proje

31

Devam Eden Proje

30

Araştırmacı

26

Patent Portföyü

17

Tasarım Portföyü

74

Bilimsel Yayın

44

Farklı Konsorsiyumla
Uluslararası
Proje Başvurusu

12

Ödüller

36

İstihdam
Sayısı

Ar-Ge stratejilerimizi, şirketimizin sürdürülebilir karlılık, yenilikçi tasarım ve dijital dönüşüm stratejilerini temel alarak, dünya ve toplum odaklılık yaklaşımı çerçevesinde oluşturduk. Belirlediğimiz uzun vadeli Ar-Ge stratejileri doğrultusunda, Sun Şirketler Grubu'nun potansiyel yeni yatırımları için uygun pazarları belirliyor ve gerekli teknolojik altyapıyı oluşturuyoruz. Bu yatırımların hayata geçirilmesini sağlarken, ihracat gücünü artırmak amacıyla yurtdışı pazarlarına yönelik katma değerli ürünler geliştiriyoruz. Ayrıca, Avrupa Tekstil Stratejisi'nde yapılan kritik değişikliklere uyum sağlayarak, rekabet avantajını güçlendirmek ve sürdürülebilir, endüstriyel dönüşüm için gerekli kilit malzeme ve teknolojilerin geliştirilmesini desteklemek adına gereken iş birliği ağlarını oluşturuyoruz.

Kısa vadeli hedeflerimizi, mevcut bilgi birikimimizi ve deneyimimizi güncel teknolojilerle birleştirerek yenilikçi tekstil ürünleri ve tasarımları geliştirmek olarak belirledik. Orta vadeli hedeflerimizi ise, teknik tekstiller konusundaki bilgi birikimi ve deneyimimizi kullanarak rekabet avantajı sağlayabileceğimiz yeni sektörler belirlemek, bu sektörlere yönelik yeni ürünler ve teknolojiler geliştirmek, moda ve hazır giyim sektörüne yönelik yenilikçi malzemeleri ve tasarım süreçlerini şirket iş modellerimize entegre etmek ve Avrupa Tekstil Stratejisi'nde yapılan kritik değişiklikler nedeniyle zorunluluk hâline gelecek olan sürdürülebilirlik trendi doğrultusunda endüstriyel dönüşüm çalışmalarını yürütmek olarak belirledik. Stratejilerimiz doğrultusunda sürdürülebilirlik çalışmalarını önemsiyor, Ar-Ge faaliyetlerimizi malzeme, süreç ve çevreyi bütünsel şekilde ele alarak; öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız SKA 5, SKA 8, SKA 9 ve SKA 12 kapsamında yürütüyoruz. Bu bakış açısı ile 2024 yılı içerisinde Avrupa Birliği Ufuk Avrupa Programı'na sürdürülebilir malzeme ve döngüsel süreç tasarımlarına odaklandığımız, etki değeri yüksek, toplamda 45 milyon Euro bütçeye sahip dokuz farklı proje başvurusu gerçekleştirdik. Ufuk Avrupa Küme 4 ve Küme 6 ile CBE (Circular Biobased Europe) ve Erasmus+ gibi alanlarda biyo bazlı kimyasallar ve tekstil malzemeleri, tekstilden tekstile geri dönüşüm yöntemleri, izlenebilirlik araçları, sürdürülebilir ve döngüsel ekonomi modelleri, daha çevreci tekstil prosesleri geliştirilmesi ve eğitimcilerin eğitimi konulu çağrılara odaklandığımız bu başvuru süreçlerinde üniversiteler, araştırma enstitüleri ve özel sektörden firmaların yer aldığı 20 ülkeden 120 kuruluş ile yakından çalıştık.

Dijital dönüşümün sürdürülebilirlik dönüşümünü desteklediğinin farkındayız ve dijitalleşme çalışmalarının tekstil sektöründeki olumlu etkilerini yakından izliyoruz. "Eureka Sustainability Call" kapsamında fonlanmaya hak kazanan ve 2024 yılı içerisinde başlayan "DefectFree" akronimli projemiz kapsamında yapay zeka ve makine öğrenmesi ile kompleks kumaş yapılarında otonom hata tespit sistemleri geliştiriyor ve Portekizli partnerimiz ile birlikte "üretimde sıfır atık" prensibini sanayiye uygulamak için yeni teknolojilere odaklanıyoruz. 2024 yılı içerisinde Avrupa Birliği Ufuk Avrupa Programı'na, toplamda 7 milyon Euro bütçeye sahip dijitalleşme projemizin başvurusunu gerçekleştirdik. 6 ülkeden 12 partner ile birlikte çalıştığımız bu süreçte, konfeksiyon proseslerimizin dijitalleşmesi, iş gücünün daha nitelikli hale getirilmesi ve kalite kontrol aşamalarının dijital teknolojiler ile gerçekleştirilerek daha az enerji ve kaynak harcayarak daha yüksek verimde üretim imkanı sağlayacak yapay zeka destekli robotik sistemlerin geliştirilmesi ve endüstriyel üretim ortamına entegrasyonu konularına odaklandık.

Günümüzde üretilen toplam plastiğin yalnızca %20'sinin geri dönüştürüldüğü gerçeğinden yola çıkılarak başlatılan PLASTICE Projesi kapsamında dört farklı kimyasal geri dönüşüm teknolojisi ile plastik atıkların dögüsel ekonomiye geri kazandırılması üzerine çalışıyoruz. Güncel durumda poliester-pamuk karışımı kumaş atıklarından, poliester içeriğini tekstilde tekrar kullanılabilir kalitede ayırmayı başardık. Geri dönüştürülmüş poliesterin tekrar iplik ve kumaş olarak tekstil sektöründe farklı ürünlerde değerlendirilmesi aşamasında çalışmalarımıza devam ediyoruz. Proje, Avusturya, Belçika, Fransa, Yunanistan, İtalya, İspanya, Hollanda ve Türkiye'den akademi, endüstri, araştırma ve teknoloji enstitülerinden olmak üzere 25 güçlü paydaşı içeren konsorsiyum tarafından yürütülüyor.

Stratejik amaçlarımıza uygun olarak güvenli dögüsel ekonomiye geçişi önemsiyor; tasarım, üretim, kullanım ve ömür sonu süreçlerinin tümünü dikkate alıyoruz. Bu çalışmaları desteklemek amacıyla 5 ülkeden 14 ortakla yürüttüğümüz TORNADO Projesi kapsamında "Güvenli ve Sürdürülebilir Tasarım Kriterleri"ni sağlayacak fonksiyonel hammaddelere odaklanıyor, biyo bazlı, çevreci ve daha kolay geri dönüşüm imkânı sağlayan su ve yağ itici kimyasalların geliştirilmesi ve farklı sektörlerde uygulanmasını çalışıyoruz. 2024 yılında, geliştirilen biyo bazlı su ve yağ itici kimyasalların tekstil yapılarına uygulanması için proses geliştirme çalışmalarımıza devam ettik.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda sanayide yeşil dönüşüme katkı sağlama hedefinin bir parçası olarak, 8 ülkeden 13 ortakla yürüttüğümüz BioSusTex Projesi kapsamında tekstilden tekstile geri dönüşüm miktarını artırmak, biyo bazlı ve sürdürülebilir ürünleri pazara sunabilmek için çalışıyoruz. Selülozik tekstil atıklarının uygun yöntemler ile geri dönüştürülerek tekrar tekstil endüstrisinde kullanımına odaklandığımız projemizde aynı zamanda yeni nesil biyo bazlı efekt kimyasallarının da geliştirilmesini amaçlıyoruz. 2024 yılında başlayan projemiz kapsamında; boyalı, baskılı ve elastan içeren selülozik kumaş atıklarının çevreci yöntemler ile geri kazanılması için faaliyetlerimizi yürütüyoruz.



Ar-Ge Merkezimizin odak çalışma alanlarından biri olan moda alanındaki teknolojileri ve gelişmeleri takip ediyor ve süreçlerimize dahil ediyoruz. Sürdürülebilirlik odağında yeni malzeme ve teknolojilerin döngüsel modaya kazandırılması amacıyla projeler yürütüyoruz. Bu çerçevede doğa dostu malzemeler ve süreçler üzerinde çalışmalarımızı iç ve dış paydaşlarımızla birlikte kurguluyoruz. Sürdürülebilir modanın tasarım aşamasında başladığına inanıyor, malzeme seçimlerimizde sürdürülebilir veya biyo bazlı alternatifleri değerlendiriyoruz. Sürdürülebilir lif araştırmalarımızı bu odakta ilerletiyor ve yerli kaynaklarımızın kullanımı konusunda çaba gösteriyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında temellerini attığımız, TÜBİTAK'ın Avrupa Yeşil Mutabakatı'nı temel alan 1833 SAYEM Yeşil Dönüşüm Çağrısı'na 2024 yılında başvuru gerçekleştirdik. Proje kapsamında 30 firma, 8 üniversite, 2 araştırma enstitüsü ve 1 teknoloji transfer ofisinin katılımı ile Türkiye'de yetiştirilen yerli kenevirin endüstride kullanımı ve kazandırılması amacıyla yönelik çalışmalar yürütmeyi hedefledik. Yine sürdürülebilir alternatif malzeme ve teknoloji araştırmalarımıza 2023 yılında başladığımız sürdürülebilir baskı tekniklerindeki gelişmeler alanında devam ettik. Ülkemizin önde gelen tekstil kimyasalları üreticileri ve hızlı moda markaları ile bu konudaki çalışmalarımızı işbirliği içinde sürdürdük. Çalışmalarımız sonucunda bu alanda hala teknolojik açıkların olduğu tespit edilerek, makine ve boya üreticilerinin de bu konuda Ar-Ge faaliyeti yapması gerektiğini tespit ettik. Çalışmamızın uzun süreli Ar-Ge ve çok disiplinli bir konsorsiyum gerektirmesi nedeniyle ileri dönemlerde tekrar değerlendirilmesine karar verdik. 2 yıllık çalışma içinde oluşturulan bilgi birikimi ile Ar-Ge merkezimizin yenilik döngüsündeki en önemli adımlardan biri olan "öğrenme" aşamasına değerli bir girdi oluşturduk.

Sürdürülebilir modaya yönelik çalışmalarımızı atık yükü açısından değerlendirmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda sıfır atık sağlayacak giysi üretim kalıp hazırlama yöntemlerini kullanarak geliştirdiğimiz tasarımlar ve bu süreçlerin verilerle desteklenmesi sonucunda karbon ayak izimize olumlu katkımızı değerlendiriyoruz. Giysiye dökümlülük kazandıran "Drape" gibi yoğun kumaş kullanımı olan tasarımları baskı teknolojileri ile manipüle ederek kullanılan kumaş miktarını azaltıyoruz. Diğer yandan giyim ürünlerinin uzun süreli kullanımı ile kullanıcı sonrası atıkları azaltmak amacıyla daha dayanıklı ürünler tasarlıyoruz. Bu tasarımlarda doğru malzeme, kumaş yapısı, aksesuar, dikiş yöntemi gibi seçimler yapıyoruz. Kullanıcı sonrası ürünlerin geri dönüşümünde yaşanan çok bileşenli yapıların ayrıştırılamaması ve geri dönüşüm veriminin düşük olması konusuna da eğiliyoruz. Bu kapsamda tek bileşenli ürünler geliştiriyoruz. Ürünü oluşturan her bileşen için tek bir malzeme seçerek mono-cycle süreci oluşturuyoruz.



Sürdürülebilirlik bakış açımızı tüm süreçlerimize uygulamak amacıyla dijital dönüşüm çalışmalarımızı Ar-Ge faaliyetleri odağına alıyoruz. Modanın dijitalleştirilmesi konusunda çalışmalarımıza 2024 yılında da devam ederek yapay zeka tasarım araçlarının gelişimini takip ettik. Farklı yapay zeka tasarım araçlarının tasarım süreçlerine etkisini nitel ve nicel yöntemlerle ölçerek mevcut teknolojilerin yeteneklerini karşılaştırdık. Çalışmamızın sonuçlarını bilimsel bir yayın olarak hazırlayıp, uluslararası hakemli dergilere başvurumuzu yaptık. Bu çalışmaları üniversite-sanayi iş birlikleri ile destekliyor, ulusal bilgi birikime katkı veriyoruz. Modanın dijitalleştirilmesi odağında çalışmalarımızı 3D kalıp ve tasarım programlarıyla destekliyor ve fiziksel numune üretiminin getirdiği yükü azaltmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu kapsamda numune üretim süreçlerimizin mevcut durum analizlerini yaparak hızlı dijitalleştirilebilecek iş adımlarını belirliyoruz. 2024 yılı içinde yürüttüğümüz öz kaynaklı projemizle fiziksel numune üretiminde aksesuar değişimindeki verimli olmayan iş adımları ve teknik zorlukları 3D tasarım ve kalıp programları ile çözüyoruz. Çalışmalarımız sonucunda döngüsel ekonomiye önemli bir katkı vererek ülkemiz tekstil sektöründe öncü olmayı hedefliyoruz.

Dijital dönüşüm çalışmalarımızın bir diğer odağı olan makine öğrenmesi metodunun süreçlerimize entegrasyonunun artırılması konusunda Ar-Ge faaliyetlerimize devam ediyoruz. 2024 yılı içinde Ege Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği ile makine öğrenmesi konusundaki çalışmalarımız devam ettik. Bu kapsamda öz kaynaklarımızla bir projeyi tamamladık. Makine öğrenmesine dayalı arıza bakım planlama sisteminin geliştirilmesi ile iş süreçlerinin de artırımlı ve döngüsel bir şekilde iyileştirilmesi sağlayarak bağlı ortaklığımız Ekoten Tekstil işletmesinde devreye aldık.

Sürdürülebilirliği destekleyen endüstriyel dönüşüm çalışmalarımız kapsamında odaklandığımız tekstil atıklarının katma değerli bir şekilde geri dönüşümü çalışmalarına 2024 yılında da devam ettik ve çok sayıda farklı kumaş içeriği ve sayısız farklı ürün varyasyonu ile çalışmanın teknoloji geliştirmeyi ne kadar karmaşık hale getirdiğini tecrübe ettik. Bu güçlüğü aşmak için; tekniğin bilinen durumu ile ilgili elde ettiğimiz en güncel bilgi birikimini; üniversite-sanayi işbirliği, kurum girişim işbirliği, teknoloji yatırımcılığı ve uluslararası sistematik Ar-Ge işbirliği projeleri yürütme gibi farklı inovasyon modelleri ile alıyoruz.

Karbon ayak izimizi azaltacak stratejiler belirleyerek, hem sektörümüze hem de geleceğe katkı sağlamayı hedefliyoruz. Bu kapsamda Avrupa Birliği'nin sürdürülebilirlik konusundaki regülasyonlarını takip ediyor ve bu regülasyonlara uyum sağlamak amacıyla ekiplerimizle projeler yürütüyoruz. Bu projelerde, çevresel etkileri en aza indiren yenilikçi üretim yöntemleri, enerji ve su tasarrufu sağlayan teknolojiler ile döngüsel ekonomi prensiplerine dayalı, yüksek dayanıma sahip ve atık hiyerarşisini önemseyerek tekrarlı kullanıma uygun malzeme geliştirme çalışmalarına odaklanıyoruz.

2024 yılında bu regülasyonlardan biri olan REACH Tüzüğü'nde gerçekleşen değişiklikleri temel olarak mikro plastik kullanımı ile ilgili izin ve kısıtları değerlendirdik. Bu çerçevede biyobozunur aksesuarların kullanımı ve tekstil yüzeylerine uygulanabilirliği ile ilgili araştırmalar gerçekleştirdik. Çevre dostu ve biyobozunur malzemelerin uygulanması sırasında belirlenen parametreler ile ilgili çalışmaları sürdürürken performans ve yıkama dayanımı ile ilgili çalışmalar gerçekleştirdik. Ar-Ge Merkezi'nde yürüttüğümüz bu çalışmalar sayesinde, hem çevre dostu hem de REACH Tüzüğü'ne uyumlu tekstil ürünleri geliştirerek yeni koleksiyonlarımızda kullanılmak üzere kumaş kaliteleri üzerine çalışmalarımıza sürdürülebilir moda anlayışı çerçevesinde devam ettik. Proje kapsamında yaptığımız çalışmalar ile mikroplastik kirliliğini azaltmaya ve sektördeki bilgi birikimini artırmaya yönelik önemli adımlar attık. Aynı zamanda %100 saf poliester ve %100 PET şişelerden geri dönüştürülmüş poliesterden mamul örme kumaşların ve bu kumaşlardan üretilen hazır giyim ürünlerinin, tekrarlı yıkama işlemleri sonrasında kullanım ömürleri boyunca gösterdikleri dayanıklılıklarının ve mikrolif salınımlarının belirlenmesi üzerine projelerimize devam ettik.

Tedarik zincirimizden ürün yaşam döngüsüne kadar tüm aşamalarda karbon ayak izimizi azaltmak, döngüsel ekonomi modellerini desteklemek ve toplumsal faydayı artırmayı önceliklerimiz arasına alıyoruz. Çevre dostu üretim yöntemleri konusunda çalışmalarımıza bu kapsamda 2024 yılında da devam ettik. Bağlı ortaklığımız Ekoten Tekstil bünyesinde yer alan boya makinalarının daha az su tüketimi ve enerji tüketimi konularında araştırmalar ve firmalarla iş birlikleri konusunda görüşmelere devam ediyoruz.

Sürdürülebilir üretim yöntemlerini benimseyerek, müşterilerimize yüksek kalite standartlarında çevre dostu ürünler sunma taahhüdümüzü de devam ettiriyoruz. Bu bakış açısı ile yenilikçi yüzey modifikasyon teknikleri ile çalışmalar yaptık ve mikro düzeyde yüzeydeki kir, yağ ve kontaminantları temizleyerek üretim kalitesini artırmak ve kumaşların hidrofilleştirilmesi amaçlı uygulamalarda susuz teknolojiler kullanımına yönelik çalışmalarımızı sürdürdük. Konusunda uzman kurum ve kuruluşlar ile iş birlikleri gerçekleştirmeye devam ediyoruz.

2024 yılında çevre dostu malzemelerden biri olan doğal boyalar ile yüksek haslık değerlerine sahip kumaş boyama çalışmaları yaptık. Yenilenebilir kaynaklardan, toksik malzeme içermeyen doğal boyarmaddeler ile pamuk ve poliamid kumaşların boyama proseslerini geliştiriyoruz. Proje kapsamında Sun Tekstil Tasarım Departmanı ile ortak çalışmalar gerçekleştirerek ve doğal boyarmaddeler ile boyanmış kumaşları tasarımla buluşturduk. Sürdürülebilirlik odağında biyo bazlı malzemelere olan talebin giderek arttığını trend araştırmalarımız sonucunda belirledik. Doğal kaynaklardan elde edilen, biyolojik olarak parçalanabilir ve çevreye duyarlı özelliklere sahip bir malzeme olarak kitosan biyopolimeri kullanılarak çevre dostu ve fonksiyonel tekstil ürünlerinin geliştirilmesi çalışmalarına 2024 yılında devam ettik. Yaptığımız çalışmalarla kitosanın mevcut eksikliklerini yenilikçi yaklaşımlarla ele alarak, ticari süreçlere entegrasyonunu sağlayarak çevre dostu, fonksiyonel tekstil ürünleri geliştiriyoruz.

Tekstil malzemelerinin yeniden kullanılması, geri dönüştürülmesi ve geri dönüşümden kazanılmış malzemelerin tekstil sektöründe hammadde olarak kullanılmasının önemi konusunda farkındalığın artmasıyla beraber Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak araştırmalarımızı ve iş birliklerimizi bu yönde artırmaya devam ettik. 2023 yılında katılım gösterilen tekstil fuarlarında bu konudaki çalışmalarını mercek altına aldık. Tekstil kimyasalları çalışan şirketlerinin sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını yakından takip ederek, sosyal ve çevresel faydaları artıracak uzun vadeli değer yaratmak için döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak çalışmalara 2024 yılında da devam ettik. Standart üretime muadil ve aynı performansa sahip biyo bazlı veya geri dönüşüm malzemelerinden elde edilmiş tekstil kimyasallarını (silikon, yağ vb.) Ar-Ge Merkezi laboratuvarımızda kullanmaya başladık ve kimyasal üreticileri ile çalışmalar sürdürdük.

Ayrıca tüketim alışkanlıkları ve moda anlayışı değişen ve değişmesi teşvik edilen bir tüketici kitlesi oluşumu ile tek kullanımlık ve çevre yükü oluşturan ürünler yerine; yıkanabilir ve tekrar kullanıma uygun ürün pazarının büyümesinin önü açıldı. Bu bakış açısıyla Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi bünyesinde tek kullanımlık ürünler yerine kullanılacak benzer performansa sahip tekrarlı kullanıma uygun ürünler ile ilgili çalışmalarımıza devam ediyoruz. Ar-Ge Merkezi araştırmacılarımızın yaptıkları çalışmalarla tek kullanımlık ürünlerin çevresel yüklerin azaltılması için farklı çözümler geliştirdik. Özel içerikli elyaflar kullanarak farklı konstrüksiyonlara sahip kumaş yapıları geliştirmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda çok kullanımlık gastronomi sektörüne özel giysilerin geliştirilmesi projesi kapsamında büyük ölçekli endüstriyel yemekhaneleri bulunan firmalar ile iş birliklerini sürdürdük ve ticari ürüne yönelik satışları 2024 yılında gerçekleştirdik. Tek kullanımlık ürünlere muadil çok kullanımlık ürün grubumuz için; yerel ve uluslararası patent ve faydalı model başvurularını gerçekleştirdik.

Firmaların sürdürülebilirlik departmanları ile yürüttüğümüz işbirlikleri sonucunda Ege Bölgesi'nde bulunan tütün üreticilerinin kullanımına yönelik geliştirdiğimiz giysilerin saha denemelerine başladık. İlaçlama için kullanılan bu çok kullanımlık izolasyon tulumlarını; sıvı ve katı kimyasallar, yağlar, zehirsiz sıvılar, havada uçuşan maddeler, tozlar ve lifler gibi kirliliklere karşı kişileri koruma sağlamak amacıyla tasarladık.

Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak, öncelikle bölgemizdeki inovasyon ekosistemini geliştirmeyi misyon edindik. Bu kapsamda girişimcilerle bir araya gelerek teknoloji transferi, iş birliği ve mentorluk faaliyetlerine odaklanıyoruz. Girişimcilerle yaptığımız iş birliklerinde ve yatırım yapacağımız girişimlerin belirlenmesinde girişimin etki değerini önemsiyor ve kurumsal değerlendirme kriterlerimiz arasında yer veriyoruz. 2024 yılında, etki hipotezi bulunan 37 girişim ile tanıştık. Bu girişimlerden 16 tanesini ilgili departmanlardan uzmanlarımızla bir araya getirdik. Bu sürecin sonunda 7 girişim ile iş birliği başlattık.

Şirket içindeki çalışanlarımızın sürdürülebilirlik bilincini artırmak amacıyla, İstanbul merkezli bir firmanın kurum içi girişimcilik programı kapsamında, oyunlaştırma ile etkileşim ve sürdürülebilirlik farkındalığı sağlayan uygulamasının geliştirme sürecine katkı verdik ve lansman partneri olduk. Bu çalışanlarımızın sürdürülebilirlik kavramını benimsemelerine katkı sağlayacak çeşitli farkındalık artırıcı etkinlikler gerçekleştirme imkanı bulduk.

Kadın bir girişimci tarafından kurulmuş, Türkiye’de yerleşik biyo-teknoloji girişimine verdiğimiz destek kapsamında tamamen çevreci olan biyo-teknolojik yöntem ile doğal boyanın farklı kumaş yapılarına uygulanması ve uygulama prosedürünün hazırlanması konusunda destek oluyoruz. 2024 yılında girişimciye teknik altyapı desteğinin yanı sıra ölçek büyütme için gerekli yatırım imkânlarına yaklaşımı hakkında destek verdik ve girişimciye ait Avrupa Birliği tarafından So Tech In Factory çağrısı kapsamında fonlanan projenin devamlılığı için gerekli altyapı desteği sağladık.

Geri dönüşümü zor olan tekstil atıklarının mekanik yöntemler ile işlenip, binalarda yalıtım malzemesi olarak değerlendirilmesini sağlayan İstanbul merkezli girişim ile Ar-Ge iş birliğimize 2024 yılında da devam ettik. Endüstriyel atıklarımızdan elde edilen tekstil yapısı, üretim döngüsüne yeniden dahil edilerek, yeni nesil bir ısı yalıtım malzemesinde kullanıldı.

2024 yılı içinde bölgemizin önde gelen teknoparklarından biri olan İzmir Bilimpark A.Ş. bünyesinde bulunan Paydaşlar Ofisi’nde yeni teknolojiler geliştiren genç girişimcilerle bir araya gelerek, karşılıklı fayda sağlayacak iş birlikleri kurmaya devam ettik. 2022 yılında, İzmir’deki girişimcilik, Ar-Ge ve inovasyon farkındalığının geliştirilmesi amacıyla kurulan “İzQ İnovasyon Merkezi”nde Sun Tekstil Ar-Ge ofisimizi aktif hale getirmiştik. Bu sayede aynı çatı altında bulunan “Girişimcilik Merkezi”ndeki start-up firmaları ile etkileşim kurarak, Ar-Ge Merkezi araştırmacılarımızın ufkunu açma ve mevcut bilgi birikimimizi yayma üzerine faaliyetlerimizi artırdık. 2024 yılında; girişimlerle iş birliği süreçlerini geliştirmek isteyen kurumsal şirketlerin bir araya geldiği Here2Next ve Türkiye girişimcilik ekosistemini geliştirmek amacı ile inovasyon ve girişimcilik kültürüyle dönüşen kurumların bir araya geldiği Girişimci Kurumlar Platformu’nda yer almaya devam ettik. Bu erişim noktaları, dahil olduğumuz ağlar ve katılım gösterdiğimiz ulusal/uluslararası etkinlikler sayesinde 2024 yılında 554 girişimle tanışarak 390 farklı girişimin çözümlerini dinleme fırsatı yakaladık. Türkiye merkezli erken aşama girişimlere odaklanan ve hali hazırdaki yatırım portföyünün %40’ünün etki hipotezi bulunan bir girişim sermayesi yatırım fonuna dahil olarak teknoloji girişimlerine sermaye desteği vermeye devam ettik. Ayrıca, yenilikçi teknolojilere yatırım yapan ikinci bir girişim sermayesi yatırım fonuna dahil olarak bu alandaki portföyümüzü farklılaştırmaya devam ettik. Şirketimizin sürdürülebilir karlılık ve dünya ve toplum odaklılık stratejisi stratejileri doğrultusunda attığımız bu adım, Türkiye’nin dinamik girişim ekosistemindeki potansiyeli vurgulayarak, yenilikçi teknoloji girişimlerine sürdürülebilir sermaye desteği sağlama vizyonumuzu yansıtıyor. Erken aşama girişimlere odaklanmamız, inovasyonu teşvik etmek ve yerel girişimcilere destek olmak amacıyla benzersiz bir değer önerisi sunmamıza olanak tanıyor. Bu süreçte, girişimcilik ekosistemine katkıda bulunarak, gelecekteki başarılı teknoloji projelerine yönelik stratejik yatırımlarımızı sürdürmeye kararlıyız.

Şirketimizin sürdürülebilir karlılık ve yenilikçi tasarım stratejilerine yönelik teknolojik alt yapımızı geliştirmek için Türk kadın girişimcilerce kurulmuş moda tasarımı geliştirmeye yönelik üretken yapay zeka aracı geliştirilmesi üzerine çalışmalar yapan girişim ile işbirliği başlattık. İşbirliğimiz kapsamında, inovasyon ve tasarım ekiplerimizin mentörlüğünde geliştirilen ürün piyasaya sunuldu, Sun Tekstil tasarım ekiplerinin iş süreçlerinde ve yetenek geliştirme programlarında kullanıldı. Bu işbirliği sonucunda yaratılan aynı ve nakdi değer sayesinde projemiz, Girişimci Kurumlar Platformu, Özyeğin Üniversitesi ve Fast Company ortaklığında düzenlenen “Kurumsal Girişimcilik Ödülleri” kapsamında “En Etkili Kurum Start-Up İşbirliği” kategorisinde ödül almaya hak kazandı.

Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak tüm bu faaliyetlerin yanı sıra bilginin yaygınlaştırılmasının önemine inanıyor ve teknoloji transferinin paydaşlarımızla çift yönlü şekilde oluşturulmasına özen gösteriyoruz. Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında çok farklı disiplinlerle çalışıp, hem teknoloji hazırlık seviyesi düşük vizyon projeler yürütebiliyor hem de sanayide oluşan uygulama bilgisini öğrenci tezleri ile akademiye aktarıyoruz. Bu kapsamda 2024 yılında 5 farklı üniversiteden 7 farklı bölümlle toplamda 12 tez yürütmeye başladık. Bu tezlerden 9’u lisans bitirme tezi, 3’ü yüksek lisans tezi olmakla birlikte 8’ini TÜBİTAK BİDEB programları altında değerlendiriyoruz.

Ar-Ge Merkezimizin güçlü laboratuvar altyapısında mevcut 50’den fazla cihaz ve ekipmanımızla, üniversite-sanayi iş birliklerimiz kapsamında öğrencilerin ve araştırmacıların kullanımına açarak ülkemizde bilimsel araştırmaların gelişmesine destek vermekten mutluluk duyuyoruz. Ar-Ge Merkezi laboratuvarımızı, yenilikçi tekstil çözümleri geliştirmek ve sektördeki rekabet gücümüzü artırmak amacıyla kurduk ve bu altyapıyı sürekli geliştirmeye devam ediyoruz.

Laboratuvarımız ileri teknoloji cihaz ve ekipmanları ile tekstil araştırma ve geliştirme faaliyetlerimizin en önemli bölümünü oluşturuyor. Modern ve geniş bir alanda konumlanan laboratuvarımız içerisinde çeşitli test, analiz ve uygulamalar için ayrı bölümler, kondisyon odası, yanma odası bölümleri bulunuyor. Numune hazırlama alanları için masalar ve aydınlatmaların yanı sıra belgelerin ve numunelerin saklanması için depolama alanları mevcuttur. Test taleplerimiz tüm bağlı şirketlerimizin erişebildiği Sun Tekstil Portal üzerinden yapılıyor. Sun Tekstil yazılım ekibi tarafından geliştirilmiş bu alt yapı sayesinde online olarak test talepleri gerçekleştiriliyor, testlerin mevcut durumuna ve test raporlarına erişilebiliyoruz.

Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi Laboratuvar Cihaz ve Ekipman Tanıtım Broşürümüze bağlantı üzerinden erişebilirsiniz. [👉](#)

2024 Başarılarımız

- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde başarılı LSEG skorlarıyla yer almaya devam ettik.
- Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notumuz 9,35'e yükselttik.
*(En Yüksek Puan: 10) (Derecelendirme gerçekleştiren kuruluş: SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.)
- Ekoten yakın dönem bilime dayalı sera gazı emisyon azaltım hedeflerimiz SBTi tarafından onaylandı.
- Ar-Ge Merkezimiz ile Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği (UTİB) tarafından düzenlenen TechXtile İnovasyon Ligi'nde En İnovatif Proje Ödülü'nü aldık.
- Ar-Ge Merkezimiz ile Girişimci Kurumlar Platformu, Özyeğin Üniversitesi ve Fast Company ortaklığında düzenlenen "Kurumsal Girişimcilik Ödülleri" kapsamında "En Etkili Kurum Start-Up İşbirliği" kategorisi ödülünün sahibi olduk.
- Ege Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" Ödülü'nü aldık. (2024 Sun Tekstil)
- Ege Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği 2024 yılı İhracat Platin Ödülü'nü aldık.
- Tesco Partners Conference'ta Innovation & Responsible Sourcing alanında "En İyi Tedarikçi" Ödülü'nü aldık.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ



Bütünsel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilir kalkınmanın tüm boyutlarını temel alan bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımızla şirket kültürümüzün önemli ve ayrılmaz bir parçası olan kavramları paydaşlarımızla birlikte tüm faaliyetlerimize yansıtarak değer yarattığımızı inanıyoruz.

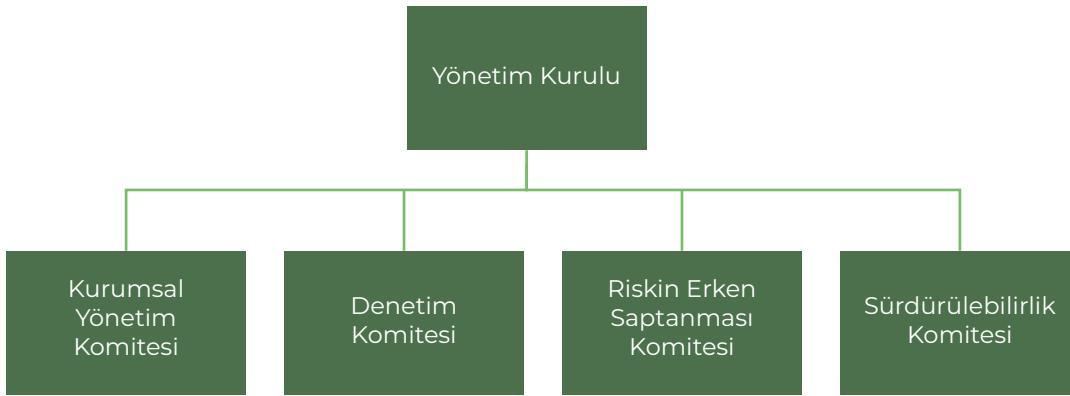


Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

- 2001 Ekoten Su Yönetimi Programı başladı ve tüketim azaltıldı.
- 2002 Ekoten ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kuruldu.
- 2012 Ekoten CDP İklim Değişikliği Programı'na katıldı.
- 2014 Sun Tekstil Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact-UNGC) Üyesi oldu ve ilerleme durumu raporlamasına başladı.
- 2015 Sun Tekstil Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) imzacısı oldu.
- 2018 Grup Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu.
Öncelikli SKA'lar belirlendi ve çalışma grupları kuruldu.
- 2018 Ekoten örgü tesisimizde güneş enerjisi santralimiz faaliyete geçti.
- 2019 Grup Sürdürülebilirlik Raporu'nun birincisi yayımlandı.
- 2022 Ekoten Torbalı merkez işletmemizde %95 atık su geri kazanımı sağlayan ileri arıtma sistemi kuruldu.
- 2023 2023 Ekoten Bilime Dayalı Sera Gazı Emisyon Azaltım Hedefleri, Science Based Targets Initiative (SBTi) Platformu'na sunuldu.
- 2024 Ekoten Bilime Dayalı Yakın Dönem Sera Gazı Emisyon Azaltım Hedefleri, Science Based Targets Initiative (SBTi) Platformu tarafından onaylandı.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

2018 yılında kurulan Grup Sürdürülebilirlik Komitemizin liderliğinde paydaş analizi yapılması, önceliklendirme matrisi hazırlanması, öncelikli SKA'ların belirlenmesi ve çalışma gruplarının kurulması yol haritasını izleyerek şirketlerimiz için yüksek önem derecesine sahip sürdürülebilirlik başlıklarının yönetimi adına yönetim mekanizmamızı oluşturduk.



Paydaşlarımız

Sürdürülebilir dönüşümün ancak tüm paydaşlarla birlikte mümkün olduğuna ve amaçlar için ortaklıkların önemine gönülden inanıyoruz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda tüm kilit paydaşlarımızı belirlemeye ve onlarla en etkili şekilde iletişim kurabileceğimiz stratejileri geliştirmeye odaklandık. Gerçekleştirdiğimiz analiz kapsamında paydaşlarımızı yakınlık ve etki bakımından gruplandırdık ve spesifik iletişim stratejileri geliştirdik.

Sun Tekstil

- Tedarikçiler
- Çalışanlar
- Kamu
- Müşteriler
- Hissedarlar ve Yatırımcılar

- Sivil Toplum Kuruluşları
- Finansal Kurumlar
- Üniversiteler
- Medya Mensupları

- Çalışan Aileleri
- Meslek Odaları
- Birlikler
- Sendikalar
- Potansiyel Çalışanlar
- Toplum



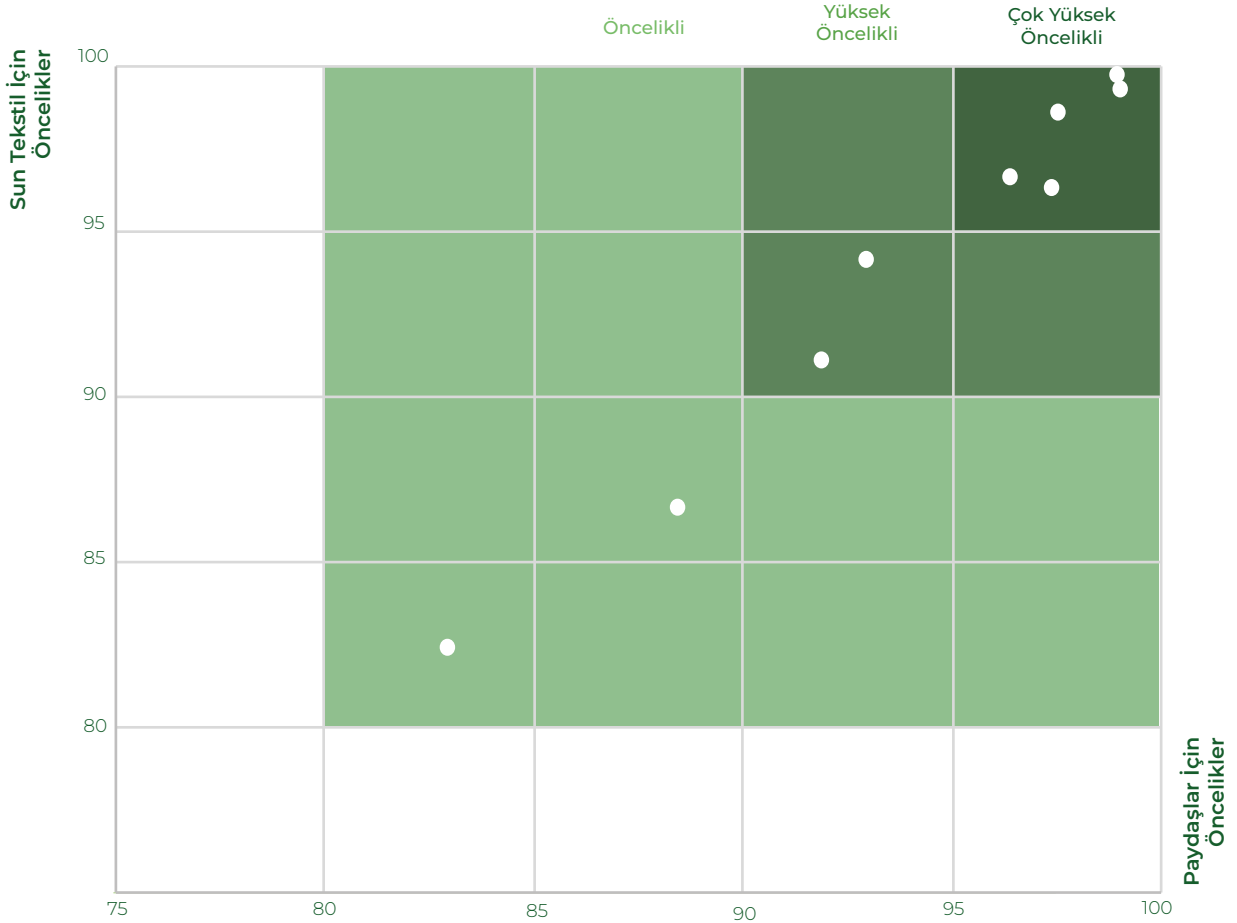
Paydaş İletişim Stratejimiz

Paydaş	İletişim Aracı	İletişim İçeriği	İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Sun'da Yaşam Anketi	Anket içerisinde yer alan sürdürülebilirlik soruları ile farkındalık ve olgunluk ölçümü	Online anket platformu ve manuel doldurulan formlar	Yılda Bir Kez
	Sun Akademi Sürdürülebilirlik Eğitimleri	Farklı modüllerden oluşan sürdürülebilirlik eğitimleri ile farkındalık ve bilgi birikiminin artırılması	Sun Akademi	Yılda Bir Kez
	Sınıf İçi Sürdürülebilirlik Eğitimleri	Farklı modüllerden oluşan sürdürülebilirlik eğitimleri ile farkındalık ve bilgi birikiminin artırılması	Sınıf içi eğitim	Yılda Bir Kez
	Sürdürülebilirlik Raporu Lansmanı	İlgili yıla ait sürdürülebilirlik raporumuzun yayımlanması ve içeriği hakkında bilgi ve incelenmesi için motivasyon paylaşımı	Şirket içi e-posta Sunum ve etkinlik Ortak alan televizyonları ve Sun Akademi'den video paylaşımı	Yılda Bir Kez
	Üst Yönetim Mesajı	Sürdürülebilirlik stratejilerimiz ve vizyonumuz hakkında üst yönetimin o yıla özel mesajının paylaşımı	Şirket içi e-posta Sun Akademi SunİK Duyuru Sistemi Sun Cloud	Yılda Bir Kez
	Yöneticilerimizin Katılım Gösterdiği Etkinlikler	Katılım gösterilen etkinlikler hakkında bilgilendirme, yöneticilerimizin paylaşımlarından özetler veya alıntılar ve katılım gösterilen oturum kaydının paylaşılması	Şirket içi e-posta Sun Akademi SunİK Duyuru Sistemi Sun Akademi'den video paylaşımı	Düzenli Periyotlarla
Müşteriler	Sürdürülebilirlik Raporu Lansmanı	İlgili yıla ait sürdürülebilirlik raporumuzun yayımlanması ve içeriği hakkında bilgilendirme	Şirket web sitesi	Yılda Bir Kez
	Sürdürülebilirlik Sunumları	Güncel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi içeren müşteri odaklı sürdürülebilirlik sunumlarının paylaşımı	Çevrimiçi toplantılar Fiziksel toplantılar ve etkinlikler	Yılda Bir Kez
Tedarikçiler	Sürdürülebilirlik Raporu Lansmanı	İlgili yıla ait sürdürülebilirlik raporumuzun yayımlanması ve içeriği hakkında bilgilendirme	Şirket web sitesi CEO mektubu ile e-posta paylaşımı	Yılda Bir Kez
	Sürdürülebilirlik Sunumları	Güncel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi içeren müşteri odaklı sürdürülebilirlik sunumlarının paylaşımı	Çevrimiçi toplantılar Sınıf içi eğitim	Yılda Bir Kez
	Tedarikçi Sürdürülebilirlik Eğitimleri	Karneler ve stratejiler doğrultusunda tespit edilen ihtiyaca yönelik farklı modüllerden oluşan sürdürülebilirlik eğitimleri ile farkındalık ve bilgi birikiminin artırılması	Çevrimiçi toplantılar Sınıf içi eğitim	Yılda Bir Kez
Hissedarlar/ Yatırımcılar	Sürdürülebilirlik Raporu Lansmanı	İlgili yıla ait sürdürülebilirlik raporumuzun yayımlanması ve içeriği hakkında bilgilendirme	Şirket web sitesi CEO mektubu ile e-posta paylaşımı	Yılda Bir Kez
Kamu Düzenleyici Kurumlar ve Yerel Yönetimler	Sürdürülebilirlik Sunumları	Güncel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi içeren müşteri odaklı sürdürülebilirlik sunumlarının paylaşımı	Çevrimiçi toplantılar Fiziksel toplantılar ve etkinlikler	Yılda Bir Kez
Tüm Paydaşlar	Sürdürülebilirlik Sunumları	Güncel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi içeren müşteri odaklı sürdürülebilirlik sunumlarının paylaşımı	Çevrimiçi toplantılar Fiziksel toplantılar ve etkinlikler Sosyal medya paylaşımları	Düzenli Periyotlarla

Önceliklendirme Matrisi

Tüm paydaşlarımız ve dünya için değer yaratabilmek adına oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejilerimizin temelinde, iç ve dış tüm paydaşlarımızın öncelikli gördüğü konular yer alıyor. Kapsayıcı iletişim yaklaşımlarıyla başta global ve sektörel trendler olmak üzere, paydaşlarımızın öncelikli gördüğü konuları birlikte sınıflandırarak risk ve fırsatlarımızı, ortak hedeflerimizi ve yol haritalarımızı bütünsel bir bakış açısıyla belirliyoruz. Nitel ve nicel metotlarla belirlediğimiz ve sınıflandırdığımız konuları her yıl gözden geçiriyoruz.

2023 yılında iklim kriziyle mücadelede konularında daha etkili hareket edebilmek ve gelişen regülasyonlara hızlı adaptasyonu artırmak için önceliklendirme matrisimizi güncelledik. Öncelikli konularımızı 9 ana başlıkta konsolide ettik ve bu konular arasından 5 maddeyi yüksek öncelikli olarak belirledik.





Öncelikli SKA'larımızın Belirlenmesi

Öncelik Sırası	Ana Başlık	Alt Başlık	İlgili SKA	
Çok Yüksek Öncelikli	1	Etik	Etik	8 - 16 - 17 - 5 - 10
			Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	8 - 16 - 10
	2	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	İnsan Hakları Stratejisi	5 - 8 - 10 - 17 - 16
			İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri	8 - 3 - 10 - 4
			Kapsayıcılık, Eşitlik ve Çeşitlilik	5 - 8 - 10 - 17 - 16
			Sağlık ve Well-being	3 - 8
			Yetenek Yönetimi	4 - 5 - 8 - 10
	3	İklim Değişikliği	Su Yönetimi	6 - 12 - 13 - 9
			Atık Yönetimi	12 - 13 - 15 - 9
			Enerji Yönetimi	7 - 9 - 13
			İklim Değişikliğiyle Mücadele	5 - 8 - 10 - 17 - 16
			Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi	7 - 9 - 13 - 12
			Karbonsuzlaştırma	7 - 9 - 13 - 12
			Kimyasal Yönetimi ve Zararlı Kimyasalların Doğaya Sıfır Deşarjı	6 - 12 - 13 - 14 - 15 - 9
	4	Sorumlu Değer Zinciri Yönetimi	Biy çeşitlilik	15 - 14 - 13
			Tedarik Zincirinde Sosyal Uygunluk	4 - 5 - 8 - 10 - 16 - 17
			Üretim Süreçlerinin İzlenebilirliği	3 - 5 - 8 - 12 - 13 - 9
			Tedarikçi Etkileşimi ve İş Birliği	3 - 5 - 8 - 10 - 12 - 13 - 1
			Sorumlu Satın Alma Eğitimi ve Taahhütleri	4 - 5 - 8 - 10 - 12 - 17
			Şeffaflık	3 - 5 - 8 - 10 - 12 - 17
			Finansal Performans	8 - 9 - 10
			Tedarik Zincirinde Çevresel Uygunluk	4 - 6 - 12 - 13 - 14 - 15 - 17
			Hammadde İzlenebilirliği	3 - 5 - 8 - 15 - 12 - 13 - 9
			Toplum İçin Yaratılan Değer	8 - 9 - 10 - 11 - 16 - 17
	5	Döngüsel Ekonomi	Toplum Üzerindeki Sosyo-Ekonomik Etki	11 - 8 - 10 - 3 - 5
			Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Katkı	8 - 9 - 10 - 11 - 16 - 17
			Sürdürülebilir Hammadde Kullanımı	6 - 9 - 12 - 13 - 15
			Döngüsel Ekonomi	12 - 3 - 9 - 15 - 6
Eko Tasarım			12 - 13 - 9 - 15 - 6	
6	İnovasyon	Gerİ Dönüşüm	12 - 15 - 8 - 9 - 6	
		Paketleme ve Ambalaj Kullanımı	12 - 13 - 9 - 15 - 6	
		Dijitalleşme	3 - 6 - 9 - 12 - 15	
7	Paydaş Katılımı	Üretim Prosesi İnovasyonu	3 - 6 - 9 - 12 - 15	
		Sürdürülebilirlik Teknolojileri için İnovasyon	3 - 9 - 12 - 15 - 17	
8	Yönetişim	Paydaş Taahhütleri	17 - 16 - 8 - 12 - 13 - 10	
		Paydaşlara Karşı Şeffaflık ve Sürekli Diyalog	17 - 16 - 8 - 12 - 13 - 10	
9	Risk Yönetimi ve Kontrol Sistemleri	Amaçlar İçin Ortaklıklar	16 - 17	
		Öneri ve Geri Bildirim Mekanizmaları	8 - 16 - 10	
		Etkili Yönetişim	8 - 16	
		İklim Değişikliği Risklerinin ve Fırsatlarının Yönetimi	13 - 14 - 15 - 9	
		Finansal Olmayan Risk Yönetimi ve Kontrol Sistemleri	16 - 13 - 10 - 8	
9	Risk Yönetimi ve Kontrol Sistemleri	Finansal Risk Yönetimi ve Kontrol Sistemleri	16 - 8 - 9	
		Siber Güvenlik	16 - 9	

Çalışma Gruplarımız

Sürdürülebilirlik yönetişimi yaklaşımımızı sürekli iyileştiriyoruz. 2018 yılında oluşturduğumuz ve tüm grup şirketlerimizin sürdürülebilirlik stratejilerini ve faaliyetlerini destekleyen çalışma grupları yapımızı, 2021 yılı sonunda değiştirerek görev güçleri mekanizmasına geçiş yaptık. Böylece öncelikli konularımızı şirketlerimizin özel ihtiyaçları doğrultusunda yönetmenin yanında şirketlerimizin sürdürülebilirlik faaliyetleri doğrultusunda karar alma mekanizmalarını da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Çalışma Grupları

Öncelikli Konularımız

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



- 3. Etik ve Yönetişim
- 7. Risk Yönetimi ve Kontrol Sistemleri



- 1. İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme



- 5. Döngüsel Ekonomi



- 2. Sorumlu Değer Zinciri Yönetimi



Çalışma Grupları

Öncelikli Konularımız

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



Topluma
Dokunuyoruz

8. Paydaş Katılımı



Sürdürülebilir
Çevre

4. İklim Değişikliği



Dijitalleşme

6. İnovasyon



Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız



Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

İnsan Kaynakları

 	<ul style="list-style-type: none">■ Sun Tekstil iş kazası bildirim ve ramak kala bildirimlerinin dijital platformlar aracılığı ile kolaylaştırılması çalışmalarımızı 2024 yılında tamamladık ve geliştirdiğimiz yazılımı devreye aldık. 2024 yılı itibariyle Bölüm bazlı KKD matrislerimizi ve KKD Kullanım kılavuzumuzu yayımladık.■ 2025 yılında eğitim süreçlerimize, kendi online akademimizi kurarak kendi oluşturduğumuz içeriklerle gelişim yolculuğumuza devam etmeyi hedefliyoruz.■ İSG eğitimlerimiz kapsamında 2024 yılında yerinde-uygulamalı içerikleri hayata geçirdik.■ 2024 yılında da liderlerimize, çalışanların performans ve potansiyellerine göre geri bildirim verme yetkinliklerini geliştirecek eğitimler verdik. 2025 yılında da gelişim yolculuğumuza destekleyecek eğitimler vermeye devam etmeyi hedefliyoruz.■ 2024 yılında Çalışanlarımızın içsel motivasyonlarını keşfetmeleri ve kişisel hedeflerine ulaşmaları için Bireysel Koçluk, Yönetici Koçluğu ve Takım koçluğu programlarına başladık. 2025 yılında da devam etmeyi hedefliyoruz.■ 2023 yılında devreye aldığımız hibrit çalışma sistemimizin 2024 yılında yayılımını sağladık. Bu çalışma modelinde çalışacak olan çalışma arkadaşlarımızın sayısını 2025 yılında da arttırmayı hedefliyoruz.■ 2024 yılında yayımladığımız Liderin Seyir Defteri çalışmamız ile tüm liderlerimizin etik ilkelerin yayılımında ve tutundurulmasında "Liderin Etik Şapkası" ile hareket edecekleri bir yol haritası sunduk. 2025 yılında devam ettirmeyi hedefliyoruz.■ 2024 yılında insan kaynakları fonksiyonlarının dijitalleştirme süreçlerine başladık. 2025 yılında Yetenek Yönetimi, İşe Alım, İşten Çıkış, Terfi, Görev Değişikliği gibi tüm insan kaynakları fonksiyonlarını uçtan uca izlenebilir hale getirerek dijitalleştirmeyi, iş süreçlerimizin verimliliğini arttırmayı hedefliyoruz.■ 2024 yılında "İşin Etkinliğini Ölçme ve Değerlendirme" sistemimiz potansiyeli sürekli takip etmeye odaklandığımız kariyer mimarisi süreçlerimizi dijitalleştirme çalışmalarına başladık. 2025 yılında gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.■ 2024 yılında çalışanlarımızın mevcut yetkinliklerini, güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını objektif bir şekilde analiz etmek amacıyla Değerlendirme Merkezi uygulamamıza başladık. 2025 yılında da yayılımını sağlamayı hedefliyoruz.
 	<h3>Toplum</h3> <ul style="list-style-type: none">■ 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz "Yetenek Buluşmaları" programımıza katılan 24 bursiyerimize 2024 yılında gelişim ihtiyaçlarına yönelik kişisel gelişim ve yetkinlik eğitimleri verdik.■ 2024/2025 eğitim dönemini 57 bursiyerle tamamladık. 2025/2026 eğitim döneminde de burs programlarımıza devam etmeyi hedefliyoruz.■ 2024 yılı için de bölgemizde yer alan Torbalı Cumhuriyet Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde "Sun Tekstil Sınıfı" kurulma sürecini tamamladık ve diğer çeşitli konularda destekledik.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Tasarım

	<ul style="list-style-type: none">■ Kumaş atıklarına yönelik geliştirdiğimiz endüstriyel simbiyoz projesi kapsamında 2024 yılı hedeflerimize ulaştık ve uçtan uca izlenebilirlik sağladık.■ 2024 yılında başladığımız Yapay Zeka Destekli Tasarım Platformu ile iş birliğine devam ederek 2025 yılında bu platform üzerinde koleksiyonlar geliştirmeyi hedefliyoruz.■ 2024 yılında tasarımlarımızın %22'sini üç boyutlu kalıp hazırlama yazılımları kullanarak sunduk. 2025 yılında üç boyutlu tasarım yazılımları kullanarak koleksiyonlar geliştirme hedefimizin devamlılığını sağlamayı amaçlıyoruz.■ 2030 yılında üretimimizin en az yüzde 90'ını sürdürülebilir malzemelerle imal etmeyi hedefliyoruz.■ 2040 yılına geldiğimizde ürünlerimizin yüzde 100'ünü sürdürülebilir malzemelerle imal etmemizi sağlayacak yenilikçi çözümler geliştirmeyi hedefliyoruz.
	<ul style="list-style-type: none">■ 2023 yılında dijital kumaş kütüphanemizde kayıtlı olan 1000 kumaş sayımızı 2024 yılında %100 oranında artırarak hedefimize ulaştık.■ 2024 yılında geliştirdiğimiz tüm koleksiyonların en az %70 oranında sürdürülebilir hammaddeler kullanılarak üretilmesi hedefimize ulaştık. 2025 yılında bu oranı korumayı ve 2030 hedeflerimize hazırlanmayı amaçlıyoruz.■ 2026 yılı sonuna kadar Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş Yol Haritamızı açıklamayı hedefliyoruz.■ 2026 yılı sonuna kadar değer zincirimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini ölçmek ve izlemek adına yönetim mekanizması kurmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Çevre

	<ul style="list-style-type: none">■ 2024 yılında tekstil ürünlerinin içerisinde insan sağlığı için tehlikeli herhangi bir madde bulunmadığını gösteren Oeko-Tex belgemizin yenileme denetimini başarıyla tamamladık. 3 yıllık periyodlar ile sertifikamızın sürekliliğini sağlamayı hedefliyoruz.■ 2024 yılında tedarik zincirimizde Higg FEM uyum çalışmalarını sürdürdükçe Higg Fem uyumlu çevre performansı karnelerimizin uygulamasını gerçekleştirmeye devam ettik. 2024 yılında tedarik zincirimizde belirlenen üreticilerimizin bağımsız kurumlardan Higg FEM doğrulamaları alma sürecinde mentorlük sağladık ve 2026 yılı itibariyle uygulamaları ve doğrulamaları sürekli hale getirmeyi hedefliyoruz.■ 2024 yılında Sun Tekstil üretim tesislerimiz için bağımsız kurumlardan Higg FEM doğrulaması aldık ve sürekli hale getirmek adına çalışmalarımıza devam ediyoruz.■ 2024 yılında Sun Tekstil üretim tesislerimiz için 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi uyum çalışmalarını MS Sustainability Manager ile sağlamak için alt yapı oluşturma çalışmalarımızı tamamladık.■ 2024 yılında Karbon Saydamlık Projesi İklim Değişikliği (Carbon Disclosure Project Climate Change) raporlaması uyum süreçlerini başlattık ve 2026 yılında ilk raporlamamızı gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.■ 2024 yılında tedarik zincirimizde belirlenen üreticilerimiz için ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uyum çalışmalarını başlattık ve belirlenen tedarikçilerimizin 2025 yılında ISO 14001 sertifikasyonu almaları konusunda destek olmayı hedefliyoruz.■ 2025 yılında MS Sustainability Manager üzerinden veri toplama ve hesaplama işlemlerini tamamlamayı, 2026 yılında ise ISO 14064 Standardı kapsamında 2025 yılına ait sera gazı emisyonlarımızın bağımsız kurumlar tarafından doğrulanmasını hedefliyoruz.■ 2026 yılında ISO 50001 enerji Yönetim sistemleri standardının kurulumuna yönelik enerji verimliliği çalışmalarını düzenlemeyi hedefliyoruz.
	<ul style="list-style-type: none">■ Yakın dönem bilime dayalı sera gazı emisyon azaltım hedeflerimizi Science Based Targets Initiative Platformu'na sunarak onay aldık.■ 2024 yılında da şebeke elektriği kullanımımızı I-REC Sertifikası ile dengeledik. 2030'a kadar her yıl tüm şebeke elektriği kullanımımızı I-REC sertifikası ile dengelemeyi taahhüt ediyoruz.■ 2022 yılında yatırımını gerçekleştirdiğimiz ileri arıtma tesisimizi 2024 yılında belirli kapasitelerde devreye alarak 48.366 m³ suyu geri kazandık. 2025 sonunda en az %90 geri kazanım oranına ulaştırmayı hedefliyoruz.■ 2026 yılı sonuna kadar Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş Yol Haritamızı açıklamayı hedefliyoruz.■ 2026 yılı sonuna kadar değer zincirimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini ölçmek ve izlemek adına yönetim mekanizması kurmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Dijitalleşme

Tedarik Zinciri

	<ul style="list-style-type: none">2024 yılında kalite kontrol süreçlerinin dijital ortamda izlenebilir hale getirilmesini sürecini tamamladık.2024'te yapay zeka kullanarak üretim firelerini hesaplama, stok maliyetlerini azaltma, model risk haritaları oluşturma ve modele uygun tedarik seçimi projelerini başlattık, 2025'te veri toplama sürecine devam ediyoruz.İK 360 ile kariyer mimarisi projesinin ilk fazında, personel performans görüşmeleri dijital platformda yapılmaya başlandı ve görev tanımları dijital ortamda oluşturulması adımlarını tamamladık. 2025'te kişi ve pozisyon bazlı performans analizleri ve eğitim ihtiyaçları belirlenmesi planlanmaktadır.Sevkiyat ve irsaliye süreçlerinin ERP üzerinde toplanması, iş emri talebi ve onay gerektiren süreçlerin dijitalleştirilmesi çalışmalarımıza 2025 yılında da devam edeceğiz.2024 yılında Eğitim takip platformu oluşturduk. Bu kapsamda çalışanlarımıza eğitim atamalarının yapılmasını, bunların kişi bazlı analizlerine ulaşma imkanı sağladık. 2025 yılında Sun Akademi adı altında kişisel ve teknik eğitimlerin oluşturulması, pozisyonlara atanması, eğitimlerin verimliliği takibini gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.2024 yılında ISG bölümü denetimlerinin dijital platforma taşındık. İş kazaları, Ramak Kala ve Fenni Muayene takipleri dijital orta üzerinden takip ediyoruz. 2025 yılında tatbikat ve koruyucu donanım takip süreçlerinin de dijital ortamdan izlenmesi geliştirmesini de tamamlamayı hedefliyoruz.	<ul style="list-style-type: none">2023 yılında tamamladığımız Sustainability Manager ve tedarikçi portalımıza 6 pilot tedarikçimizin veri girişi sağlanmasıyla başlattığımız çalışmalarımızı 2024 yılında tedarikçi sayımızı artırarak kademeli olarak yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.2023 yılında başladığımız, ana kumaş tedarikçilerimizin, alt tedarikçilerinin sürdürülebilirlik performanslarını ölçebilecekleri değerlendirme mekanizmasını kurmaları yönündeki yönlendirme çalışmalarımızı 2025 yılı sonuna kadar tüm tedarikçilerimiz için tamamlamayı hedefliyoruz.2024 yılında tüm tedarikçilerimizde, müşteri sürdürülebilirlik kriterlerini yöneten, takip eden ve bu kapsamda alt tedarikçilerini de denetleyebilecek yetkinliğe sahip sürdürülebilirlik ekiplerinin kurulması ve sorumluların atanmasını hedefliyoruz.NTT Data ve BTS iş birliği projesiyle Tedarik Zinciri Performans Yönetimi ve yeni tedarikçi kabul sistemlerimizi dijitalleştireceğiz. Bu proje ile, performans karnelerimizin veri toplama, analiz, raporlama ve aksiyon planları dijitalleşerek operasyonel verimlilik artırılacaktır.2024'te ürünlerimizin izlenebilirliğini sağlamak için tedarik zinciri performans yönetimimize izlenebilirlik risk değerlendirmesini ekledik. 2025'te konfeksiyon tedarikçilerimizin tamamında ve ana kumaş tedarikçilerimizin %80'inde izlenebilirlik denetimlerine başlamayı hedefliyoruz.
	<ul style="list-style-type: none">Son kalite kontrol aşamasında denemesini gerçekleştirdiğimiz yapay zeka destekli kalite kontrol sistemini yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.2025 sonuna kadar, çalışanlara İK süreçleri ve prosedürel konularda destek sunacak yapay zeka tabanlı bir sistem geliştirmeyi hedefliyoruz.2025 yılında ISG süreçlerini dijitalleştirerek güvenliği, raporlama hızını ve erişilebilirliği artırmayı hedefliyoruz.2025'te saha çalışanları için mobil uygulama geliştirerek iş süreçlerini dijitalleştirmeyi ve teknik bilgilere anlık erişim sağlamayı planlıyoruz.	<ul style="list-style-type: none">2023'te başlattığımız Sürdürülebilirlik Performansı Karnesi uygulamasını, iplik satın alımlarımızın %85'ini ve boya ile kimyasal satın alımlarımızın %90'ını gerçekleştirdiğimiz tedarikçilerimizde yaygınlaştıracacağız.2025'te öncelikli tedarikçilerimizi ziyaret edip, tedarikçi değerlendirme süreçlerini kapsamlı hale getirmeyi planlıyoruz.2025'te karnelerle tespit ettiğimiz en az bir sosyal ve bir çevresel konuyla ilgili eğitim uygulaması yapmayı hedefliyoruz.



KURUMSAL YÖNETİM

05

Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız

Toplum ve tüm paydaşlar için değer yaratan bir kurumun dayanıklılığının, etkili kurumsal yönetim yaklaşımlarına bağlı olduğuna inanıyoruz. Şirketimizin kurumsallaşması ve sürdürülebilirliği için kurulan, uzun süredir faaliyet gösteren komitelerimiz, kurumsal yönetim yaklaşımımızın temelini oluşturuyor. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uyum çerçevesinde Yönetim Kurulumuza bağlı olarak Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi 2018 yılında kurulmuş bulunuyor. Yine aynı yıl içerisinde sürdürülebilirlik yönetim mekanizmamızı ve faaliyetlerimizi sürekli geliştirme görevini üstlenecek Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu. Şirket stratejilerimizin temelini oluşturan ve kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olan sürdürülebilirliğin tüm faaliyetlerimizle uyumlaştırılması ve spesifik alanların koordine edilmesi görevini üstlenen komitemizin liderliğinde çalışma gruplarımız, görev güçlerimiz ve departmanlarımız çalışmalarına devam ediyor.

Sürdürülebilirlik komitemize bağlı Kurumsal Yönetim Çalışma Grubumuz, daha fazla çalışanımızın katılımını, kapsayıcılığı ve bilginin yaygınlaştırılmasını odağında tutarak; şirketimizin yönetim mekanizmalarının geliştirilmesi, politika ve prosedürlerinin oluşturulması ve iyileştirilmesine yönelik faaliyetler başta olmak üzere çalışmalar yürütüyor. Tüm paydaşlarımızın ve şirketimizin öncelikleri doğrultusunda belirlediğimiz 6 başlıkta Sun Tekstil ve Ekoten görev güçlerinde yürütülen çalışmalarımız, Sürdürülebilirlik Komitesi ile Yönetim Kurullarımızın yönlendirmeleriyle ve denetimiyle gerçekleştiriliyor. Bu doğrultuda yürütülen en önemli konularımızdan biri olan iklim değişikliğiyle mücadele yönetim mekanizmamızı sürekli iyileştiriyor ve uygulamalarımızı geliştiriyoruz.

Etkili uygulamalarımız sonucunda 2024 yılında SAHA Bağımsız Denetim tarafından gerçekleştirilen Kurumsal Yönetim Uyumluluk Derecelendirmesi kapsamında 10 puan üzerinden 9,35 ile derecelendirildik ve Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer aldık.

Derecelendirme raporu hakkında detaylı bilgiye link üzerinden erişebilirsiniz. [👉](#)

Şirketimizin dayanıklılığını sürekli kılmak adına uzun yıllardır faaliyette olan iç denetim mekanizmamız, uygulamalarında uluslararası standartları temel alan metotları benimseyen İç Denetim Departmanımız tarafından ve Yönetim Kurulumuzun denetiminde yürütülmektedir. Uygulamalarımızı, 2014 yılında üyesi olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) 10 ilkesi kapsamında geliştirerek her yıl kamuoyuna açık olarak İlerleme Raporu (Communication of Progress) yayımlıyor ve Yönetim Kurulu Başkanımız tarafından imzalanan mektubumuz ile desteğimizi taahhüt ediyoruz.

Uzun yıllardır devam eden sosyal uygunluk ve etik uyum uygulamalarımızı 2021 yılında oluşturduğumuz Etik Kurul ile güçlendirerek tüm faaliyetlerimizde etik ilkelere uyumu garanti altına almayı hedefliyoruz.

Gelişen teknolojinin beraberinde getirdiği risklere karşı bilgi güvenliğinin önemini bilincinde olarak bilgi güvenliği yönetimi uygulamalarımızı sürekli iyileştiriyoruz. 2021 yılında başladığımız ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı'na uyum çalışmalarıyla uluslararası iyi uygulamalar seviyesine ulaşmayı hedefliyoruz. 2022 yılından itibaren bağımsız denetim kuruluşları tarafından sertifikalandırılmaya başladığımız uygulamalarımız ile kendi süreçlerimizin ve paydaşlarımızın bilgi güvenliğini en etkili yönetim sistemleriyle garanti altına alıyoruz.

Çevre, Sosyal, Yönetişim (ÇYS) politikası açısından önemli olan ve/veya faaliyetlerimiz üzerinde önemli bir etkisi olabilecek, aleyhimize açılmış ve/veya sonuçlanmış herhangi bir çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) davası bulunmuyor.



Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite'nin görevi, Yönetim Kurulu adına iç kontrol, risk yönetimi ve iç denetim sistemlerinin etkinliğini ve yeterliliğini, bu sistemlerle muhasebe ve raporlama sistemlerinin işleyişini, üretilen bilgilerin bütünlüğünü gözetmek, bağımsız denetim kuruluşlarının yönetim kurulu tarafından seçilmesinde gerekli ön değerlendirmeleri yapmak, Yönetim Kurulu tarafından seçilen ve Genel Kurul tarafından onaylanan bağımsız denetim kuruluşlarının faaliyetlerini düzenli olarak izlemektir. Denetimden Sorumlu Komite en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez toplanır.

Komitenin çalışma esaslarına bağlantı üzerinden erişebilirsiniz. 

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görevi, şirketimizin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesidir. Komite iki ayda bir olmak üzere yılda altı kez toplanır ve yaptığı tüm çalışmalarını yazılı hale getirerek kaydını tutar. Komite çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunar.

Komitenin çalışma esaslarına bağlantı üzerinden erişebilirsiniz. 

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevi, şirketimizde Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesi, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarının gözetilmesidir. Komite aynı zamanda, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtilen Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirir. Komite en az dört ayda bir olmak üzere yılda en az üç kez toplanır ve yaptığı tüm çalışmalarını yazılı hale getirerek kaydını tutar.

Komitenin çalışma esaslarına bağlantı üzerinden erişebilirsiniz. 

Politika ve prosedürlerimize bağlantı üzerinden erişebilirsiniz. 

Sürdürülebilirlik Komitesi

Bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda stratejiler geliştirmek ve faaliyetlerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'yla uyumlaştırmak amacıyla, 2018 yılında Sürdürülebilirlik Komitemizi kurduk. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak, Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı koordinatörlüğünde ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü yürütücülüğünde faaliyetlerine devam eden komitemiz, sürdürülebilirliğin tüm boyutlarına yönelik stratejilerin gelişimine katkı veren yetkinliklere sahip üyelerden oluşuyor. Üyeleri arasında Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Genel Müdürlerimiz, Çevre Mühendislerimiz, İnsan Kaynakları Uzmanlarımız ve Kurumsal İletişim Uzmanlarımız başta olmak üzere ilgili tüm temsilciler bulunuyor. Komitemiz böylece, kapsayıcılığı ve katılımcılığı odağında tutuyor.

Sürdürülebilirlik komitesi yılda en az üç kereden az olmamak üzere gerekli gördüğü sıklıkta toplanır ve yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirerek kaydını tutar. Komite çalışma esaslarımız, üyelerimize özel olarak kurum içerisinde paylaşılmıştır.

Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesinin faaliyetlerinin etkili şekilde yürütülmesini denetler. Bu doğrultuda Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanından yılda en az bir kez olmak üzere gerekli gördüğü sıklıkta bilgilendirme alır. Ayrıca şirket Operasyonel Mükemmellik Genel Müdür Yardımcılığı sürdürülebilirlik görev güçlerinin etkin bir şekilde yürütülmesini sağlar.

Şirketimizin ve paydaşlarımızın dünyamıza ve topluma değer katmak adına öncelikli hedeflerini, global risk ve fırsatları, iklim değişikliği stratejilerimizi ve sürdürülebilirlik kapsamında gerekli tüm yönetim mekanizmalarını geliştirebilmemiz adına şirketlerimize liderlik eden komitemizin çalışmaları doğrultusunda sürdürülebilirlik görev güçlerimizi oluşturduk.



Sürdürülebilirlik Görev Güçleri

Önceliklendirme analizi çalışmalarımız doğrultusunda belirlediğimiz hedeflerimizin etkili yönetimi ve çalışma arkadaşlarımızın katılımıyla tüm departmanlarımıza yaygınlaştırılması adına görev güçlerimizi kurduk. 100'e yakın çalışma arkadaşımızın daimi üye olarak ve alt çalışma gruplarına konu bazlı uzmanlarımızın dahil edilmesiyle şirketimiz genelinde çalışanların karar mekanizmalarına katılımını sağlıyoruz.

Her bir görev gücü en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kez toplanır ve yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirerek kaydını tutar, Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlar. Görev güçlerine ilişkin çalışma ilkelerimiz, üyelerimize özel olarak kurum içerisinde paylaşılmıştır.



Ürün Tasarımı ve Geliştirilmesi

Müşteri ihtiyaçları ve yeni trendlere uygun çevre dostu ürünlerin tasarımı ve geliştirilmesi.



Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarikçilerimizin yetkinliklerinin ve faaliyetlerinin Sun Tekstil hedefleri doğrultusunda uygulanması adına iyileştirme ve geliştirme çalışmalarının planlanması, tedarik zincirini etkileyecek kanun ve eylem planları doğrultusunda stratejilerin belirlenmesi.



Dijitalleşme

Sürdürülebilir teknolojiler kullanarak iş modellerinin daha verimli hale getirilmesiyle ilgili projelerin geliştirilmesi.



Sürdürülebilir Çevre

Doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanmasına yönelik projeler; atıkların önlenmesi, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla azaltılmasına yönelik çalışmaların yapılması.



İnsan Kaynakları

Stratejilerimizin, eğitim planlama, liderlik gelişimi, değerlerin içselleştirilmesi, yetenek yönetimi ve cinsiyet eşitliğine yönelik uygulamalarının artırılmasına yönelik projelerin geliştirilmesi.



Topluma Dokunuyoruz

Toplum için değer yaratan çalışma, proje ve stratejilerin geliştirilmesi, kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin ve iş birliği yapılacak kurumların belirlenmesi.

Etik Kurul

Değerlerimiz ve kurum kültürümüzle şekillenen kurumsal yapımızın temelinde etik ilkelerimiz yer alıyor. Sun Tekstil ve Ekoten ve tedarik zinciri paydaşlarımızın uzun yıllardır özümsemediği ilkelerimizi İnsan Kaynakları, Sosyal Uygunluk ve İç Denetim Departmanlarımızın gözetiminde ve Yönetim Kurulumuzun liderliğinde uyguladık.

2021 yılında kurulan Etik Kurulumuz ile yönetim mekanizmamızı güçlendirdik. Etik İlkelerimizin uygulama süreçlerine **Çalışma İlkelerimiz**'de yer verdik, çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin erişimine sunduk ve kamuoyunun erişimine açtık. Etik hattımıza ve e-posta adresimize gelen bildirimleri etik kurulumuz gizlilik çerçevesinde özenle inceliyor ve gerekli soruşturma sürecini yönetiyor.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Kuruluşundan bu yana paydaşlarıyla etik, şeffaf ve ilkeli ticaret süreçleri yürüten şirketimiz, rüşvetle mücadele konusunun iş dünyasında savunuculuğunu yapan örnek kurumlar arasında yer almak adına uzun yıllar önce yönetim mekanizmasını kurdu. Tedarik zincirimizdeki tüm süreçlerde, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele noktasında politika ve prosedürlerini tüm paydaşlarına sundu. Partnerimiz olan tedarikçilerimizle aynı değerleri taşımanın mutluluğu yanında bu ilkelere olan bağlılığımızı, sözleşmeler ve taahhütlerle yasal açıdan da hesap verebilir kılıyoruz. Bu noktada şirket avukatlarımızın ve danışmanlarımızın uzmanlığından faydalanarak uygulamalarımızı her geçen gün geliştiriyoruz. UN Global Compact ve diğer platformlara taşıdığımız taahhütlerimiz ile bu elzem ilkelerin savunuculuğunu sürekli kılmayı ve tüm iş dünyası temsilcileri ile güç birliği yaparak, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele etmeyi hedefliyoruz.

İç Denetim Departmanı

İç Denetim Departmanı; risk yönetimi, iç kontrol, kurumsal yönetim ve operasyonel yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla yönelik çalışır. Sistemli ve disiplinli bir yaklaşım getirerek grubumuzun temel kalite politikası, süreklilik ve karlılık hedeflerine uygun şekilde güvenli, huzurlu, şeffaf, demokratik bir organizasyon olması yönündeki yolu denetler, değerlendirir. Faaliyetleri sonucu ortaya çıkan bulgular kapsamında danışmanlık yapar, öneriler verir ve süreçlerin iyileştirilmesine katkı sunar. Ayrıca İç Denetim Departmanı, şirketin dijitalleşme sürecindeki hızlı ilerleyişine eşlik ederek bu kapsamda oluşan risklerin etkin şekilde yönetilmesi adına iç denetim faaliyetlerini genişletir ve dijital çözümler bularak güvence oranını artırır.

Birim bu faaliyetleri yürütürken dürüstlük, sorumluluk, doğruluk, objektiflik ve gizlilik prensibine bağlı kalır, tarafsızlık ve bağımsızlığa en üst seviyede önem verir, paydaşları ile şeffaf ve etkileşimli bir ortam oluşturur. Tüm görüş ve geri bildirimleri dikkate alarak değerlendirir ve sürdürülebilirlik ve gelişim hedeflerini; karşılıklı güven, uzmanlık ve verimlilik çerçevesinde destekler.

İklim Değişikliği Yönetimi

Üst yönetimimizin taahhütleri ile 2001 yılında su yönetimi ve 2012 yılında iklim değişikliğiyle mücadele adına çıktığımız yolculukta, iş dünyasında iklim değişikliğiyle mücadelenin önemini vurgulayan ve konunun savunuculuğunu yapan lider kurumlar arasında yer alma hedefiyle faaliyetlerimize devam ediyoruz. Yönetim Kurulumuz, Yönetim Kurulu Başkanlarımız ve Genel Müdürlerimiz liderliğinde ve denetiminde yürütülen çalışmalarımız, güçlü bir iklim değişikliği yönetimi mekanizmasıyla destekleniyor. İklim değişikliğiyle ilgili tüm unsurlar Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından ele alınarak, stratejilerimiz ile yol haritamızın koordinasyonu sağlanıyor.

Sürdürülebilirlik Komitemizin üyesi olan konusunda uzman yetkililerimizin, dış danışmanların ve paydaşı olduğumuz kurum ve platformların sağladığı bilgi birikimiyle, iklim değişikliğiyle mücadelenin risk ve fırsatları, global eylem planları başta olmak üzere tüm boyutları analiz ediliyor. Analizler, Yönetim Kurulumuza ve Risk Komitemize sunulurken stratejilerimizin sürekli iyileştirilmesi ve sistematik olarak yönetimi sağlanıyor. Stratejilerimizi ve yönetim mekanizmamızı gönüllü gerçekleştirdiğimiz Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure-CDP) raporlamaları ile güçlendiriyoruz ve uygulamalarımızı tüm tedarik zincirimiz boyunca yaygınlaştırıyoruz.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Komitesi

2021 yılında ISO 27001 Standardı'na uyumlu, Bilgi Güvenliği Yönetimi Sistemi yapılandırma sürecimiz kapsamında oluşturduğumuz komitemizin koordinasyonu ile çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Komitemiz, şirketimizin Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) için gerekli dokümantasyonu oluşturup, ilgili yerlere dağıtımını gerçekleştirmek ve gerektiğinde revizyonlar yaparak dokümantasyonun güncelliğini sağlamak, varlık listelerinin güncelliğini takip etmek, BGYS risklerinin belirlenmesi ve değerlendirilmesi konusunda gerekli çalışmaların yürütülmesinden sorumludur.

Bilgi güvenliği, veri koruma ve siber güvenlik konularına stratejik önem veriyoruz. Müşteri verilerinin gizliliği ve bütünlüğü, şirketimizin öncelikli hedeflerinden biridir. Bu doğrultuda, kişisel verilerin korunması konusunda yasal düzenlemelere sıkı sıkıya uyuyoruz. Ağ güvenliği için gerekli altyapımızı oluşturduk ve müşteri bilgilerinin güvenliği için etkin önlemler alıyoruz. Bu kapsamda bilgi güvenliği politikaları oluşturduk ve çalışanlarımıza düzenli eğitimler vererek güvenlik bilincinin artırılması için sürekli çaba sarf ediyoruz.

Siber tehditlerin her geçen gün arttığı bir ortamda, proaktif bir yaklaşım benimseyerek, potansiyel güvenlik risklerini belirliyoruz ve etkili önlemler alıyoruz. ISO 27001 gibi uluslararası bilgi güvenliği standartlarına sıkı sıkıya bağlı kalarak, bilgi varlıklarının korunması ve iş sürekliliğinin sağlanmasını amaçlıyoruz. Ayrıca, sürekli izleme ve güvenlik testleriyle güvenlik açıklarını tespit ederek hızlı müdahale imkanları oluşturuyoruz. Müşteri bilgilerinin, paydaşlarımızın ve çalışanlarımızın verilerinin korunması konularında da sürekli olarak güncellemeler ve iyileştirmeler yaparak, en yeni teknolojilere uyum sağlıyoruz.

Şirketimizin bilgi güvenliği ve veri koruma politikaları ile sadece iç süreçlerimizi değil aynı zamanda müşterilerimize sunulan hizmetlerin güvenilirliğini de artırmayı hedefliyoruz. Verilerin güvenliği ve bütünlüğü, iş stratejimizin temel taşlarından olduğundan bu alanda sürekli olarak yatırım yapmaya devam ediyoruz.

Kurumsal Üyeliklerimiz

Sürdürülebilir geleceği tasarlamak hedefiyle çıktığımız yolculuğumuzda, amaçlar için ortaklıkların önemini bilinciyle, toplum ve iş dünyası için değer yaratabilmek adına kurumsal üyeliklerin ve desteklerin ötesinde katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, başta yönetim kurulu üyelerimiz olmak üzere, şirket yetkililerimiz birçok platformda ve sivil toplum kuruluşunda aktif olarak rol alıyor.

Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımız doğrultusunda belirlediğimiz stratejik hedeflerimiz kapsamında yönetim kurulu üyelerimiz başta olmak üzere liderlik seviyesinde kurumsal yönetim mekanizmalarımızı güçlendirme çalışmaları yürütüyoruz ve bu kapsamda amaçlar için ortaklıkların gücünden faydalanıyoruz. İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme kapsamında nitelikli işgücüne katkı verecek iş birlikleri kurmaya ve görevler almaya önem veriyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi için savunuculuk yapabileceğimiz platformlarda görevler alıyoruz. Sorumlu üretim ve tüketim kapsamında ise iş dünyasının döngüsel ekonomi modellerine geçişi için kolaylaştırıcılık ve liderlik yapan kuruluşların çalışmalarına aktif olarak katkı sağlıyoruz.

Yönetim kurulumuzun güncel olarak görev aldığı kurumların bilgisine bağlantı üzerinden erişebilirsiniz. [👉](#)

Yönetim Kurulu Üyelerimizin yanı sıra diğere yetkililerimizin gönüllülük ilkesine dayanan temsil yetenekleriyle birçok önemli platformda sürdürülebilir kalkınmaya yönelik katkılar sunuyoruz. Textile Exchange Yuvarlak Masa Üyelikleriyle sürdürülebilir tekstil hammaddelerinin ve malzemelerin tedarik zinciri boyunca izlenebilirliğinin geliştirilmesi konusundaki süreçlere katılım sağlıyoruz. TÜSİAD Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Alt Çalışma Grubu Üyeliğıyle iş dünyamızın döngüsel ekonomi eylem planlarına, iş modellerine uyumu ve kaynak verimliliğinin artırılması odaklı çalışmalarını destekliyoruz. Toplumsal Cinsiyet eşitliğini ve kadının güçlenmesini desteklemek adına yönetim kurullarında kadın oranının artırılmasına yönelik çalışmalarını %30 Kulübü (30 Percent Club Turkey) üyeliğimiz ile aktif olarak destekliyoruz.

İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneğı (SKD Türkiye) Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Verimlilik, Sürdürülebilir Sanayi ve Döngüsel Ekonomi, Sosyal İçerme ve Kapsayıcılık, Sürdürülebilir Finans ve Risk Yönetimi çalışma gruplarında temsilcilerimizle katkı sunuyoruz. Türkiye Giyim Sanayicileri Derneğı (TGSD) Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Üyeliğı ile sektörümüzün sürdürülebilir iş modellerine geçişi için gerçekleştirilen çalışmalara destek veriyoruz.



UN Global Compact

2014 yılında imzacısı olduğumuz dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik platformu UN Global Compact'in (UN GC) faaliyetlerini destekliyoruz ve her yıl UN GC 10 ilkesine yönelik İlerleme Raporumuzu (Communication on Progress-CoP) kamuoyuna açık olarak yayımlıyoruz. Global Compact Türkiye yerel ağının aktif üyeleri arasında yer alarak "Türkiye'de ve uluslararası düzeyde, özel sektör ve diğer sosyal paydaşlar ile iş birlikleri yaparak, sürdürülebilir ve kapsayıcı bir küresel ekonominin sağlanmasına destek olmak" misyonuna katkı sunuyoruz.

2015 yılından itibaren yayımladığımız İlerleme Raporlarımıza ve Yönetim Kurulu Başkanımız tarafından imzalanarak her yıl yenilediğimiz 10 ilkeye uyum taahhüdümüze ve geçmiş yıllardaki ilerleme raporlarımıza **bağlantı üzerinden erişebilirsiniz.** 📄

2022 yılında UN GC tarafından geliştirilen ve tüm imzacıların 2023 yılında uyum sağlama zorunluluğu bulunan Yeni İlerleme Raporu Platformu'na Erken Uyum Sağlama Taahhüdü Veren Öncü Şirketler (Early Adopters) Programı'nda yer aldık. Raporlamalarımıza yeni metodoloji üzerinden devam ediyoruz.

Dünya çapındaki şirketlerin stratejilerini ve operasyonlarını insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 ilkeye uyumlu hale getirmeleri için destekleyen platformun üyesi olarak aynı zamanda iş dünyasının Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşılabilirliği hedeflerinin de bir parçası olarak SKA'lara yönelik hırslı hedefler belirliyoruz.

10. İlke: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmeli

9. İlke: Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını desteklemeli

8. İlke: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli

7. İlke: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli

6. İlke: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli

1. İlke: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı göstermeli

2. İlke: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

3. İlke: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli

4. İlke: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli

5. İlke: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli



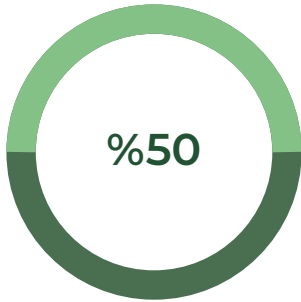
Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEP's)

1987'de kadın kurucu ortağı ve yöneticileriyle kuruluşundan itibaren, toplumsal cinsiyet eşitliğini kurum kültürü haline getiren şirketimiz, 2015 yılında imzacısı olduğu Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women Empoverment Principles – WEPs) çerçevesinde faaliyetlerini sürekli iyileştiriyor.

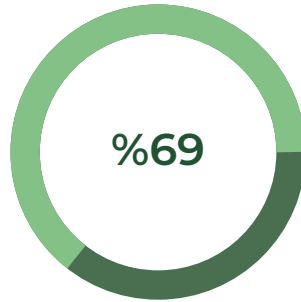
Dünyadaki WEPs imzacısı kurumların bilgilerine bağlantı üzerinden erişebilirsiniz. 🖱️

WEPs İzmir Komitesi'nin aktif üyeleri arasında yer alarak UN Global Compact ve UN Women ortaklığında kurulan WEPs Platformu'nun "Özel sektör kurumlarına, iş yerlerinde ve faaliyet gösterdikleri alanlarda toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi konusunda yapacakları çalışmalarda yol göstermeyi amaçlamaktadır." misyonuna katkı sunuyoruz.

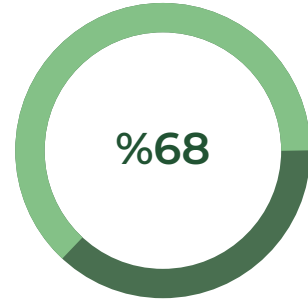
WEPs prensipleri doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızı, UN Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu İcra Komitesi'nin hazırladığı Uygulama Rehberi ile sürekli iyileştirmek adına çalışıyoruz. 2021 yılının ikinci yarısında başladığımız WEPs Öz Değerlendirme Aracı sonuçlarımızı 2022 yılının ilk çeyreğinde değerlendirerek, stratejik planlarımızı bu doğrultuda uyumlu hale getirdik. Sistematik hale getirdiğimiz öz değerlendirme analizimizi her yılın ilk çeyreğinde güncelliyoruz ve iyileştirme planlarımızı stratejik faaliyetlerimiz ile hayata geçiriyoruz.



Sun Tekstil
Yönetim Kurulunda Kadınlar



Sun Tekstil
Tüm Çalışanlarda Kadınlar



Sun Tekstil
Yönetimdeki Kadınlar



- Prensip 1** Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması
- Prensip 2** Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi
- Prensip 3** Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması
- Prensip 4** Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi
- Prensip 5** Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması
- Prensip 6** Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi
- Prensip 7** Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması

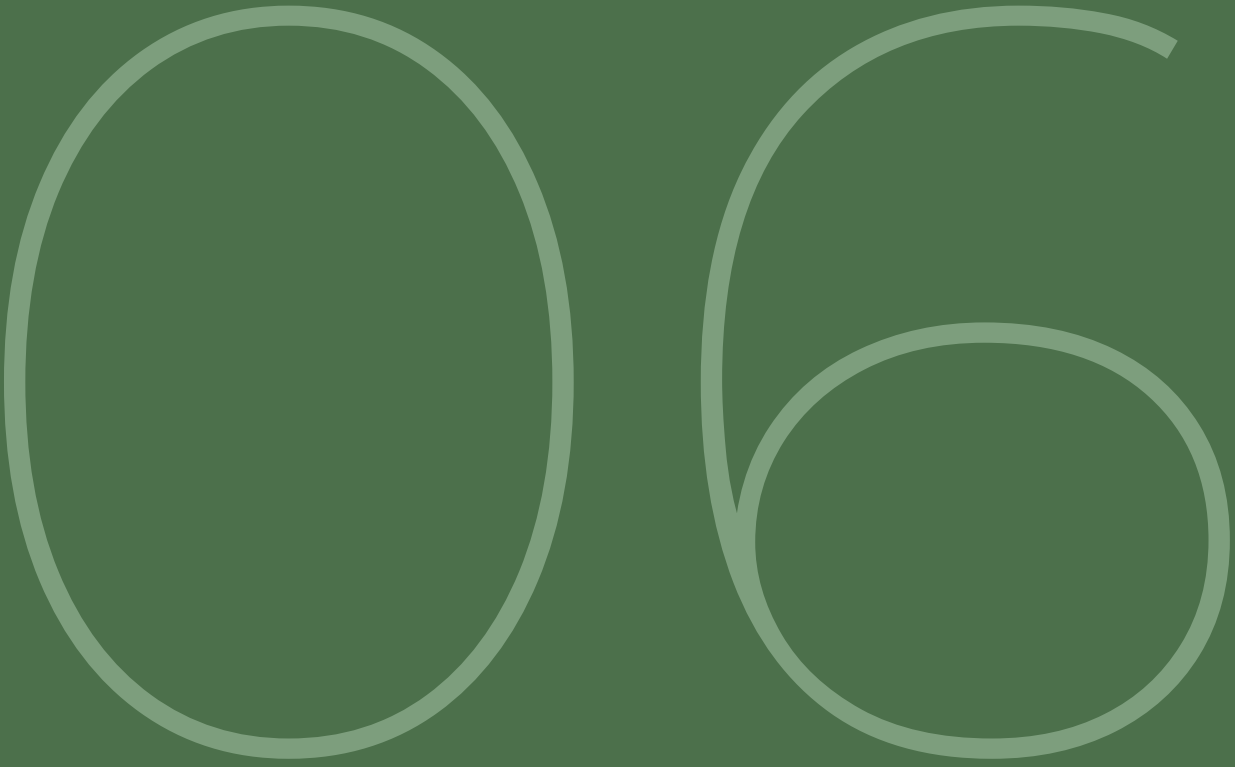


Tüm Kurumsal Üyeliklerimiz

KALDER	Türkiye Kalite Derneği
TAİDER	Türkiye Aile İşletmeleri Derneği
ESİAD	Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
İPUD	İyi Pamuk Uygulamaları Derneği
EGSD	Ege Giyim Sanayicileri Derneği
TEİD	Türkiye Etik ve İtibar Derneği
WTECH	Teknolojide Kadın Derneği
SKD TÜRKİYE	İş Dünyası ve Sürdürülebilirlik Kalkınma Derneği
TEXTILE EXCHANGE	Textile Exchange Üyeliği
YenidenBiz	YenidenBiz Derneği
TKYD	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
TMM	Türkiye Materials Marketplace
BADV	İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Platformu



İNSAN KAYNAKLARI



Kurum Kültürümüz

Sun Tekstil ve Ekoten olarak BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel sözleşmelerinde belirtildiği üzere, insan haklarına saygılı şekilde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İşe alma, çalışma koşulları, ücretlendirme, performans yönetimi, yükselme, sürekli öğrenme, emeklilik gibi tüm aşamalarda fırsat eşitliği sunuyoruz. Çeşitliliği, kapsayıcılığı ve katılımı destekliyor, taciz ve ayrımcılığın karşısında duruyor, çalışma arkadaşlarımızın sağlığı, güvenliği ve onurunu koruyarak herkese adil davranılması konusunda kararlılık sergiliyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızı fikirlerini rahatça söylemeleri konusunda cesaretlendiriyor, yeni fikirlerin ortaya çıkmasını teşvik ediyor ve fikirlerinin gerçekleşmesi için destekliyoruz. Farklılıkların getireceği başarıya inanıyor, etik kurallarımız ve değerlerimiz ışığında her zaman en iyisini yapma arzusu ve gayretiyle hareket ediyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızla, tedarikçilerimizle, müşterilerimizle ve tüm paydaşlarımızla birlikte istikrarlı bir biçimde büyüyerek, inovasyon ve çözüm odaklı yaklaşımımız ile geleceğimizi şekillendiriyoruz. İnsana, topluma ve çevreye değer veren, yaşam boyu öğrenen bir kurum olma vizyonumuzla, geleceğin getireceklerine duyduğumuz heyecanla hedeflerimizi gerçekleştirmek için hep birlikte çalışıyoruz.

Bu vizyondan yola çıkarak, iş yapış şeklimizi sürdürülebilir kılmak için birbirimizden ilham alarak kurum kültürümüzü yeniden tasarladık.



Bizi biz yapan değerlerimizi somutlaştırdık. Tutundurma çalışmalarıyla sürekliliğini sağlıyoruz.

Çalışanların katılımını teşvik ediyor, birlikte geliştirebiliyoruz.

Uygulamalarımızı, çoğunluğu yeni kuşaklardan oluşan, aramıza yeni katılan genç yeteneklerin beklentileri ile hizalıyor ve dönüştürüyoruz.



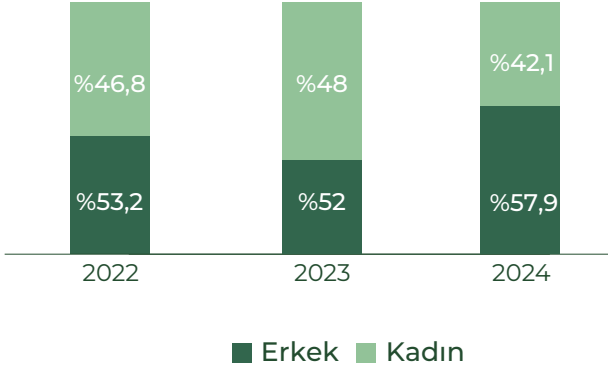
Daha mutlu, şirketimize bağlı, verimli çalışanlar için çalışan deneyimi uygulamalarımızı sürekli iyileştiriyoruz.

Çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekliyor, farklılıkların getireceği güçle uygulamalarımızı tasarlıyoruz.



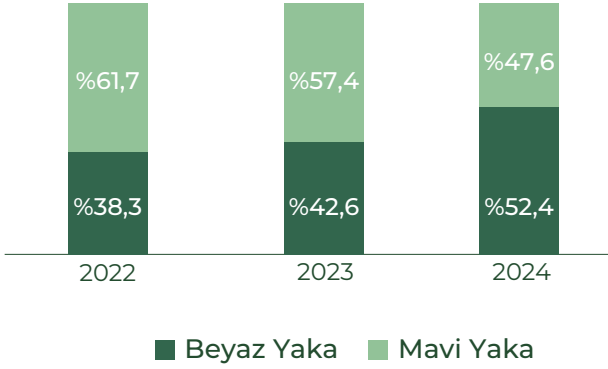
Çalışan Profilimiz

Cinsiyet Dağılımı



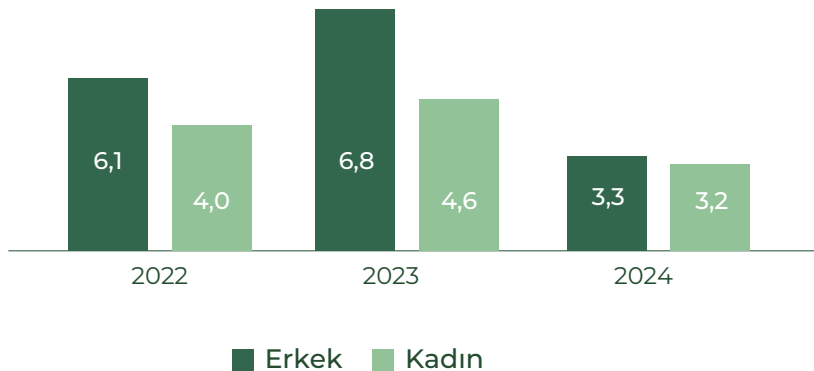
Cinsiyet	2022	2023	2024
Erkek	1.021	994	767
Kadın	899	918	558
Genel Toplam	1.920	1.912	1.325

Pozisyon Dağılımı



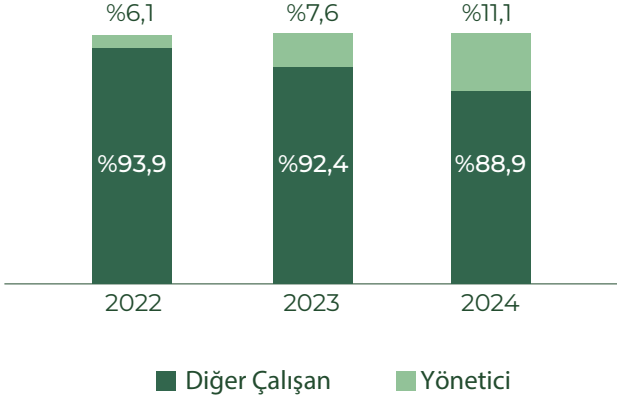
Pozisyon	2022	2023	2024
Beyaz Yaka	736	814	694
Mavi Yaka	1.184	1.098	631
Genel Toplam	1.920	1.912	1.325

Kıdem Yılı Ortalaması



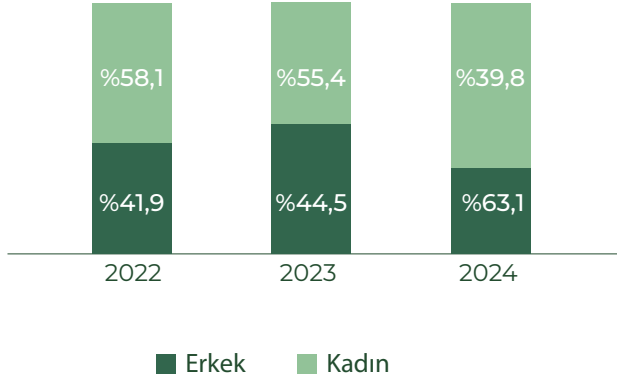
Yıl	Tüm Çalışanların Ortalaması
2022	5,1
2023	5,8
2024	3,3

Yönetici Oranı



Yönetici Oranı	2022	2023	2024
Diğer Çalışan	1.803	1.766	1.178
Yönetici	117	146	147
Genel Toplam	1.920	1.912	1.325

Yönetici Cinsiyet Dağılımı



Kadın	2022	2023	2024
Diğer Çalışan	831	832	476
Yönetici	68	86	82
Genel Toplam	899	918	558

Erkek	2022	2023	2024
Diğer Çalışan	972	934	719
Yönetici	49	60	48
Genel Toplam	1.021	994	767

İnsan Kaynakları Stratejimiz ve Yol Haritamız

Bugünlere alışanlarımızla, müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla geldiğimizi daima bilerek, şirket değerlerimizi sürdürülebilir kılacak şekilde çalışanlarımızla ve tüm paydaşlarımızla birlikte gelişmeyi sürdürüyoruz. Şirketimizin stratejik hedeflerine ve sürdürülebilirlik hedeflerine uygun olarak, kuruluşumuzdan bu yana benimsediğimiz iş yapış tarzımızı, DNA'mızdaki değerlerimizi ve nasıl çalıştığımızın formülünü nesilden nesle aktarmayı amaçlıyoruz. Bu amaçla, çalışanlarımız ile uzun süreli, karşılıklı güven ve iş birliğine dayalı, farklılıkları bir arada tutabilen ve bu zenginlikten faydalanabilen ortak bir şirket kültürü inşa ediyoruz. Daha verimli, mutlu, bağlı çalışanlar yaratmak ve genç yeteneklerin beklentileri ile hizalanmak için uygulamalar tasarlıyoruz.

Şirketin gelişimi ve geleceği için nitelikli insan gücünü planlıyor, işe alımlarını gerçekleştiriyor, yeteneklerimizin kalıcılığını ve sürekliliğini sağlamak adına bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştiriyor; motivasyonlarını artırıcı çalışmalar yapıyor, kendilerini ifade edebilmeleri için açık iletişim ortamları yaratıyor, takdir ve geri bildirim kültürünü teşvik ediyoruz.

İş yaşamımızda, işe alım, çalışma koşulları, ücretlendirme, performans yönetimi, terfi, sürekli öğrenme vb. tüm aşamalarda fırsat eşitliği sunuyoruz. Sun Tekstil ve Ekoten olarak ırk, cinsiyet, renk, din, medeni durum, cinsel yönelim, politik görüş, aidiyet, etnik kimlik, sağlık durumu, ailevi sorumluluklar, sendikal etkinlik, üyelik, engellilik ya da yaş gibi etkenlere dayalı ayrımcılık yapılmasına izin vermeyiz. Stratejilerimizi hayata geçirirken faaliyetlerimizi 4 başlık altında yürütüyoruz. Bu başlıklar: Şirket Kültürü ve Değerlerin Sürdürülebilirliği, Organizasyonun ve İş Modelinin Sürdürülebilirliği, Yeteneklerin Sürdürülebilirliği ve Öğrenen Organizasyonu, İnsan Kaynakları Süreçleri ve Sistemelerin Sürdürülebilirliği'dir.

Sürdürülebilir İnsan Kaynakları Faaliyetlerimiz

1- Şirket Kültürü ve Değerlerin Sürdürülebilirliği

Çalışma arkadaşlarımızla birlikte 2020 yılında ortaya çıkardığımız 5 değerimizin 2023 yılına kadar akılda kalıcı, anlaşılır, cazip ve anlam yüklü olması amacıyla yürüttüğümüz tutundurma çalışmalarına 2024 yılında yenilerini ekleyerek **“Bizi Biz Yapan Değerlerimiz ve Ötesi”** eğitimlerini tamamladık.

Değerlerimiz, Çalışma İlkelerimiz, Kurum Kültürümüz ve Sosyal Uygunluk başlıklarından oluşan eğitimimizde oyunlaştırma uygulamaları kullanarak kalıcılığı arttırmayı hedefledik. Güneş Rotamızdan yola çıkarak oluşturduğumuz Çalışma İlkelerimiz ve Etik İlkelerimiz kitapçığımız ile İnsan Kaynakları Politikamızı bir araya getirerek çalışma arkadaşlarımızın tüm dokümanlarımıza tek seferde ulaşmasını sağladık. Aynı zamanda Değerlerimizi ve Çalışma İlkelerimizi, çalışma arkadaşlarımızın seslendirmesi ile animasyon video haline getirerek dijital eğitim platformumuz olan Sun Akademiye yayınlamaya zaman ve mekandan bağımsız keyifli ve eğlenceli olacak şekilde izlenebilir hale getirdik.

Çalışma ilkelerimize bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz. 

Çalışma ilkelerimiz ve Değerlerimiz videomuza bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz. 

Her yıl olduğu gibi bu yıl da çalışma arkadaşlarımızın genel müdürümüz ile birebir görüşmelerle bir araya gelebildikleri, kendilerini rahat ve özgürce ifade edebildikleri **“Açık Kapı Toplantıları”** gerçekleştirdik. Ayda bir olacak şekilde düzenlediğimiz bu etkinlik ile genel müdürümüz ile görüşme talep eden çalışma arkadaşlarımızı buluşturuyoruz.



Kaynak: 2024 Kıdem Ödülleri Törenimizden

Çalışan Mutluluğuna Odaklanan Takdir ve Ödüllendirme Sistemleri Kullanıyoruz

Çalışma arkadaşlarımızın bireysel yeteneklerini ve çabaları ile katılım sağlayarak başarılı oldukları tüm uygulamaları ve ödülleri şirketimiz genelinde paylaşıyor, birbirlerinden ilham almalarını hedefliyoruz.

Şirketlerimiz 10, 15, 20, 25. yıllarını tamamlayan çalışma arkadaşlarımız için kıdem ödül törenleri düzenliyoruz. Bu törenlerde çalışma arkadaşlarımızın emeklerini plaket ve maddi ödüller ile tebrik ediyor, birlikteliğimizi kutluyoruz.

Takımlarımızla birlikte hedefimize ulaşmak için her zaman olduğu gibi “Birlikte Değerlendiriyoruz”

Satış ekiplerimizle bir araya gelerek geçtiğimiz yılın değerlendirmesini yaptık ve başarılarımızı kutladık. Tüm takım arkadaşlarımızın azmi ve tutkusu sayesinde hedefimiz daha fazla müşteriye ulaşmak ve daha çok sipariş almaktır. Bu hedefimize ulaşmak için her zaman olduğu gibi “Birlikte Değerlendiriyoruz”



Kaynak: Birlikte Değerlendiriyoruz Etkinliğimizden

2- Organizasyonun ve İş Modelinin Sürdürülebilirliği

İş yapış şeklimizin sürdürülebilirliğini sağlamak ve gelecek nesillere aktarmak için kurum kültürümüzün gelişimine yönelik uygulamalar geliştiriyoruz.

Oryantasyon Süreçlerimizi Verimli Hale Getiriyoruz

Aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımızın kurum kültürüne, çalışma hayatına ve pozisyonlarına uyumlarını kolaylaştırmak amacıyla “Oryantasyon” süreçlerimizi verimli hale getirmeye devam ediyoruz. Hazırlanan Süreç Oryantasyonu Matrislerimiz sayesinde oryantasyon sürecimizin takibini kolaylaştırdık. Aynı zamanda artan buddy sayımız ve tüm buddylerimize verdiğimiz eğitimler ile süreç verimliliğini arttırmaya devam ediyoruz.

Buddy programımız hakkında daha fazla bilgiye ulaşmak için 2020-2021 Sürdürülebilirlik Raporumuzu inceleyebilirsiniz. 📄



Kaynak: Oryantasyon Sunumumuzdan

Hibrit Çalışma Modeli ile Çalışma Ritmimizi Değiştirmeye devam ediyoruz

Değişen dünya ve çalışma koşulları ile birlikte 2023 yılının Ocak ayında belirlenen departmanlar ile pilot uygulama olarak başlattığımız hibrit çalışma modelimizi, Haziran ay itibariyle sürekli devam edecek şekilde devreye aldık. Bu model sayesinde çalışan bağlılığını artırmayı, aynı zamanda çalışanlarımızın sosyal refahlarını yükselterek daha fazla üretkenlik ile iş-özel hayat dengesini sağlamalarını hedefledik. 2025 yılında hibrit çalışma sistemimizin yayılımını sağlayarak bu çalışma modelinde çalışacak olan departmanlarımızın sayısını arttırmayı hedefliyoruz.

**FARKLI
ÇALIŞMA
RİTİMLERİNE
FARKLI
YAKLAŞIMLAR**



Kaynak: Sun Tekstil İç Mailing

Süreçlerimizi Dijitalleştirmeye Devam Ediyoruz

Tüm çalışma arkadaşlarımız tarafından kullanılan SunİK platformumuz ile çalışma arkadaşlarımızın 2.ay ve 6.ay değerlendirme formlarının liderlerimiz tarafından dijital olarak doldurulabileceği yeni bir değerlendirme modülünü 2023 yılında geliştirdik. Bu modül ile değerlendirmelerin zamanında ve eksiksiz yapılmasının yanı sıra kağıt israfının önüne geçerek çevreye olumlu etki sağladık. 2024 yılında da bu modülü mobil uygulamaya taşıdık.

2024 yılında Yetenek Yönetimi ve İşe Alım modüllerimizin geliştirmelerine başladık. 2025 yılında İşten Çıkış, Terfi, Görev Değişikliği gibi tüm insan kaynakları fonksiyonlarını uçtan uca izlenebilir hale getirerek dijitalleştirmeyi, iş süreçlerimizin verimliliğini ve çevreye olan olumlu etkimizi arttırmayı hedefliyoruz.

2025 yılında Politika ve Prosedürlerimizin tüm çalışma arkadaşlarımız ile güncel olarak takip edilmesini sağlamak amacıyla SunİK platformuna taşımayı hedefliyoruz.

Fikirlerimizi ve Önerilerimizi Özgürce Paylaşmaya Devam Ediyoruz

Bu yıl da şirketlerimiz genelinde “Yalın Dönüşüm” ve “ÇözümünüSUN” programları ile çalışma arkadaşlarımızın fikirlerini ve önerilerini özgürce paylaşmaya devam ettiler. “ÇözümünüSUN” programımız ile iş süreçleri, çalışma ortamı, sürdürülebilirlik ve gelişim ile ilgili yeni fikir ve projelerini paylaşan ekip arkadaşlarımız Genel Müdür’ümüz tarafından özel olarak tebrik edildi. Toplamda 13 adet öneri hayata geçirildi.

Yalın Dönüşüm programımız ile sahada görev alan çalışma arkadaşlarımız tarafından paylaşılan öneri ve kaizen projelerini değerlendiriyor, tüm ekiplerin katılımıyla düzenlediğimiz ödül törenleri ile yeni fikirleri taçlandırıyoruz.

Öneri ve fikirlerini paylaşmakta çekimser kalan çalışma arkadaşlarımızın paylaşımlarını anonim olarak yapabilecekleri “dilek ve istek” kutularını ulaşılabilir her çalışma alanına yerleştiriyor, kullanımını teşvik ediyoruz.



Kaynak: ÇözümünüSUN Tebrik Kutlamasından

3- Yeteneklerin Sürdürülebilirliği ve Öğrenen Organizasyon

2024 yılında dijital eğitim platformumuz Sun Akademi üzerinden “Kişisel Gelişim ve Yetkinlik Eğitimleri”, “Bilgisayar Programları ve Yazılım Eğitimleri”, “Operasyonel Süreç Eğitimleri”, “Sürdürülebilirlik Eğitimleri” ve “Kurumsal Yönetim ve Gelişim Eğitimleri” kategorilerinde toplamda 29 yeni eğitim yayımladık. Geçmiş yıllarda yayımladığımız eğitimler ile birlikte **%76,3 eğitim tamamlama oranına ulaştık.**

Yine aynı kategorilere bağlı kalarak çalışma arkadaşlarımız ve tedarikçilerimiz için sınıf içi ve online eğitimler düzenledik. Bu eğitimlerde **%98 eğitim katılım oranına ulaşarak** toplamda **25.727 eğitim saati gerçekleştirdik.**



Kaynak: Sun Akademi

Kişisel Gelişim ve Yetkinlik Eğitimlerimiz ve Sürdürülebilirlik Eğitimlerimiz kapsamında değerlerimizi odağımıza alarak “**Ekibin Güvenli Limanı Değerli Liderlik**”, “**Takım Koçluğu**”, “**Liderin Seyir Defteri Çalıştayı**”, “**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Şiddete Sıfır Tolerans**”, “**Anne Destek Programı**” ve “**Baba Destek Programı**” eğitimleri düzenledik. Ekibin Güvenli Limanı Değerli Liderlik eğitimimiz ile liderlerimiz için ekip yönetimi, ekip motivasyonu, sinerjik ekipler yaratma, uyumlu ekipler kurma gibi başlıklara odaklanarak ekip olmanın gücüne odaklandık. Yine liderlerimiz ile gerçekleştirdiğimiz mülakatçı şapkası ile işe alım görüşmelerinde doğru sorularla doğru adaya ulaşmayı hedefledik.

Liderin Seyir Defteri Çalıştayı ile liderlerimizin insan kaynakları şapkası ile yeteneği kazanma ve tutundurma konusunda birlikte beyin fırtınası yaptık. Liderin Seyir Defteri serisini 1.Cilt: Kurum Kültürü ve Değerli Liderlik, 2.Cilt: Çalışma Koşullarımız ve Özlük Süreçlerimiz, Cilt: İşe Alım ve Mülakat Süreçlerimiz 3 cilt şeklinde yayınlandık. Serinin her bir cildi, önemli liderlik konularına odaklanıyor. Liderlerin etkili yönetim becerileri geliştirmesine, kurumsal kültürü güçlendirmesine ve organizasyonel süreçlerde sürdürülebilir iyileştirmeler yapmasına rehberlik etmektedir.



Kaynak: Liderin Seyir Defteri Çalıştayı Etkinliğimizden

Operasyonel Süreç Eğitimlerimiz ve Sürdürülebilirlik Eğitimlerimiz ile Sadece Çalışma Arkadaşlarımıza Değil Üretici ve Tedarikçilerimize de Dokunduk

İş süreçlerimizin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla çalışma arkadaşlarımız ile yürüttüğümüz operasyonel süreç eğitimlerimizi tedarikçilerimiz ve üreticilerimiz için de düzenledik. Aynı zamanda Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarımızı odağımıza aldığımız sürdürülebilirlik eğitimlerimiz ile yine tedarikçi ve üreticilerimize de ulaştık. 2024 yılında üretici ve tedarikçilerimizde %100 eğitim katılım oranına ulaşarak toplamda 2.557 eğitim saati gerçekleştirdik ve 1.603 katılımcıya ulaştık. Tedarikçilerimizin yanı sıra 2024 yılında aramıza yeni katılan 90 çalışma arkadaşımıza da sürdürülebilirlik bakış açımızı anlattığımız eğitimlerimizi gerçekleştirdik.

İnsan Hakları Politikaları ve Sosyal Uygunluk Eğitimleri Düzenledik

İnsan Hakları Politikaları kapsamında Ekoten’de, 32 kişinin katılımıyla, 2 saat süreli “Bizi Biz Yapan Değerlerimiz ve Sosyal Uygunluk Eğitimi” düzenledik. Bu eğitim ile şirketimizin sosyal uygunluk standartlarını güçlendirmeyi ve temel değerlerini katılımcılara aktarmayı amaçladık.

Ürün Müdürlüğü Teknik Gelişim Programımız

Nisan ayında başlatmış olduğumuz 54 saatlik Ürün Müdürlüğü Teknik Gelişim Programımızı başarı ile tamamladık.

Kalıp, dikim, makine eğitimleri ile müşteri hedeflerimize ulaşmada “En İyisini Yaparız” yolculuğunda çalışma arkadaşlarımızı destekledik. 5 ay süren Ürün Müdürlüğü Teknik Gelişim Programına katılarak 30 Ağustos Zafer Bayramı temasına özel tasarlanmış ve dikilmiş ürünleri Sun Tekstil Ailesi ile paylaşan ve bu değerli projede emek veren herkese teşekkür ederiz.



Kaynak: Ürün Müdürlüğü Teknik Gelişim Programımızdan

Kariyer Yolunu Sen Tasarla



Kaynak: Sun Tekstil İç Mailing

Çalışma Arkadaşlarımız İçin Özgürce Kariyer Yolunu Tasarlayacakları İç İlan Programımıza Devam Ediyoruz

2024 yılında Şirketimizi geleceğe taşıyacak liderleri kendi içimizden yetiştirerek, yetenekleri elde tutmayı ve çalışma arkadaşlarımıza alternatif kariyer yolları ile farklı alanlarda ilerleme imkanı sunmak amacıyla hazırladığımız “Kariyer Yolunu Sen Tasarla Programını” hayata geçirdik. Bu program kapsamında, iç ilan sistemimiz ile şirket içindeki kariyer fırsatlarını tüm çalışma arkadaşlarımıza duyurarak kariyerlerini beklentileri doğrultusunda şekillendirmelerine olanak tanıyoruz.

Aynı zamanda kariyer mimarisinde performansını ve potansiyelini ölçtüğümüz yetenekleri keşfederek, açık pozisyonlarımıza başvurmalarına teşvik ediyoruz. Böylece, çalışma arkadaşlarımızın kendi gelişimini ve kariyer sorumluluğunu sahiplenmesini sağlıyoruz. Bu süreçte liderlerimiz ile birlikte çalışma arkadaşlarımızın gelişimini destekliyor, onlara fırsatlar sunarak özgürce kariyer hedefi koyabildikleri, kendilerini aday gösterebildikleri bir ortam yaratıyoruz.

Bir Dil Bir Hayat Projesi ile Çalışma Arkadaşlarımızın Yakınları ile Birlikte Gelişiyoruz

Oxford as Academy Uluslararası Dil Okulları işbirliği ile çalışma arkadaşlarımızın ve yakınlarının yabancı eğitimci eşliğinde “İngilizce Konuşma” derslerinden ücretsiz yararlanabilecekleri “**Bir Dil Bir Hayat Projesine**” devam ediyoruz. Program kapsamında toplamda 55 çalışma arkadaşımız ve yakını projeye katılarak gelişim yolculuğumuza katkı sağladı.



Kaynak: Sun Tekstil İç Mailing

Online İngilizce Eğitim Siteleri ile Yaptığımız İşbirliği ile Çalışma Arkadaşlarımızın ve Yakınları ile Birlikte Gelişiyoruz

Online İngilizce eğitim siteleri ile yaptığımız işbirliği ile çalışma arkadaşlarımızın ve yakınlarının yabancı dil becerilerinin geliştirilmesi kapsamında toplamda 27 çalışma arkadaşımız ve yakını projeye katılarak gelişim yolculuğumuza katkı sağladı.

Bu proje kapsamında; katılımcılar ücretsiz İngilizce konuşma pratiği yaparak süreç sonunda uluslararası geçerliliği olan sertifika alma hakkı kazandılar.

İşbirliklerimizle çalışanlarımıza ve yakınlarına yıl boyunca çeşitli avantajlar ve fırsatlar sunduk. Geliştirerek değerimizden yola çıkarak, bu işbirlikleri ile çalışma arkadaşlarımızın gelişim yolcuklarına katkı sağlamış olmaktan ve onlara sunduğumuz deneyim ile en iyisini yapma hedefimize hizmet etmekten mutluluk duyuyoruz.

Genç Yetenek Programlarımızla Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz

Sürdürülebilir bir iş gücü için genç yeteneklerin kariyer yolculuklarına rehberlik ediyor, onları geleceğe hazırlamak için çalışıyoruz. Üniversiteler, meslek liseleri, meslek eğitim kuruluşları ve öğrenci topluluklarıyla gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde gençlerin mesleki gelişimine katkıda bulunuyoruz.

2024 yılında, üniversite kampüslerinde ve online platformlarda düzenlediğimiz etkinliklerle akademisyenler ve genç yeteneklerle birebir etkileşim kurduk.

Bu kapsamda:

- 10 kariyer fuarı,
- 3 farklı mülakat simülasyonu etkinliği,
- 6 derse konuk katılımı,
- 22 tanıtım etkinliği gerçekleştirdik.

2024 yılında katıldığımız 31 etkinlikle geniş bir aday havuzu oluşturarak öğrenci ve yeni mezunlar için kariyer fırsatları sunduk. Bu çalışmalar ile iş gücünün ve genç yetenek programlarının sürdürülebildiğinin desteklenmesi konusundaki kararlılığımızı bir kez daha gösterdik.



Kaynak: Kariyer Fuarı Etkinliğinden

Şirketlerimiz bünyesinde "**Hayallerimizi Tasarlayarak, Geliştirerek, Değer Vererek, Sevgiyle, En İyisini Yaparız**" değerlerini konumlandığımız genç yetenek programlarımızı bu yıl da yoğun ilgi ve olumlu geri bildirimler ile tamamladık.

"**Gelecek Sun'da**", "**Sun Design Project**" ve "**Digitalise the Next**" genç yetenek programlarımız ile farklı bölümden öğrencilere ve yeni mezunlara, iş hayatına adım atmadan önce hedefledikleri alanlarda gerçek iş deneyimi kazandırmayı amaçlıyoruz. Bu programlar aracılığıyla genç yeteneklere, işletme bünyesinde projeler geliştirme ve hayata geçirme fırsatları sunarak kariyer yolculuklarında güçlü bir başlangıç yapmalarına destek oluyoruz.

Genç yetenek programlarımız süresince tüm katılımcıları gelişim parkurumuzda, "**Değer Odaklı İletişim, Sevgi Zinciriyle Bağlı Ekipler, Geleceğe Bildirim, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Sürdürülebilirlik Eğitimleri**" ile destekledik.



Kaynak: Sun Tekstil Digitalise the Next Programımızdan

Digitalise The Next 2024

Dijitalleşme yolculuğumuzu paylaştığımız **Digitalise the Next** programımızın genç yetenekleri, mentorlarının destekleri ile hazırladıkları projelerini işletme içerisinde gerçekleştirme fırsatı yakaladılar. Bu yıl dördüncüsü düzenlediğimiz Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği ve İstatistik bölümlerinde öğrenim gören 8 genç yeteneğin katıldığı programımızı 31 Mayıs itibariyle tamamladık.



Kaynak: Ekoten Digitalise the Next Programımızdan



Kaynak: Gelecek Sun'da Programımızdan

Gelecek Sun'da 2024

Bu yıl altıncı kez düzenlediğimiz **Gelecek Sun'da** programımız ile Tekstil Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği ve Yazılım Mühendisliği bölümlerinde öğrenim gören 13 genç yeteneğin katılımıyla başarıyla tamamlandı. 27 Ağustos itibarıyla sona eren program kapsamında, 13 genç yetenek, işletmemizin ihtiyaçlarına ve mevcut süreçlerin iyileştirilmesine yönelik projelerini, mentorlarının rehberliğinde geliştirip tamamladılar. Program sonunda, 2 genç yeteneğe istihdam olanağı sağlayarak kariyer yolculuklarında ilk adımlarını atmalarına destek olduk.

Sun Design Project 2024

2018 yılından bu yana düzenlediğimiz ve 2019'da "En İyi 100 Yetenek Programı" değerlendirmesinde "Tekstil Sektörünün En İyi Yetenek Programı" ödülüne layık görülen **Sun Design Project** ile genç yeteneklere ilham vermeye ve sektördeki 36 yıllık tecrübemizi paylaşmaya devam ediyoruz. Bu program aracılığıyla, gençlerin akademik bilgilerini pratiğe dönüştürmelerine destek olmayı sürdürüyoruz.



Kaynak: Sun Design Project Programımızdan

Bu yıl altıncısını düzenlediğimiz programda, 10 Tekstil ve Moda Tasarımı öğrencisi, 50 saatlik kapsamlı '3D Çizim' eğitiminin ardından, fabrikamızda kendilerine sunulan temalar doğrultusunda yaratıcılıklarını özgürce ifade ederek, mentorları eşliğinde tasarımlarını üretim sahasında somutlaştırdılar ve 23 Ağustos'ta düzenlenen sergiyle bu tasarımlarını sundular.

Mesleğın Değeri Meslek Lisesi!

Sanayide nitelikli çalışan ihtiyacının karşılanması ve nitelikli insan kaynağı havuzunun sürdürülebilirliğinin ortak paydasının **'Meslek Liseleri'** olduğunun farkındayız; bu farkındalık ile hareket etmeye devam ediyoruz! **2024-2025** eğitim öğretim takvim yılının başlamasıyla birlikte **62 öğrenci, Sun Şirketler Grubu** bünyesinde 9 aylık staj sürecine merhaba dedi.

Öğrencilerin meslek lisesindeki bölümleri:

- Moda ve Tasarım
- Tekstil Teknolojisi
- Pazarlama
- Bilişim
- Halkla İlişkiler
- Muhasebe



Kaynak: Stajyerimiz ile "Staj Sürecine Merhaba" Gününden

Genç Yetenekler Geleceğini Tasarlıyor

"Genç Yetenekler Geleceğini Tasarlıyor" projemiz ile çalışma arkadaşlarımızın lise ve üniversite çağındaki çocukları, bursiyerlerimiz ve iş birliği içinde olduğumuz okullarda öğrenim gören öğrencilerle ara tatil döneminde bir araya geldik.



Kaynak: Genç Yetenekler Geleceğini Tasarlıyor Projemizden

Yaklaşık 85 öğrencinin katılım sağladığı bu etkinlikte, öğrencilere meslekler ile ilgili faydalı bilgiler aktararak, meslek seçimleri konusunda yol göstermeye çalıştık.

İnsan Kaynakları, Tasarım, Ürün Geliştirme, Pazarlama, Üretim, Planlama, Mali İşler, İthalat ve İhracat, Bilgi Teknolojileri, Veri Analizi, Sosyal Uygunluk, Çevre ve İzlenebilirlik gibi birbirinden dinamik departmanlarımızın profesyonelleri, iş hayatının sırlarını tüm samimiyetleriyle aktararak, gençlere ilham dolu bir yol haritası sundular. Genç Yeteneklerin atacağı adımlarda yanlarında olmaktan ve onları desteklemekten mutluluk duyuyoruz.

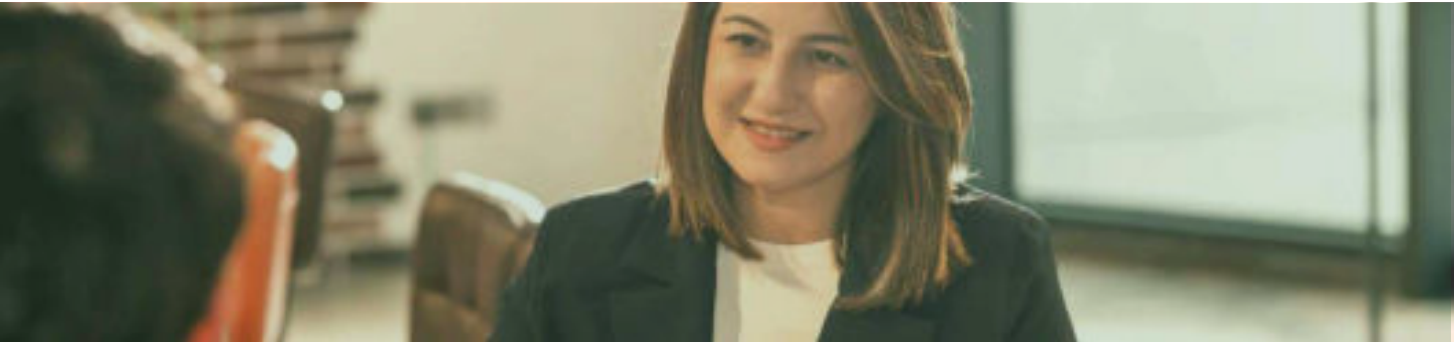
Ekip Arkadaşlarımızın Gelişimi için “Rota Yeniden Oluşturuluyor”

Çalışanlarımızın yetkinliklerini en üst düzeye çıkarmak ve potansiyellerini ortaya koymalarına destek olmak amacıyla, Değerlendirme Merkezi ve Koçluk çalışmalarını hayata geçiriyoruz. Bu çalışmalarla yalnızca bireysel gelişime değil, aynı zamanda şirketimizin büyüme hedeflerine de doğrudan katkı sağlıyoruz.

Değerlendirme Merkezi uygulamalarımızla, çalışanlarımızın mevcut yetkinliklerini, güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını objektif bir şekilde analiz etmeyi hedefliyoruz. Uzman kadromuz tarafından hazırlanan senaryolar ve uygulamalarla, çalışanlarımızın gerçek iş hayatında karşılaşılabilecekleri durumlara dair performanslarını gözlemliyoruz. Bu süreçte hem bireysel farkındalık yaratıyor hem de kariyer yolculuklarında yeni bir kapı aralıyoruz.

Koçluk programlarımızı ise çalışanlarımızın içsel motivasyonlarını keşfetmeleri ve kişisel hedeflerine ulaşmaları için tasarlıyoruz. Alanında uzman koçlarımız, çalışanlarımıza bireysel seanslar aracılığıyla rehberlik ederken, takım koçluğu ile ekiplerimizin sinerji yaratmalarına katkı sunuyoruz. Her bireyin kendi potansiyelini keşfettiği bu süreç, iş birliğini güçlendirirken kurumsal hedeflere ulaşmayı da kolaylaştırıyor.

Geleceğin iş dünyasında fark yaratan bir organizasyon olmak için, çalışanlarımızın yanında olmaktan ve onlara destek sunmaktan gurur duyuyoruz.



Modelist ve Üretim Modelisti Yetiştirme Programlarımızı Başarıyla Tamamladık

11 Eylül’de başlayan “Modelist Yetiştirme Programı” ve 1 Ekim 2024’te hayata geçen “Üretim Modelisti Yetiştirme Programı”, büyük bir başarıyla tamamlandı!

Programlarımız kapsamında; kalıp, model, üretim dosya yönetimi ve iş süreç takibi gibi kritik alanlarda hem teorik hem de uygulamalı eğitimler verildi. Katılımcılarımız, sektörün gereksinimlerine uygun şekilde donanımlı birer profesyonel olarak yetiştirildi.

Bu programla neler başardık?

- İş gücümüze nitelikli ekip arkadaşları kazandırarak potansiyelimizi artırdık.
- İş süreçlerimizin sürdürülebilirliğini destekledik ve daha güçlü bir ekip yapısı oluşturduk.
- Verimliliği artırarak uzun vadede rekabet avantajı elde ettik.
- Ekip arkadaşlarımızın kariyerlerine değer katan yetkinlikler kazanmalarını sağladık.

4- İK Süreçleri ve Sistemlerin Sürdürülebilirliği

Kariyer Mimarisi alışmamız

Yeteneği merkezimize alarak tüm grupları birbirinden bağımsız değerlendirebileceğimiz, her bir grup için doğru gelişim ihtiyaçlarını ön plana almayı hedeflediğimiz kariyer mimarimizi liderlerimiz ile birlikte yeniden gözden geçirdik. Bu proje kapsamında şirketin ihtiyaç duyduğu rollere ve liderlere odaklı, kişiye özel yeteneğin önemli olduğu, performans ile birlikte potansiyelin de ön plana alındığı özgün bir kariyer haritası oluşturarak tüm çalışma arkadaşlarımızı yeniden değerlendirdik. Şirketimiz bünyesinde %39 oranında yer alan Yıldız Çalışanımız için yeni liderlik ve kariyer yolları tasarlayarak terfilerimizi gerçekleştirdik. Aynı zamanda toplamda 200+ pozisyonu yeniden değerlendirerek iş değerlendirme süreçlerimizi revize ettik.

2024 yılında hayata geçireceğimiz **“İşin Etkinliğini Ölçme ve Değerlendirme”** sistemimiz potansiyeli sürekli takip etmeye odaklandığımız kariyer mimarisi süreçlerimizi dijitalleştirmeyi hedefliyoruz.

Değer Temelli Tutundurma Görüşmeleri

2022 yılından beri aramıza yeni katılan çalışma arkadaşlarımızın bağlılığını sağlamak, ihtiyaçlarını anlamak ve önerilerini dinleyebilmek içinde **“Çalışan Deneyimi Görüşmeleri”** gerçekleştiriyoruz. Pozitif ve katılımcı bir çalışan deneyimi sağlamak için aramıza yeni katılan kişilerin 2. ve 6. Ayında birebir görüşmeler düzenleyerek şirketimize gönülden bağlı çalışanlar yaratmayı hedefliyoruz. 2023 yılında görüşme yapmış olduğumuz çalışma arkadaşlarımızın önerileri ile hayata geçirdiğimiz yetenek yönetimi ve gelişim yolculuğu projelerimiz ile çalışma arkadaşlarımız ile birlikte geliyoruz.

2024 yılında toplamda 111 kişi ile 2.ay görüşmesi, 112 kişi ile 6.ay görüşmesi gerçekleştirilmiştir. Geçtiğimiz yıl olduğu gibi 2024 yılında da çalışma arkadaşlarımızdan gelen öneriler ile aksiyon planlarımızı şekillendirmeyi hedefliyoruz.



Kaynak: Takım Koçluğu Projemizden

İş hayatına merhaba diyen yeni mezun arkadaşlarımızın sunumları için bir araya geldik.

Aramıza yeni katılan yeni mezun arkadaşlarımız geçen senelerde olduğu gibi, 2024 yılında da Sun Tekstil Ailesi'nin bir ferdi olmanın kazanımlarını ve bu yöndeki önerilerini kapsayan sunumlarını paylaştı.



Kaynak: İş Hayatına Merhaba Diyen Yeni Çalışma Arkadaşlarımızın Sunumundan

2024 yılında gerçekleştirilen SKD Türkiye Reporting Matters Projesi 2023 Türkiye dönemi lansmanında açıklanan sonuç raporunda 2022 raporumuzda yer alan "paydaş analizi" ve "paydaş etkileşimi uygulamaları" yaklaşımımızla İlkeler Kriterleri içerisinde "Paydaş Etkileşimi" kategorisinde iyi uygulamalar arasında yer aldık. Yakınlık derecelerine göre belirlediğimiz paydaşlarımıza yönelik geliştirdiğimiz etkileşim stratejileri arasında en ön plana çıkan uygulamalardan biri ise iç paydaşlarımız olan çalışma arkadaşlarımıza yönelik uyguladığımız "Sun'da Yaşam Anketi" oldu.



Kaynak: İş Hayatına Merhaba Diyen Yeni Çalışma Arkadaşlarımızın Sunumundan

Sun Tekstil Yalın Yönetim Uygulamaları

Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejileri ve kalite hedefleri doğrultusunda uzun yıllardır benimsediğimiz yalın yönetim uygulamalarımızı ileri taşımak adına 2021 yılında Yalın Üretim Yöneticiliği birimimizi kurduk. Operasyonel Mükemmellik Genel Müdür Yardımcılığı altında Süreç İyileştirme Müdürlüğüne bağlı olarak görev alan birimiz, alanında on yıldan daha fazla tecrübeye sahip uzmanlarımızın katkılarıyla tüm süreçlerimizdeki iyileşme hızını artırdı. Yalın yönetim uygulamalarımız sayesinde verimsizlikleri ortaya çıktığı noktada önleyerek kaynaklarımızı daha etkin bir şekilde kullanıyor, atıklarımızı azaltıyor, enerji ve iş gücünden tasarruf sağlıyor, müşterilerimizin kalite kriterlerine uyum sağlıyor, tedarik zincirimiz boyunca verimliliği artırıyor ve iş güvenliği çalışmalarımızı optimize ederek bütünsel sürdürülebilirlik stratejilerimizi sürekli geliştiriyoruz.

2024 yılında, yalın yönetim ilkelerine uygun olarak planladığımız yeni üretim tesisimizi faaliyete geçirdik. Bu tesisin tüm altyapısını, 5S ilkelerinin en pratik ve etkin şekilde uygulanabileceği bir düzenle tasarladık. İş gücümüzü bu yeni tesisin kurulumu ve düzenlenmesine odaklayarak, yalın üretim prensiplerini her süreçte etkin kılmayı amaçladık. Önümüzdeki yıllarda, yalın yönetim projelerimize daha fazla odaklanarak, çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirecek eğitim ve proje çalışmalarını sürdürmeyi, tüm süreçlerimizi daha sürdürülebilir ve etkili bir yapıya taşımaya devam etmeyi hedefliyoruz.



Kaynak: Sun Tekstil Yeniköy Fabrika Binamız

Ekoten Yalın Yönetim Uygulamaları

2018 yılında başladığımız yolculuğumuzda, yalın yönetim felsefesini temel alan yaklaşımlarımız, teknik eğitimlerimiz ve çalışanlarımızın katkılarıyla faaliyetlerimizde sürekli iyileşmeyi hedeflediğimiz güçlü bir yalın yönetim kültürü oluşturduk.

Teknik eğitim ekibimiz aracılığıyla işe yeni başlayan arkadaşlarımızın ilk günden itibaren gelişim yolculuklarını planlayarak sürekli iyileştirme kültürüne sahip olmasını sağlıyoruz. Yalın yönetim, problem çözme, 5S, otonom bakım gibi konularda eğitim olarak sahada uygulayan çalışma arkadaşlarımız geliştirdikleri projeler ile ürün kalitesini iyileştirmeye ve maliyet tasarrufuna katkıda bulunacak projelere imza atıyorlar.

Yalın Lider Gelişim Programımız ile mavi ve gri yaka arkadaşlarımızdan oluşan ekiplerimizi periyodik eğitimlerle geliştiriyoruz. Üretim alanındaki tüm kayıplar için mevcut durum ve kök neden analizleri yaparak etkisi yüksek projeler tasarlıyoruz. Düzenli olarak paylaşılan aylık raporlarla departman bazlı Yalın Performans ve Yalın Lider Karne Yönetimi ile anahtar performans göstergelerimizi takip ediyoruz. Odak noktalarımızı belirleyip ilgili ekipler ve liderlerle gerçekleştirilen birebir mentorluk görüşmeleri ile sonuçları değerlendiriyor ve iyileştiriyoruz.



Kaynak: Ekoten Yalın Lider Toplantılarımızdan

Gelenekselleşen “Kaizen Şenlikleri” etkinliklerimizde hayata geçirilen projelerimizi ve kazanımlarımızı proje sahibi ekiplerin sunumlarıyla tüm çalışma arkadaşlarımızla ve yöneticilerimizle paylaşıyoruz. Her çeyreğin sonunda gerçekleşen sunumlar sonrasında tüm katılımcıların dijital platform üzerinden puanlarını paylaşması sonucunda proje ekiplerimiz ödüllendiriliyor ve geri bildirimler alıyor.

Geçmiş yıllarda dijital ortama taşıdığımız Yalın Yönetim ve öneri sistemleri altyapımıza bu sene A3 ile problem çözme metodolojisini ekleyerek, Kaizenlerin dijital ortamda daha sistematik olarak etkililiğini ölçmeye başladık. Onaylanan öneriler ve Kaizenlerle ilgili tüm iş emirleri dijital platform üzerinden ilgili birimlere iletiliyor ve tamamlanma oranları, süreleri ve kazanımlar sistematik olarak ölçümleniyor, raporlanıyor ve tüm çalışanlarımız tarafından erişilebiliyor.

Geçmiş yıllarda dijital ortama taşıdığımız Yalın Yönetim ve öneri sistemleri altyapımıza, bu yıl A3 problem çözme metodolojisini ekledik. Bu sayede, Kaizenlerin dijital ortamda daha sistematik bir şekilde etkililiğini ölçmeye başladık. Onaylanan öneriler ve Kaizenlerle ilgili tüm iş emirlerini dijital platform üzerinden ilgili birimlere iletiyor, tamamlanma oranlarını, sürelerini ve kazanımlarını sistematik olarak ölçüyor, raporluyor ve tüm ekip arkadaşlarımızın erişimine sunuyoruz.

2024 yılında, Yalın Yönetim ve Teknik Eğitim birimlerimizin yönettiği “Yalın Lider Gelişim Programı” kapsamında 24 yeni yalın lider yetiştirdik. Hayata geçirilen toplam Kaizen sayımızı bir önceki yıla göre 2 kat artırdık ve öneri verme sürecine katılım oranımızı %17 yükselterek daha fazla ekip arkadaşımızın sürekli iyileştirme amacına katkıda bulunmasını sağladık.



İş Sağlığı Güvenliğı ve Stratejimiz

Sun Tekstil ve Ekoten'de iş sağlığı ve güvenliğı uygulamalarının takibi için İş Sağlığı ve Güvenliğı Yöneticiliğı departmanlarımız özenle çalışmalarını sürdürüyor. Belirlenen periyotlarda düzenlenen toplantılarla iş gücü ile disiplin süreçlerinin etkileşimini sağlıyor. Çalışanların iş sağlığı ve güvenliğı kültürünü benimsemesi amacıyla yönetmelikte yer alan eğitimler ve farkındalık eğitimleri ile birlikte süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. Tüm faaliyetlerimizde "sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı" odağını benimsiyoruz.

Tüm alanlarda proaktif bir yaklaşımın, iyileştirici faaliyetlerin ve saha gözlem süreçlerinin yaygınlaştırılması adına iş sağlığı ve güvenliğı ekiplerimizi büyüterek çalışmalarımıza devam ediyoruz. Uygulamalarımızı daha etkili kılmak adına 5S, Kaizen ve Yalın Üretim çalışmalarıyla destekliyoruz.

Alanında uzman doktor ve hemşire kadromuz ile tüm çalışanlarımızın periyodik muayenelerini sürekli takip ediyoruz. Yasal zorunlulukların ötesine geçerek personellerimizin sağlık muayenelerini her sene tekrar ediyor ve çalışanlarımızın sağlığını her zaman ön planda tutuyoruz. Gerçekleştirdiğimiz sağlık taramaları gösteriyor ki sıfır meslek hastalığı hedefimizi yakalamaya devam ediyoruz.

Yasal mevzuatlar, uluslararası mevzuatlar ve iş süreçleri arasında bütünlük sağlamayı hedefliyor, İş Sağlığı ve Güvenliğı Politikamızı eylemlerimizde de uygulayarak takip ediyor ve izlediğimiz anahtar performans göstergelerimizi düzenli olarak üst yönetimimizle paylaşıyoruz. Faaliyetlerimizi ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliğı Yönetim Sistemleri, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemlerini referans alarak uyguluyoruz. Ayrıca müşterimiz olan global markalar tarafından gerçekleştirilen denetimler, müşterilerimizin yönlendirdiğı uluslararası bağımsız denetim firmalarınca gerçekleştirilen denetimler ve Social&Labor Convergence Program (SLCP), Higg Facility Social & Labor Module (FSLM) gibi çalışma koşullarımızın olgunluğunu ölçen platformlar kapsamında tüm faaliyetlerimiz sosyal uygunluk bakımından denetleniyor. Hayata geçirdiğimiz iyi uygulamalar sayesinde başarılı sonuçlar aldığımız bu denetimlerden yol haritalarımızı sürekli iyileştirmek adına faydalanıyoruz. Çalışanlarımızın görevlerine yönelik spesifikleştirdiğimiz yaptıkları işe özel olarak hazırlanan detaylı eğitimler düzenliyoruz. Bu eğitimleri iş yeri sağlığı kapsamının ötesine taşıyarak toplum sağlığı olgusunu da benimseyen bir bakış açısı ile hazırlıyoruz.

Sun Tekstil İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımımız

İşletmemizde İş Güvenliği Uzmanları ve İş Güvenliği Teknikerlerinden oluşan ekibimiz ile hazırladığımız kontrol listeleri ile haftalık periyotlarla bölüm ve proses bazında saha kontrolleri gerçekleştiriyoruz. Sun Tekstil olarak teknolojiye olan yatırımlarımızı İş Sağlığı ve Güvenliği alanında da genişleterek saha denetimlerinin daha etkin ve hızlı olması amacıyla mobil uygulama geliştirdik. Geliştirdiğimiz bu uygulama ile daha hızlı raporlama ve iş takibi sağlarken, uygulama üzerinden gerçekleştirilen denetimlere ve raporlarına üst yönetim tarafından da kolaylıkla erişilebiliyor.

2024 hedeflerimiz doğrultusunda, iş kazalarını ve ramak kala bildirimlerini daha kolay takip edebilmek ve bildirim süreçlerini daha pratik hale getirmek amacıyla geliştirdiğimiz İSG uygulamasını kullanmaya başladık.

Tüm teknik ekipmanlarımızın düzenli kontrol ve muayene takvimini kolaylıkla takip edebildiğimiz bir İSG uygulaması geliştirdik.

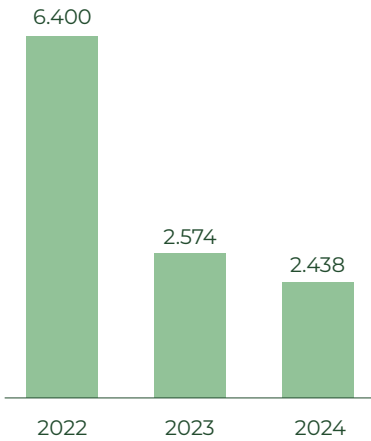
Eğitimin, çalışmalarımızdaki öneminin farkındayız ve bu doğrultuda bölüm bazlı bir eğitim haritası oluşturduk. Geliştirdiğimiz eğitim uygulaması sayesinde, kişi bazlı eğitimlerimizi takip edebiliyor ve kolaylıkla planlayabiliyoruz. Eğitim kayıtlarımızı sistem üzerinde tutarak düzenli bir şekilde yönetiyoruz. 2025 yılında, eğitim süreçlerinin daha etkin izlenmesine ve kayıtların daha kapsamlı bir şekilde sistem üzerinde tutulmasına olanak tanıyacak uygulamamızı geliştirmeyi hedefliyoruz.

Mesleki yeterlilik gerektiren tüm faaliyet alanlarımızda, çalışma arkadaşlarımızın tamamının Mesleki Yeterlilik Belgesi almasını sağlamaya yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu süreçte, hem bireysel gelişimi hem de operasyonel verimliliği artırmayı hedefliyoruz.

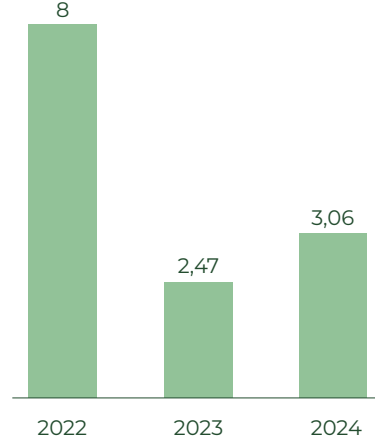
İnsan odaklı çalışma anlayışımız doğrutusunda, ergonomi çalışmalarımızı titizlikle sürdürüyoruz. Ayakta alışan ekip arkadaşlarımıza yönelik ergonomik ekipmanların araştırmasını yapıyor, demo uygulamalarla farklı seçenekleri değerlendiriyor ve en uygun ekipmanları sağlamak için çalışıyoruz.

Sürekli iyileştirme hedeflerimiz kapsamında, 2025 yılı içerisinde şirketlerimizdeki psiko-sosyal risk etmenlerini belirlemeye yönelik çalışmalarımıza devam edeceğiz. Bu veriler ışığında, 2025 yılı yol haritamızı uygulayarak çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini desteklemeye devam edeceğiz.

Sun Tekstil Toplam İSG Eğitim Saati



Sun Tekstil alışan Başına Eğitim Saati



Ekoten İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımımız

Tüm süreçlerimizde olduğu gibi, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımızda da şirket değerlerimiz arasında yer alan Değer Vererek ve Geliştirerek değerlerimiz doğrultusunda ilerliyoruz. Üretim sahalarımızdaki kültürün gelişmesi ve devamlılığı için en önemli adımın eğitim olduğunun bilincinde olarak eğitim metotlarımızı ve içeriklerimizi yeniliğe açık ve güncel tutuyoruz. Bu yolculukta eğitim yönetimi süreçlerimizde iş sağlığı ve güvenliği zorunlu eğitimlerini her sene tekrar ediyoruz. 2024 yılı itibariyle yerinde-uygulamalı eğitim içeriklerini hayatımıza dâhil ederek çalışma arkadaşlarımızın güvenliğini en üst seviyeye taşımayı hedefledik. Bunun yanı sıra her vardiyada yapılan işe özgü iş başı, yalın faaliyetlerimiz ile birleştirerek asakai toplantılarımıza İSG Araçları eğitimlerini de dâhil ederek farkındalığımızın artması için Geliştirerek ve Değer Vererek çalışmaya devam ettik.

Meme kanseri, Ergonomi, Anemi, Cinsel Yolla Bulaşan Hastalıklar ve Gebelik süreçleri gibi farkındalık eğitimleri ile çalışanlarımızın hayatına dokunmak için alan oluşturuyoruz. Sürekli iyileştirme hedeflerimiz doğrultusunda başlattığımız, şirketlerimizdeki psiko-sosyal risk etmenlerini belirlemeye yönelik çalışmalarımız, 2025 yılında da tüm hızıyla devam edecek. Gelişen ve değişen dünyada ileri teknoloji araçlarından yararlanarak, bu araçların saha gözlem ve kontrollerimiz başta olmak üzere hayatımızın tüm alanlarında etkin bir şekilde yer alması için yoğun çaba sarf ediyoruz. Doğru bilgiye ulaşmanın önemini farkındayız ve bu doğrultuda, kurum içi ve dışı çözüm ortaklarımızla süreçlerimizi dijitalleştirmeye devam ediyoruz. Bu süreçte tüm çalışma arkadaşlarımızın katılımını son derece önemsiyoruz. Anlık olarak değişen veriler, durumlar ve riskleri tüm çalışma arkadaşlarımızın takip edebilmesini istiyoruz. İSG ekibimizin süreç yönetimini dijitalleştirerek sıfır kaza hedefimize emin adımlarla ilerliyoruz. Alanında lider teknolojiye sahip İSG dijital çözümleri sunan paydaşımız ile süreçlerimizin entegrasyonlarını tamamladık. 2025 yılında iki yeni modülü devreye alarak, tüm süreçlerimizi dijital veri girişine ve raporlamaya tamamen entegre edeceğiz.

Tüm kampüslerimizde uygulanabilir ileri seviye tahliye süreçleri kurgulayarak eğitimler, tatbikatlar ve denetimlerle bu süreçleri aktif tutuyoruz. Yılda en az 12 tatbikat gerçekleştiriyor, bu süreci oldukça ciddiye alarak hayatımızın bir parçası haline dönüştürüyoruz. Tatbikatlarımızı gerçeğe en yakın şekilde tasarlıyor ve performanslarını mutlaka ölçüyoruz. Elde ettiğimiz sonuçları, üst yönetimimizin liderliğinde tüm ekip arkadaşlarımızla paylaşarak süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz.

Tüm süreçlerimizde olduğu gibi, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizde de yapay zeka teknolojilerinden yararlanarak hedeflerimize emin adımlarla ilerliyoruz. Aynı zamanda eğitim yönetimi sürecimizi sanal gerçeklik (Virtual Reality - VR) teknolojisiyle destekleyerek, beceri odaklı teknik eğitim yönümüzü güçlendirmek için çalışmalarımıza yoğun bir şekilde devam ediyoruz.

İş sağlığı ve güvenliğine olan bakış açımızı geliştirerek, Değer Vererek ve sevgiyle yürüttüğümüz çalışmalar sonucunda, 2024 yılında Yönetmelik İş Güvenliği Gelişim Programı ve Davranış Odaklı İş Güvenliği Projesi kapsamındaki gerekli analizlerimizi tamamladık. Yönetimimizin taahhüt ve desteğiyle çalışmalarımıza tüm hızıyla devam ediyoruz.

2025 yılı Yönetmelik İş Güvenliği Gelişim Programı kapsamında, çalıştaylar, analiz yöntemleri, gözlem teknikleri ve performans değerlendirme kriterleri başlıklarında çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Davranış Odaklı İş Güvenliği Projesi kapsamında ise, proje hedeflerimiz doğrultusunda analiz sonuçlarından faydalanarak eğitimlerimize devam edecek ve kapsamlı bir performans değerlendirme yöntemiyle süreci yakından takip edeceğiz.

Önceki yıllarda kurduğumuz Saha Gözlem Ekiplerinin çalışma metotlarını bu kapsamda revize ettik ve İSG birimimizin mentorluğunda, "gözle, tespit et, raporla, iyileştir" prensibine bağlı kalarak riskleri proaktif bir şekilde yönetmeye devam ediyoruz. 2025 yılı itibarıyla bu değerlendirmeler, aylık olarak üst yönetime iletilecek. Değer Vererek ve Geliştirerek sürdürdüğümüz bu yolculukta, çalışanlarımızın süreçlerimize aktif katılımını ve önerilerinin hayata geçmesini önceliklerimiz arasında görüyoruz.



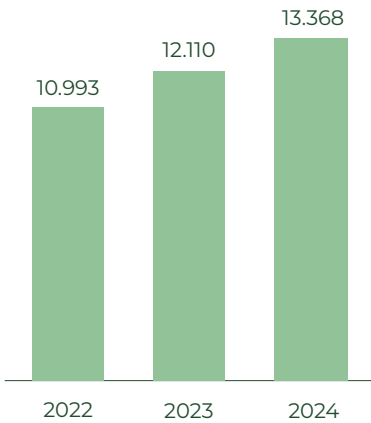
Sürekli iyileşme hedefimiz doğrultusunda, işletmelerimizde iş sağlığı ve güvenliği kapsamında yatırımlarımıza devam ediyoruz. Kampüsümüzdeki tüm trafo, depolar ve yenilenen kimyasal depolar gibi alanlar, yatırım planları kapsamında modernize edilmekte olup, bu alanlarda mevcut yangın müdahale sistemlerini yeni teknolojilerle geliştiriyoruz. İşletmelerimizde EKED LOTO sistemleri eksiksiz bir şekilde kurgulanmış durumdadır. Tüm ekip arkadaşlarımız için eğitimler her yıl düzenli olarak planlanmış ve özel atölye çalışmalarıyla desteklenecek şekilde yapılandırılmıştır.

Yönetim sistemimiz kapsamında; kaza sıklık oranı, kaza ağırlık oranı, iş sağlığı ve güvenliği eğitim saatleri, periyodik kontroller, senaryolu tatbikatlar, yasal mevzuat ölçüm değerleri, iş hijyen raporlarına ait göstergeler ve müşteri sosyal uygunluk denetim sonuçları gibi verileri anlık olarak takip ediyoruz.

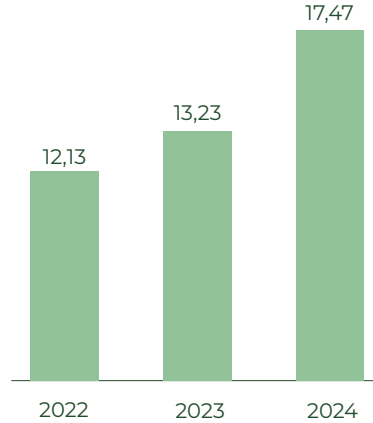
2024 yılı içerisinde, ISO 45001 kapsamında bağımsız bir kuruluş tarafından gerçekleştirilen denetimimizi Ekoten İSG Birimi olarak bir kez daha bulgusuz tamamlamanın gururunu yaşıyoruz.

Kendimizi her geçen gün yenilerken, değerlerimizden asla ödün vermeden işimizi sevgiyle yapıyoruz. Bu doğrultuda çalışma arkadaşlarımızla birlikte görev yerlerini gözlemliyor, analiz ediyor ve süreçlerini tanımlıyoruz. Onlara yol gösterebilmesi adına kılavuzlar hazırlıyoruz. 2024 yılı itibarıyla ilk çalışmamız olan bölüm bazlı KKD matrislerimizi ve kullanım kılavuzlarımızı yayınladık ve 2025 yılında da iyileştirme ve geliştirme hedefi ile çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Ekoten Toplam İSG Eğitim Saati



Ekoten Çalışan Başına İSG Eğitim Saati





MEN M/38 2.04

TOPLUMA DOKUNUYORUZ



Sürdürülebilir Kalkınma İçin Dayanıklı Toplumlar

Tüm faaliyet ve stratejilerimizde toplum ve dünyamız için değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda öncelikli gördüğümüz alanlara yönelik faaliyetlerimizi Topluma Dokunuyoruz Görev Gücümüzün koordinasyonunda, Sürdürülebilirlik Komitemizin önerileriyle planlıyor ve yıllık hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Tüm sosyal sorumluluk stratejilerimizi paydaşlarımızın önemli gördüğü alanları temel alarak **Sun Tekstil Bağış ve Yardım Politikamız** çerçevesinde tasarlıyoruz.

2022 yılında geliştirdiğimiz 'Sun Tekstil Topluma Yönelik alışmalar' stratejimizi kilit paydaşlarımızı ve öncelikli alanlarımızı temel alarak belirledik. Kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımları üzerine akademik literatürün yanında iş dünyasına yönelik araştırmaları ve şirketler arası kıyaslama çalışmalarını da inceleyerek faaliyet planlarımızı hazırladık. Bu doğrultuda stratejimizi; alışanlarımıza Yönelik Programlar, Tedarik Zinciri Paydaşlarımızla Yürütölen Programlar, Bölgemize Yönelik Programlar ve Topluma Yönelik Programlar olmak üzere dört başlıkta yapılandırdık. Dört başlık altında yüksek etkiye sahip ön plana çıkan projelerimizi amaçlar için ortaklıklara katkı sağlayabilmek adına Sürdürülebilirlik Raporumuzda paylaştık.

Çalışanlarımıza Yönelik Programlar

Çalışanlarımızın sosyal ve duygusal gereksinimleri ile sağlıklarına verdiğimiz önem çerçevesinde, şirket içi iletişimi geliştirecek, toplumsal fayda sağlayacak, bilinçlenme ve bilgi ihtiyacını giderecek etkinlik ve faaliyetler gerçekleştiriyoruz. Çalışma arkadaşımızla kısa tatlı molalar vererek motivasyonumuzu güçlendiriyoruz.



Kaynak: EÇEV Logosu

EÇEV Burs Programımız

Ege Çağdaş Eğitim Vakfı - EÇEV ile 2018 yılında başladığımız değerli iş birliği kapsamında çalışanlarımızın çocuklarına eğitim bursları sağlıyoruz. EÇEV uzmanları tarafından özenle yürütülen süreçler ile 2023-2024 eğitim döneminin bahar yarıyılında 41 öğrencimizi ve 2024-2025 eğitim döneminin güz döneminde 42 öğrencimizi destekledik. Değerli iş birliği kapsamında EÇEV'in sunduğu etkinlik, eğitim ve sosyal sorumluluk tecrübeleri sayesinde öğrencilerimiz daha fazla gelişim fırsatına sahip oluyor.

2023-2024 döneminde 14 ay boyunca süren EÇEV İhtiyaca Yönelik Burs Programı kapsamında depremden etkilenen 10 öğrenciyi destekledik. 4 öğrencimiz dönem sonunda mezun oldu ve 6 öğrencimiz ise EÇEV ile yürüttüğümüz düzenli programımıza dahil olarak eğitim hayatlarına devam ediyor.

Bursiyerlerimize yönelik olarak 2023 yılında başlattığımız Yetenek Gelişim Buluşması kapsamında tüm bursiyerlerimizle bir araya geliyoruz ve buz kırıcı etkinliklerle sinerjimizi artırıyor, kişilik envanteri ve grup vaka çalışması uyguluyoruz. Uygulamalar sonrasında tespit ettiğimiz gelişim alanlarına yönelik eğitimler planlıyoruz.



Kaynak: Pembe Kurdele Etkinliğimizden

İş'te Annelik Programımız

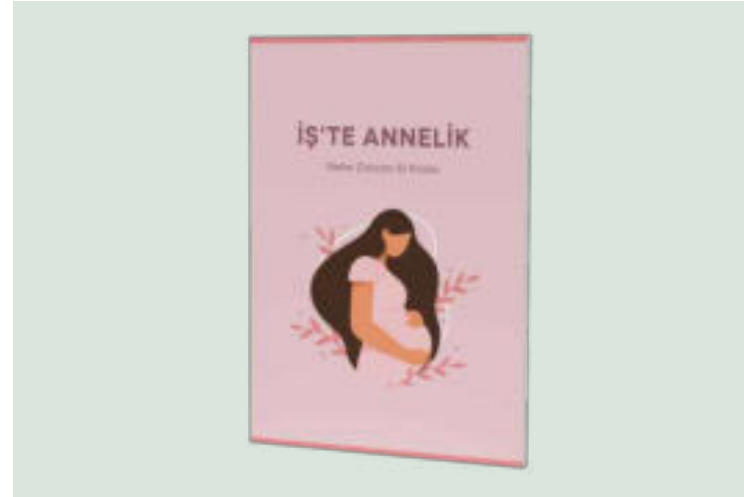
Kadın çalışma arkadaşlarımızı ve bağlı buldukları liderlerimizi "Gebelik Eğitimi" ile bilgilendiriyoruz. Gebelik süreci netleşen çalışma arkadaşlarımıza hem çalışma koşulları hem de sağlıklı çalışmaları konusunda eğitimler veriyoruz. Bu sayede, gebe çalışanlarımıza destekleyici, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunuyoruz. Liderlerimizi de Sun Akademi eğitim platformumuz üzerinden gebe çalışma arkadaşımızın süreçleri hakkında bilgilendiriyoruz.

2024 yılında İş'te Annelik Gebe Çalışan El Kitabı içeriğini hazırlayarak çalışma arkadaşlarımızla paylaştık.

Meme Kanseri Farkındalık Çalışmalarımız

Çalışma arkadaşlarımızın sağlıklı bir yaşam sürmeleri önceliklerimizin başında geliyor. Ekim ayı boyunca Meme Kanseri Farkındalık Ayı kapsamında pek çok etkinlik gerçekleştirdik.

Kadın çalışan oranı yüksek bir şirket olarak meme kanserine dikkat çekiyor, farkındalığının önemini vurguluyoruz.



Kaynak: İş'te Annelik Gebe Çalışan El Kitabımız

Menopoz El Kitabı

Menopoz hakkında tüm çalışma arkadaşlarımızı bilinçlendirmek ve farkındalık oluşturmak için el kitabı içeriği hazırladık. Kurumsal gelişimimize yönelik hazırladığımız tüm içeriklerimizi dijital ortamda İK Kütüphanesinde kurum hafızamıza alarak sürekliliğini sağlıyor ve çalışma arkadaşlarımızın pratik erişimini destekliyoruz.



Kaynak: Menopoz El Kitabımız



Kaynak: Ofis Yogası Etkinliğimizden

İnteraktif Çevresel Farkındalık Eğitimlerimiz

Çalışma arkadaşlarımızın çevresel farkındalıklarını artırmaya yönelik çeşitli eğitim ve etkinlikler düzenlemeye devam ediyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz Çevresel Farkındalık eğitimlerini, 110 katılımcının aktif katılımıyla hayata geçirdik. Eğitimlerimizde sürdürülebilirlik prensipleri, enerji verimliliği, atık yönetimi, çevre dostu uygulamalar ve doğal kaynakların korunması gibi konulara değindik. Çalışanlarımızın çevresel farkındalıklarını artırarak toplumumuzun genel çevre bilinci seviyesini yükseltmeye yönelik bir adım atmış olduk.

Sosyal Refah Etkinliklerimiz

Tüm çalışma arkadaşlarımızın sosyal refahı ve psikolojik iyi olma halleri en önemli önceliklerimiz arasında yer alıyor. Düzenlediğimiz etkinliklerde bir araya gelerek ortak motivasyon ve mutluluklarımızı paylaşıyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz ofis yogası, yüz yogası, tatlı mola etkinlikleri, özel gün hatırası fotoğraf çekimleri, sergiler, pozitif düşünce, sağlıklı beslenme etkinlikleriyle farkındalığımızı artırdık ve enerjimizi tazeledik.



Kaynak: Çevresel Farkındalık Eğitimimizden



Kaynak: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimimizden

Dünya Emekçi Kadınlar Günü

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde İzmir Büyükşehir Belediyesi Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü tarafından 315 çalışma arkadaşımızla Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimimizi gerçekleştirdik.

Anne – Baba Destek Programı

9 Mayıs tarihinde Anneler Günü ve 14 Haziran tarihinde Babalar Günü için İzmir Büyükşehir Belediyesi Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü tarafından 326 çalışma arkadaşımızla Anne ve Baba Destek Programı Eğitimlerimizi gerçekleştirdik.



Kaynak: Anne ve Baba Destek Programı Eğitimimizden



Kaynak: Anemi, Ergonomi ve Cinsel Yolla Bulaşan Hastalıklar Eğitimimizden

Anemi, Ergonomi ve Cinsel Yolla Bulaşan Hastalıklar Farkındalık Eğitimleri

Hem toplum hem de çalışma arkadaşlarımızın sağlığı için Anemi, Ergonomi ve Cinsel Yolla Bulaşan Hastalıklar konu başlıklarında iş yeri hekimimiz tarafından verilen eğitimlerle 1.195 ekip arkadaşımızla bir araya geldik.

Şiddete Sıfır Tolerans Çalışmalarımız

ILO 190 Sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesi (C190) çerçevesinde hazırladığımız “Şiddet ve Tacizi Önleme Politikası” uygulamamızla hem hane içinde hem de iş hayatında şiddetin ve tacizin hiçbir türüne müsamaha göstermeyeceğimizi ve bu tür davranışların önlenmesi, bildirilmesi ve ele alınması için gerekli tüm önlemleri alacağımızı beyan ediyoruz.

Şiddete Sıfır Tolerans konusunda başvuru mekanizmaları afişi çalışmalarımızı ekip arkadaşlarımızla ve tedarikçilerimizle paylaşıyor, dijital ortamlarla ve hatırlatıcı bilgilerle çalışmalarımızın sürdürülebilirliğini sağlıyoruz.



Kaynak: Şiddet ve Tacizi Önleme Politikası Afişimiz

Tedarik Zinciri Paydaşlarımız ile Yürütülen Programlar

Birlikte yol aldığımız tedarik zinciri paydaşlarımızın da gelişimine değer veriyoruz. Şirket kültürümüzün ana bileşenlerinden biri olan çeşitliliği ve kapsayıcılığı önemsiyoruz. Bu bağlamda Anadolu'nun farklı lokasyonlarındaki üreticilerimizle "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" konusunda farkındalık yaratmak için bir araya geliyoruz. 800 üzerinde katılımcıyla toplam 1200 saatin üzerinde eğitim hayata geçirdik.

Kadının iş hayatında güçlenmesi için tedarik zinciri paydaşlarımızda "Kadın Kariyer Gelişim Programı" uyguluyoruz. İngiltere menşeli müşterimizin iş birliğiyle sürdürdüğümüz "Back to School" projemizle çalışma arkadaşlarımızın eğitim hayatını destekliyoruz.

Kültürümüzü, etik ilkelerimizi, değerlerimizi ve iş yapış şeklimizi paylaşmak ve birlikte sürdürülebilir gelişimi sağlamak için tedarik zinciri paydaşlarımıza yönelik hazırladığımız "Tedarikçi El Kitabı" ile rehberlik ediyoruz.



Kaynak: Tedarik Zinciri Eğitim Programımızdan

Tedarik Zinciri Eğitim Programlarımız

Tedarik zincirimizdeki paydaşlarımızın gelişim yolculuğuna önem veriyor, iletişim, geri bildirim, takım çalışması ve liderlik konulu eğitimlerimizle destekliyoruz. Ayrıca kalite standartlarımızın paydaşlarımız tarafından benimsenmesi ve tedarik zincirimizin de sürdürülebilir başarısı için dosya okuma, etüt, pilot dikim, hat dengeleme gibi teknik eğitimlerle birlikte doğal kaynakların etkili yönetimi, su kaynaklarının takibi, atık yönetimi gibi eğitimlerle de birlikte gelişmeye önem veriyoruz.

Back to School Programı

Tekstil olarak İngiltere’de faaliyet gösteren global bir marka olan müşterimizin iş birliğiyle 2019 yılında başladığımız Back to School Programı kapsamında eğitimini yarıda bırakmak zorunda kalmış çalışanlarımızın eğitimlerini tamamlayarak mezun olmaları için gönülden destekleyerek motivasyon sağlıyor, burs ve kırtasiye yardımlarıyla yolculuklarına katkıda bulunuyoruz. 2023-2024 bahar döneminde ve 2024-2025 güz döneminde, Afyon ve Düzce’de bulunan tedarikçilerimizin katılımıyla, toplamda 27 kadın ve 3 erkek olmak üzere 30 kişi programımıza katılım gösterdi ve değerli başarı hikayelerini bizlerle paylaştılar.



Kaynak: Back to School Programımızdan



Kaynak: Şiddete Sıfır Tolerans ve Eşitliği Destekliyorum Projemizden

Şiddete Sıfır Tolerans ve Eşitliği Destekliyorum Projesi

İspanya menşeli müşterimiz işbirliğinde 8 tedarikçimizde "Şiddete Sıfır Tolerans ve Eşitliği Destekliyorum Projesi"ni yürüttük. Bu proje kapsamında ilk modülde tedarikçilerimizin belirlediği yetkili kişiler Şiddete Sıfır Tolerans ve Eşitliği Destekleme konularında online eğitimlere katıldı ve bireysel yetkinliklerini temsilen eğitim sertifikasına hak kazandı. Üretim tesislerinde konuyla ilgili 5 poster ve 1 infografik görsel duyuru panolarına asıldı. Ayrıca bu posterlerin içeriğine yönelik eğitimler Sun Tekstil Sosyal ve Teknik Uygunluk Yöneticiliği ve Sun Tekstil Eğitim Yöneticiliği birimlerimiz tarafından tesis ziyaretleri ile sahada interaktif olarak gerçekleştirildi.

Fabrikalarda Dahili Geri Bildirim Mekanizmalarının Güçlendirilmesi Projesi

İspanya menşeli müşterimizle iş birliği ve bir danışmanlık firmasının desteğiyle, tedarikçimiz Mude Tekstil'de "Fabrikalarda Dahili Geri Bildirim Mekanizmalarının Güçlendirilmesi Projesi"ni yürüttük. Bu projeye, fabrikalarda dahili şikayet mekanizmalarının etkinliğini artırarak sosyal diyalogu güçlendirmeyi ve operasyonel düzeydeki şikayet ile iyileştirme süreçlerini daha iyi hale getirmeyi amaçladık.

Bu kapsamda mevcut şikayet sistemlerini analiz ederek, şeffaflık, tarafsızlık ve etkililik açısından iyileştirme alanları belirledik. Müşterimiz ve tedarikçilerimizin ihtiyaçlarına uygun yeni bir Operasyonel Geri Bildirim Mekanizmaları (OGM) modeli geliştirirken, yönetim ve çalışanlar için insan hakları, etkin şikayet mekanizmaları, iletişim becerileri ve çatışma çözümü gibi konuları kapsayan çeşitli eğitim programları düzenledik. Böylece tüm çalışanların kapasitesini güçlendirmeyi hedefledik.

Projenin sonunda, etkinlik izleme ve değerlendirme mekanizmaları kurarak şikayet ve iyileştirme süreçlerimizi sürdürülebilir biçimde denetleyebilir hale geldik.



Kaynak: Fabrikalarda Dahili Geri Bildirim Mekanizmalarının Güçlendirilmesi Projemizden

Bölgemize Yönelik Programlar

Bölgemizin ve şehrimizin gelişimini desteklemeyi önemli öncelikli alanlarımız arasında görüyor ve sürdürülebilir kalkınmanın gerektirdiği şekilde öncelikli amaçlarımız çerçevesinde faaliyetler gerçekleştiriyoruz.



Kaynak: Torbalı Cumhuriyet Anadolu Meslek Lisesi İmza Protokolümüzden

Torbalı Cumhuriyet Anadolu Meslek Lisesi Sun Tekstil Sınıfı

Torbalı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nün desteğiyle imzaladığımız protokol doğrultusunda Torbalı Cumhuriyet Anadolu Meslek Lisesi'ne destek veriyoruz. Okulda yer alan makinelerin bakım onarımını yapıp, makine bağışı gerçekleştiriyoruz. Bununla birlikte alanında uzman profesyonellerimizle kişisel gelişim, iş sağlığı ve güvenliği, teknik eğitimlerle de öğrencilerle buluşuyor ve bölgemizde nitelikli iş gücünün yetişmesine önem veriyoruz.



Kaynak: İzmir Eşitlik Yıldızlarını Arıyor Projesinden

İzmir Eşitlik Yıldızlarını Arıyor

İzmir Ticaret Borsasının (İTB) koordinatörlüğünde, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) İzmir Kadın Girişimciler Kurulu ile birlikte yürüttüğümüz "İzmir Eşitlik Yıldızlarını Arıyor" Projesinin Mentorluk Programı Uygulama Rehberi'ne katılım sağlamaktan mutluluk duyuyoruz. UN Women'ın desteklediği bu değerli projede yer alarak, eşitlik ilkesinin güçlenmesine ve toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunmaya devam ediyoruz.

Women Empowerment Principles (WEPs) imzacısı olarak Eşitlik Yıldızları projesinde Eşitlik Yıldızı Mentoru olarak rol aldık. Bu süreçte WEPs imzacısı olma süreçlerimizi ve iyi uygulama örneklerimizi, prensipler kapsamında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızı paylaştık. Menti firmaların temsilcilerine öneri ve tavsiyelerimizi paylaştık, sorularını yanıtlayarak imzacı olmak isteyen şirketlere ve bu şirketlerin yöneticilerine yol arkadaşlığı yaptık.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Şiddete Sıfır Tolerans Eğitimleri

Torbalı Ticaret Odası iş birliğiyle Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Şiddete Sıfır Tolerans eğitimleri vererek, bölgemizdeki firmalarda bu konudaki farkındalığı artırmayı hedefledik.



Kaynak: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Şiddete Sıfır Tolerans Eğitimimizden



Kaynak: 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Etkinliğimizden

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü

TOBB Torbalı Kadın Girişimciler ve Genç Girişimciler Kurulu ile birlikte 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü etkinliğinde bir araya geldik ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusunda farkındalık uygulamalarımızı ve projelerimizi paylaştık.

Bölgemizdeki Okullarda Eğitim Gören Öğrencilere Yönelik İSG Farkındalık Eğitimi

İş güvenliği bilincini artırmaya ve bu alanda toplumsal sorumluluk üstlenmeye büyük önem veriyoruz. İş Güvenliği Haftası dolayısıyla, gençlerin konuyla ilgili farkındalığını artırmak amacıyla Torbalı Cumhuriyet Meslek Lisesi'nde İş Güvenliği ve Sağlığı yöneticilerimizin katılımıyla kapsamlı bir eğitim gerçekleştirdik.



Kaynak: İSG Farkındalık Eğitimimizden



Kaynak: Değerliyiz Çünkü Eşitiz Seminerimizden

Değerliyiz Çünkü Eşitiz Programımız

Bölgemizde eğitim gören gençlerin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği farkındalığını artırmak adına Dokuz Eylül Üniversitesi Çalışma ve Ev Ekonomisi bölümü öğrencileri, Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Öğrenci Topluluğu, Bakırçay Üniversitesiyle Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Şiddete Sıfır Tolerans konulu “Değerliyiz Çünkü Eşitiz” seminerleri gerçekleştirdik.

Olten Sanat Vakfı Desteğimiz

Sanatın ve sanatçının gelişimi hedeflerimiz doğrultusunda İzmir’de faaliyet gösteren Olten Sanat Vakfı’na desteklerimize devam ediyoruz. Düzenli desteklerimizin yanında şirketlerimizin özel gün ve etkinliklerinde gerçekleşen müzik dinletilerimizi de Olten Filarmoni Orkestrası’nın değerli sanatçılarının katılımıyla gerçekleştiriyoruz. Böylece tüm çalışma arkadaşlarımızın sanat ile bağını güçlendirme konusunda artı değer yaratıyoruz.



Kaynak: Olten Filarmoni Orkestrası Afışı



Kaynak: Adettendir Üretiyoruz Atölyesi Afışı

Adettendir Üretiyoruz Atölyesi

Toplum sağlığına ve çevresel sürdürülebilirliğe yönelik yapılan çalışmalara katkıda bulunmaya devam ediyoruz. İzmir Büyükşehir Belediyesinin öncülüğünde başlatılan "Adettendir Üretiyoruz Atölyesi"ne Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi olarak destek vermekten mutluluk duyuyoruz.

Atölye kapsamında Ar-Ge Merkezimiz tarafından geliştirilen çok kullanımlık hijyen pedi tasarımı ve teknik özelliklere sahip kumaşlar kullanılarak 100 kadının bir yıllık ihtiyaç duyacağı çok kullanımlık pedler üretildi ve kadınlara hediye edildi. Ürünlerin konfeksiyon işlemleri İzmir Büyükşehir Belediyesi Meslek Fabrikası konfeksiyon atölyesinde eğitim gören kişiler tarafından gerçekleştirildi.





Topluma Yönelik Programlar

Paydaşlarımızla birlikte topluma değer yaratan, etkileri yüksek kurumsal sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmeyi çok önemsiyoruz. Öncelikli sürdürülebilir kalkınma amaçlarımızı temel alan projeler geliştiriyor ve stratejik ortaklıklar kuruyoruz.

Ekonomi Üniversitesi Burs Protokolümüz

2019 yılında İzmir Ekonomi Üniversitesi Tekstil ve Moda Tasarım Bölümü ile imzaladığımız burs protokolümüz kapsamında iki öğrenciyi eğitim burslarıyla destekliyor ve sektörümüzde fark yaratan tasarımcılar olma hedefiyle çıktıkları yolculuklarında staj imkanları, mentorluk ve network destekleri ile onlara eşlik ediyoruz. Staj dönemlerini de Sun Tekstil'de geçiren öğrencilerimizden biri 2024 yılı güz döneminde mezun oldu ve yaz dönemi sonunda şirketimizin Tasarım Departmanında profesyonel çalışma hayatına adım attı.



Kaynak: İzmir Ekonomi Üniversitesi Logosu



Kaynak: Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerleri Programı Logosu

Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerleri Programı Desteğimiz

2021 yılında imzaladığımız burs protokolümüz kapsamında Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerleri Programı'nın kurumsal destekçileri arasına katıldık. Ülkemizin dezavantajlı bölgelerinde, kısıtlı eğitim imkanlarıyla üniversiteye hazırlanarak, yerleştirme sınavında en üst yüzde birlik dilim içinde olduğu halde Koç Üniversitesi'nde burslu eğitim görme hakkı elde edemeyen bursiyer adaylarına ikinci bir fırsat sunan Anadolu Bursiyerleri Programı kapsamında 2021 yılında bir öğrenciyi 2022 yılı itibariyle iki öğrenciyi eğitim hayatları boyunca destekliyoruz.

EÇEV Eğitime Pedalla

Ege Çağdaş Eğitim Vakfı'nın düzenlediği eğitimde fırsat eşitliği çalışmalarına fon sağlamak için 'Eğitime Pedalla' etkinliğine ana sponsor olarak destek vermekten büyük bir mutluluk duyuyoruz.

Çalışma arkadaşlarımız da bisiklet turuna yoğun ilgi ve katılım gösterdi, kendi bireysel bağış kampanyalarını açarak EÇEV yararına bağış topladılar ve eğitime katkımızı artırdılar.



Kaynak: EÇEV Eğitime Pedalla Etkinliğimizden



Kaynak: Atık Dönüşüm Etkinliğimizden

Dünya Çevre Günü Sasalı Kuş Cenneti Temizlik Etkinliğimiz

İzDoğa işbirliğinde düzenlediğimiz Atık Dönüşüm Etkinliğinde 24 gönüllü çalışma arkadaşımızın katılımıyla İzmir Güney Gediz Delta'sında temizlik çalışması için buluştuk.

Flamingolar başta olmak üzere bir çok kuşun yuvası olan 20 m2 alanı kirlilikten arındırmak için çalıştık.

İzmir Maratonu

İzmir Maratonu'nda, Jimmy Key Takımı olarak adımlarımızı Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı (TSÇV) için attık.

Depremzede engelli çocuklarımızın ihtiyaç duydukları özel eğitim, fizyoterapi, psikolojik danışmanlık hizmetlerine ulaşmaları için destek sağladık.

Çalışma arkadaşlarımız bireysel bağış kampanyalarını da açarak bağış topladılar ve katkımızı artırdılar.



Kaynak: İzmir Maraton Etkinliğimizden



Kaynak: LÖSEV Dükkan Kermesi Etkinliğimizden

LÖSEV Dükkan Kermesi

LÖSEV Dükkan'ın özenle hazırladığı ürünlerin yer aldığı stantlarını şirketimizde kurduk ve çalışanlarımızın büyük ilgisiyle gerçekleşen iki kermes ile destek sağladık.

Çalışma arkadaşlarımız stantlarda LÖSEV'de gönüllülük yapabilecekleri ve düzenli bağışçı olabilecekleri programlar hakkında da bilgiler aldılar.

Hatay İskenderun Teknik Üniversitesi Meslek Yüksekokulu'nun Tekrar İnşaatı

Depremden etkilenen bölgelere destek hedefimiz kapsamında Hatay İskenderun Teknik Üniversitesi Meslek Yüksekokulu'nun tekrar inşaatı için Eymir Kültür Vakfı'na bağışta bulunduk.

İnşaatı tamamlanarak Ekim 2024'de faaliyete alınan okulda sağlanacak eğitimin iyileştirici gücüyle bölgenin kalkınmasına destek olacağına gönülden inanıyoruz.



Kaynak: İskenderun Meslek Yüksekokulu Yerleşkesi 3D Afişi



Kaynak: Toplu Dikiş Etkinliği Afışı

Devri Daim Enstitüsü İşbirliğinde 8 Mart Dünya Kadınlar Gününde Kadınlar İçin Ürettik

Devri Daim Enstitüsü tarafından Dünya Kadınlar Günü'nde Hatay'daki Kadınlar için düzenlenen Hep Birlikte Üretiyoruz atölyesi kapsamında gönüllülerin katılımıyla depremden etkilenen kadınlar için iç çamaşırları dikildi.

Bu değerli atölye kapsamında ihtiyaca en uygun Ekoten kumaşlarımızla destek sağladık.

Türk Eğitim Derneği ile Eğitime Destek

Eğitimde fırsat eşitliği için çalışmalarına kurulduğu günden bu yana devam eden Türk Eğitim Derneği işbirliğimiz kapsamında bu yıl iki kez şirketimizde kurulan stantlarda buluştuk.

Çalışma arkadaşlarımızın büyük ilgisi ve katılımıyla gerçekleşen etkinliklerde eğitime destek için katkılar sağlandı. Ayrıca Türk Eğitim Derneği'nde farklı gönüllülük ve düzenli bağış fırsatları hakkında bilgiler edindik.



Kaynak: Türk Eğitim Derneği Standımızdan

Sponsorluklar

Grup olarak, öncelikli hedeflerimiz doğrultusunda toplumumuzun gelişimine katkı sunabileceğimiz birçok alanda sponsorluk destekleri sağlamayı amaçlıyoruz.



Kaynak: İKSEV 37. Uluslararası İzmir Festivali Afifi

İKSEV 37. Uluslararası İzmir Festivali

Değerli paydaşların katkılarıyla 2024 yılında düzenlenen 37. Uluslararası İzmir Festivali'nin sponsorları arasında yer alarak şirketimizin uzun yıllardır kültürü haline gelmiş İKSEV işbirliğimize devam ediyoruz.

Nitelikli programları ve tarihi mekanları sanatla yaşatan etkinlikleriyle Avrupa Festivaller Birliği'nin prestijli bir üyesi olan İzmir Festivali dünyaca ünlü isimleri şehrimizin özel atmosfere sahip sahnelerine taşıyarak 'Kültür ve Sanat Kenti İzmir' sloganını adeta yaşıyor.

Güçlü Kadınlar Güçlü Yarınlar Konseri

Liyakat Derneği'nin koordinasyonunda farklı paydaşların destekleriyle Girişimci Kadın Atölyesi Projesi'nde destek amacıyla düzenlenen konserin sponsorları arasında yer aldık. Konser vesilesiyle toplanan destekler girişimci kadınların eğitimine katkı sağlamak adına kullanıldı.



Kaynak: Güçlü Kadınlar Güçlü Yarınlar Konserinden



Kaynak: Değişim Liderleri Derneği Liderliğe İlk Adım Çalıştayı

Değişim Liderleri Derneği Liderliğe İlk Adım Çalıştayı

2018 yılından itibaren destekçileri arasında yer aldığımız Değişim Liderleri Derneği'nin genç kadın liderlerin gelişimini destekleyen "Liderliğe İlk Adım Çalıştayı" sponsorları arasında yer aldık.

Tekstil Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Tekstilde Sürdürülebilirlik Karnemiz Sempozyumu

Şube'nin düzenlediği "Tekstilde Sürdürülebilirlik Karnemiz Sempozyumu" nun sponsorları ve panelistleri arasında yer aldık.



Kaynak: Tekstilde Sürdürülebilirlik Karnemiz Sempozyumu



SÜRDÜRÜLEBİLİR TASARIM

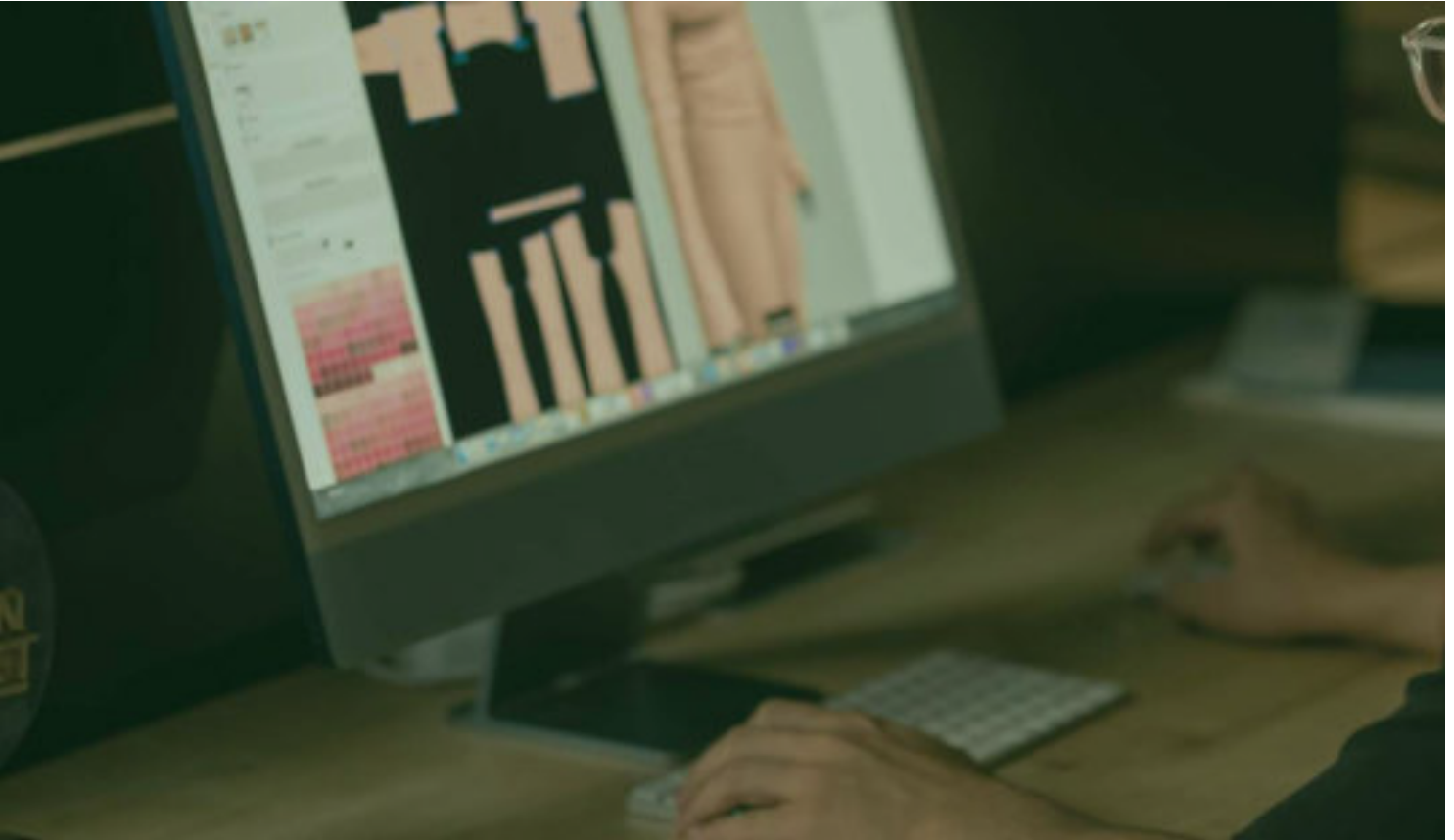


Tasarım Aşamasından Döngüsellik

Döngüsel ekonomi modellerini temel alan bütünsel bir sürdürülebilirlik yaklaşımına sahibiz. Servis olarak ürün - Product as a Service anlayışıyla ürünlerimizin tasarımından ömrünün sonunu, hatta bir sonraki ömrünü kapsayacak süreçler geliştiriyoruz.

Uluslararası eylem planlarını temel alarak stratejiler geliştiriyoruz. Uygulama aşamasında döngüsel ekonomi hiyerarşisini referans alarak kaynağında azaltmaktan geri dönüşüme kadar her basamağı özenle uyguluyoruz. Circular by Design – Tasarım Aşamasından Döngüsellik prensibini temel alarak ekiplerimize eğitimler veriyor ve hedefler belirliyoruz. Sürdürülebilir dönüşümü, dijital dönüşüm ile destekliyoruz.

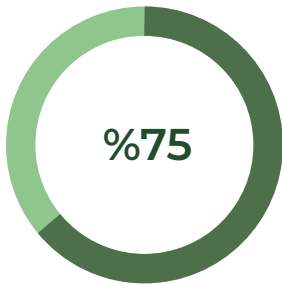
Sürdürülebilir elyaf seçimlerinde biyoçeşitliliğin korunmasını odağımızda tutarak doğaya saygılı hammaddeleri tercih ediyoruz. Ambalaj malzemelerimizde, karton etiketlerimizde ve aksesuarlarımızda geri dönüştürülmüş ve geri dönüştürülebilir malzemeleri seçiyoruz. Ar-Ge faaliyetlerimiz kapsamında üniversiteler, enstitüler, start-uplar, diğer Ar-Ge merkezleri başta olmak üzere birçok farklı kurumla iş birliği içerisinde çalışmalar yürütüyoruz.



Sun Tekstil Tasarım Yaklaşımımız

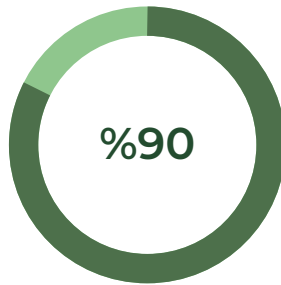
Tasarım aşamasından dögüsel moda anlayışını temel aldığımız (Circular by design) yaklaşımımız ile malzeme seçimi ve tasarım tekniklerimizde fark yaratan uygulamalarımızla ürünlerimizin sonraki ömürlerini de kapsayan tasarımlar geliştiriyoruz.

Malzeme seçimlerimizde düşük karbonlu ürünlerin kullanımını artırmak için uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz. Ekolojik olarak yetiştirilmiş hammaddelerin ötesinde endüstriyel ormanlardan elde edilmiş ve çevre dostu proseslerle üretilmiş selüloz kaynaklarını kullanıyoruz. Geri dönüşümlü doğal ve sentetik elyafların kullanım oranını her yıl artırıyoruz. Sürdürülebilirlik sertifikasına sahip hammaddeler kullanarak dögüsellüğün en önemli unsuru olan izlenebilirliği garanti altına alıyoruz. 2024 yılında ürünlerimizin %75'in sürdürülebilir hammaddelerden ürettik.



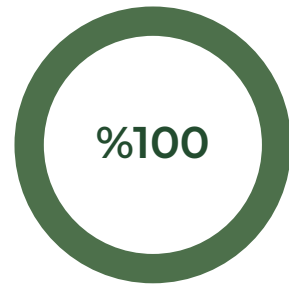
2024 YILINDA

Ürünlerimizin %75'ini sürdürülebilir hammaddelerden ürettik.



2030 YILINDA

İmalatımızın en az %90'ını sürdürülebilir malzemelerle üretmeyi amaçladık.



2040'A KADAR

Ürünlerimizin %100'ünü sürdürülebilir malzemelerden imal etmeyi sağlayacak yenilikçi çözümleri geliştirmeyi hedefliyoruz.

2023 yılı itibariyle müşterilerimizin vizyonları ile de hizalanarak tüm kapsül koleksiyonlarımızı sürdürülebilir hammaddeler kullanarak hazırlıyoruz. 2024 yılı itibarı ile koleksiyonlarımızda kullandığımız tüm materyaller üretim aşamasında sürdürülebilir olarak temin edilebilecek elyaflardan tercih edilmiştir. Her yıl geliştirdiğimiz kapsül koleksiyon hedeflerimizi, 2040 yılına kadar ürünlerimizin %100'ünü sürdürülebilir hammaddelerle üretmemizi sağlayacak inovatif çözümler doğrultusunda güncelledik.

Yenilikçi elyafların sınırlı erişilebilirliği ve mevcut üretim kapasitelerinin büyük ölçüde hazır giyim markaları tarafından rezerve edilmiş olması, sürdürülebilirlik hedeflerimizi şekillendirmede önemli bir zorluk oluşturmaktadır. Ancak, Ar-Ge merkezimizin öncülüğünde yürüttüğümüz uluslararası iş birliği projeleri sayesinde bu engelleri aşma konusunda kararlıyız. Müşteri beklentilerini karşılamakla birlikte, dögüsel ekonomi modellerine tam uyum sağlayan yenilikçi çözümler üzerinde çalışmalarımızı kesintisiz sürdürüyoruz. Geliştirdiğimiz bu çözümleri, moda endüstrisinde sürdürülebilirlik standartlarını yükselten koleksiyonlarımızda hayata geçirerek geleceğe değer katmaya devam edeceğiz.

2040 yılına geldiğimizde, ürünlerimizin tamamını %100 sürdürülebilir malzemelerle üretme vizyonumuzu adım adım gerçekleştiriyoruz. Bu doğrultuda, inovasyonun gücünden faydalaniyor ve sektördeki dönüşümün öncüsü olma yolunda ilerliyoruz. Yenilikçi çözümler geliştirme hedefimizle, dögüsel tasarım anlayışını benimseyerek yalnızca ürünlerimizin çevresel etkisini azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda iklim değişikliğiyle mücadelemizi de güçlendiriyoruz. Her bir tasarımımızda doğa dostu malzemeleri ve üretim süreçlerini entegre ederek, sürdürülebilirliği sadece bir hedef değil, aynı zamanda değişmez bir ilke haline getiriyoruz.



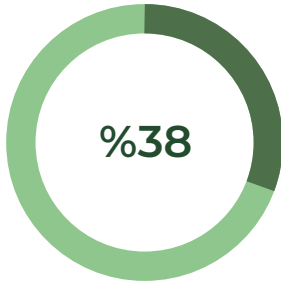
Döngüsellik İçin Dijitalleşme

Tasarım süreçlerimizi dijitalleştirerek, kaynak kullanımını ve atık miktarını önemli ölçüde azaltıyoruz. 2021 yılı itibariyle, altyapısı bizimle uyumlu olan müşterilerimiz için geliştirdiğimiz tasarımlarımızı, üç boyutlu kalıp hazırlama yazılımları kullanarak dijital ortamda sunmaya başladık. 2023 yılında dijital ortamda sunduğumuz tasarımlarımızı, 2022'ye kıyasla yaklaşık 6 kat artırarak %38 oranına ulaştık. Ancak, 2024 yılında, 3 boyutlu kalıp hazırlama teknolojisinin kullanım oranı, yapay zeka tabanlı tasarım programlarının hızla gelişmesi ve süreçlerimize entegrasyon çalışmalarının başlaması nedeniyle bir miktar azaldı.

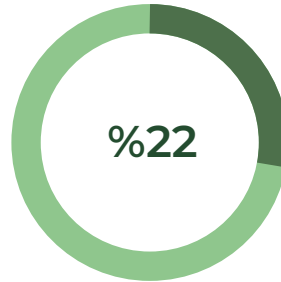
Bu yıl dijital tasarımlarımızda 3D kullanım oranımız %22'e düşmüş olsa da, bu değişim, yapay zeka teknolojisinin hızla gelişmesi ve yakın gelecekte süreçlerimize tamamen dahil olması beklentisinden kaynaklanıyor. Yapay zeka tabanlı tasarım programları, şu anda geliştirilme aşamasında olup, tasarım süreçlerimizi daha verimli hale getirmeyi vaat ediyor. Bu teknolojinin entegrasyonu tamamlandığında, tasarım süreçlerimizi daha da hızlandıracak ve verimliliğimizi artıracak.

Bununla birlikte, 3D kalıp hazırlama teknolojisini, özellikle bazı müşteri gruplarımız tarafından fiziksel numune oranlarını azaltmak ve zamandan tasarruf sağlamak amacıyla hâlâ etkin bir şekilde kullanıyoruz. Bu kullanım, yalnızca operasyonel verimliliğimizi artırmakla kalmıyor, aynı zamanda çevresel etkilerimizi de olumlu yönde etkiliyor.

Kumaş yüzeylerini tüm ayrıntılarıyla bir gözün algılayabileceği özellikleriyle dijital ortama taşıyabilen yüzey tarayıcısı donanımımız ve kumaşın dökümlülük gibi fiziksel özelliklerini dijital ortama aktarabilen donanımımız sayesinde dijital kumaş kütüphanesi oluşturarak tasarımlarımızı özgün kılıyoruz.



2023 yılında tasarımlarımızın %38'ini üç boyutlu kalıp hazırlama yazılımları kullanarak sunduk.



2024 yılında tasarımlarımızın %22'sini üç boyutlu kalıp hazırlama yazılımları kullanarak sunduk.

Tasarımda Dijitalleşme: Yapay Zeka Destekli Tasarım Platformu ile İş Birliği

Bu platform, yaratıcı fikirleri kısa sürede özgün tasarımlara dönüştürüyor. Anahtar kelimeler, ilham görselleri, teknik çizimler ve desenleri bir araya getirerek hızlı ve farklı moda tasarımları üretiyoruz. Tasarımlarımızı belirlediğimiz arka planlar ve modeller üzerinde görüntüleyerek hızlı kararlar alıyoruz. Platform, global moda trendlerini analiz edip ihtiyaca uygun koleksiyonlar oluşturarak bize değer katıyor.

Bu iş birliği sayesinde, Girişimci Kurumlar Platformu Kurumsal Girişimcilik Ödülleri'nde "En Etkili Kurum-Girişim İş Birliği" ödülünü aldık.

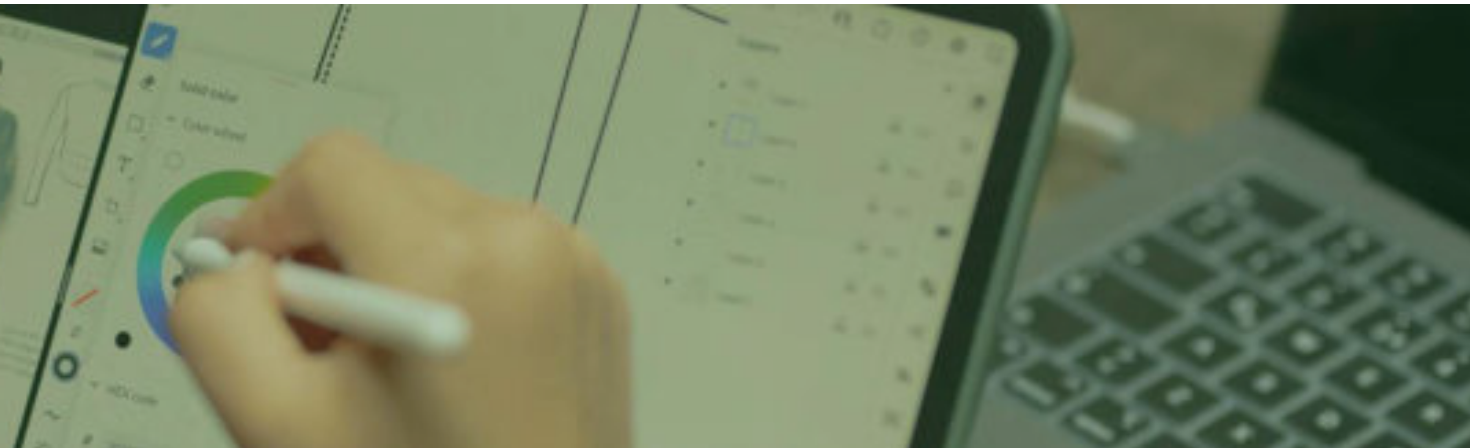
Platformun Geliştirilmesi ve Ortak Çalışmalar

Yapay zeka destekli moda tasarım platformunu oluşturmak için inovasyon ve tasarım ekiplerimizin mentörlüğünde bir girişimle iş birliği yapıyoruz. Tasarım ekiplerimizin bilgi birikimiyle ürünün kapsamını belirliyor, geliştirme süreçlerini hızlandırıyoruz. Platformun moda endüstrisinin ihtiyaçlarına uyarlanması için yoğun bir çalışma yürütüyoruz.

Platformun kullanılabilirliğini test etmek için 6 aylık bir PoC (Proof of Concept) süreci yürüttük. Bu süreçte, farklı senaryoları analiz ederek platformu güçlendirdik. Sürecin sonunda, Sun Tekstil Tasarım Müdürlüğü olarak platformun ilk müşterisi olduk ve kullanmaya başladık.

Yapay Zeka Destekli Tasarım Eğitimleri ile Genç Yeteneklere Destek

Sürdürülebilir büyüme ve sektöre yetenek kazandırma hedeflerimiz doğrultusunda, yapay zeka destekli tasarım platformunu genç yeteneklerle buluşturuyoruz. Sun Design Project genç yetenek programımız kapsamında, 4 farklı üniversiteden 10 öğrenciye yazılım üzerinden kullanıcı tanımlayarak eğitimler verdik. Öğrencilerin bu platformda geliştirdikleri koleksiyonlarını üretim tesislerimizde hayata geçirdik ve sergiledik.



Sürdürülebilirlik ve Verimlilikte Sağladığımız Kazanımlar

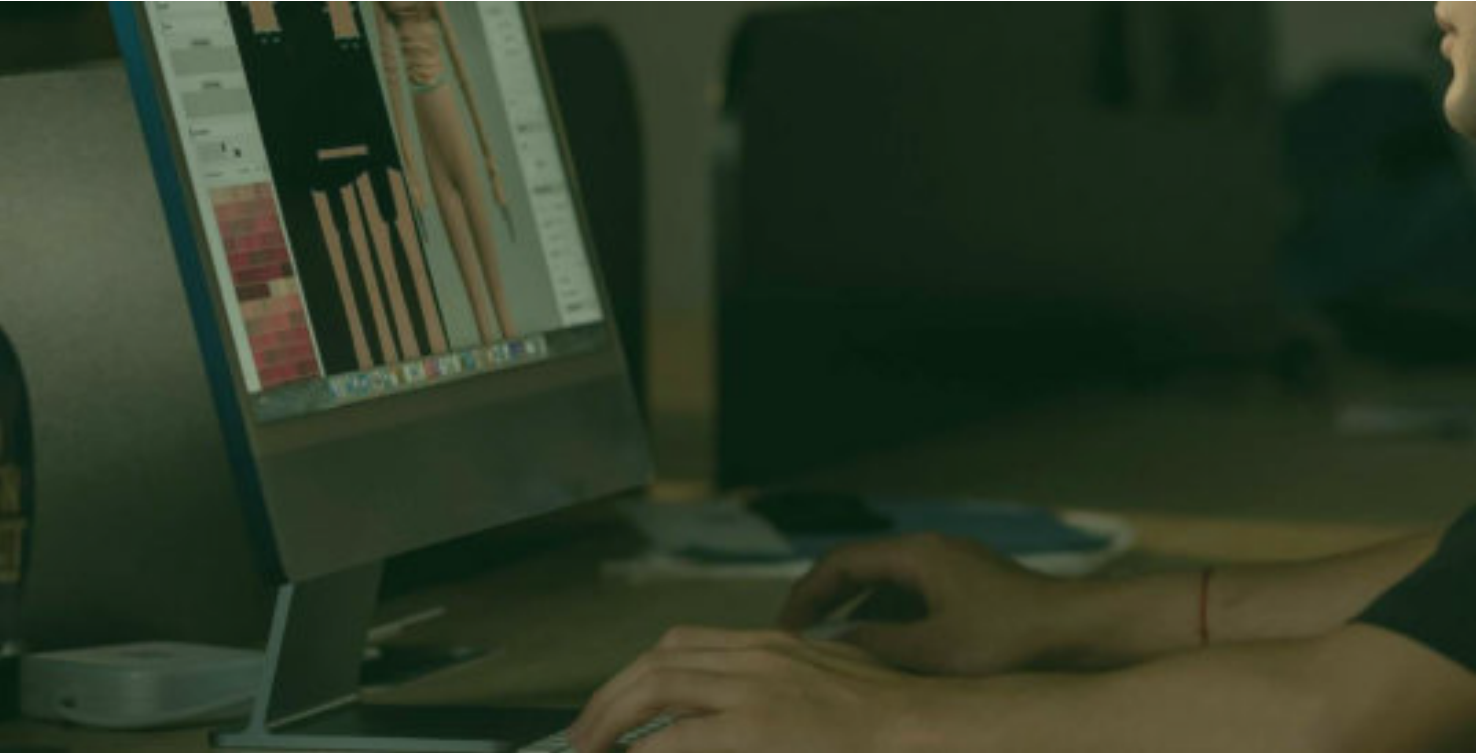
Yapay zeka destekli araçlar sayesinde, fiziksel numune üretiminden önce tasarımlarımızı değerlendiriyor ve yalnızca üretime uygun modellerin numunelerini hazırlıyoruz.

Platformun gelişmiş algoritmaları, tasarımlarımızı platform üzerinde üretimi tamamlanmış bir giysi olarak veya insan modelleri üzerinde görselleştirerek fiziksel numune üretimi gerekliliğini azaltıyor. Bu süreç maliyet avantajı sağlıyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda kritik bir rol oynuyor. Beğenilmeyen tasarımları eleyerek kaynak tüketimini minimize ediyor, çevresel etkileri azaltıyoruz.

Moda Endüstrisinin Dijital Dönüşümüne Katkı

Bu iş birliği, moda ve tekstil sektörü için dijital dönüşümde örnek oluşturuyor. Platformu tasarımcı asistanı olarak kullanarak sektördeki geleneksel süreçleri ileri taşıyoruz. Geniş bilgi birikimimizle platformu farklı tarzlara ve ihtiyaçlara uyumlu hale getiriyoruz.

Bu ortaklık, tekstil sektörünün gelecekteki ihtiyaçlarına yönelik çözümler sunarken iş süreçlerimizi modernize etmemizi sağlıyor. Sektörde yenilik yaratıyor, hedeflerimize emin adımlarla ilerliyoruz.



Sürdürülebilir kumaş ar-ge çalışmaları için iplik ve hammadde fuarlarına katılarak, birçok paydaşla görüşmeler gerçekleştirerek tüm güncel gelişmeleri takip ediyoruz. Yeni fikirler oluşturmak ve bu fikirlere istinaden ortaya çıkan kumaş geliştirmelerinin paylaşımlarını yapmak adına düzenlediğimiz, tasarım ve ürün geliştirme süreçleriyle ilgili departmanlarımızdan uzmanlarımızın katıldığı "Mini Focus", "What's New?" ve "QLab" isimli toplantılarımızı belirlenen periyotlarda gerçekleştiriyoruz. Hayata geçirdiğimiz odak çalışmaların sonuçlarını, koleksiyona dönüştürme odağında hedefler ve KPI'lar ile ölçümlüyoruz.

Araştırmalarımız sonucunda edindiğimiz bilgilerimizi tedarikçilerimizle paylaşıyor, tüm tedarik zincirimiz boyunca her aşamadan tedarikçimizle ürün geliştirme ve ar-ge çalışmaları yürütüyoruz. Yenilikçi elyaf geliştirme çalışma grubumuzda prestijli Ar-Ge Merkezimizin gücünden faydalanıyoruz. Dünyanın farklı bölgelerinde gerçekleştirdikleri yenilikçi elyaf, malzeme ve süreç geliştirme çalışmaları ve yeni hammaddelerle ilgili teknik bilgilerini tüm departmanlarımızla paylaşarak uygulamaya geçmesini sağlıyoruz.

Tekstilden tekstile geri dönüşüm oranını artırmak ve kumaş atıklarının katma değerini koruyarak döngüye dahil etmek adına yeni iş modelleri geliştirmek üzerine çalışıyoruz. 2021 yılında başlattığımız endüstriyel simbiyoz projesi ile başarılı bir model oluşturduktan sonra bu iş modelini bir kılavuz haline getirmeyi, global networklerle kendi sektörümüz ve tüm sektörlerle bu iyi uygulama örneğini paylaşmayı amaçlıyoruz. Sürdürülebilirlik Departmanımızın ve Kesim Denetim Departmanımızın liderliğinde başlatılan kumaş atıklarının kapalı döngü geri dönüşüm oranının artırılmasına yönelik projemiz kapsamında, döngüsel ekonomi iş modellerini etkili şekilde uygulamayı amaçlıyoruz. Pilot uygulaması tamamlanan projemizde tüm kumaş kırpıntılarımızın tasnif edilerek lisanslı atık şirketlerine iletilmesi süreçlerini dijital ortama taşıdık. 2023 yılında projenin en önemli adımlarından olan geri dönüştürülen atıkların yeni hammaddelere dönüşüm süreçlerini dijital olarak izlenebilir hale getirmeyi başardık.

2024 yılında veri girişlerini SAP ekranlarımızdan otomatik çekilecek hale getirdik, böylece iş gücü tasarrufu sağladık ve manuel veri girişindeki hata riskini ortadan kaldırdık. 2025 yılında rapor dashboardlarını geliştirmek ve lisanslı atık firması partnerlerimizin de detaylı girişler yapacağı ekranları geliştirmek adına çalışmalarımızı planladık.

Kumaş atıklarının mevcut mekanik geri dönüşüm süreçlerinde atıklar karışık toplanıyor, lisanslı atık firmalarına transfer edilerek verimsiz süreçler sonunda sadece %1'i tekstilden tekstile ve %13'ü keçe vb. ürünlere dönüşüyor. Geri kalan %70-80 oranındaki atık, maalesef yakılarak enerji eldesine ya da düzenli depolama tesislerine gönderiliyor ve önemli değere sahip kaynaklarımızı kaybediyoruz. Projemiz kapsamında, kumaş atıkları geliştirdiğimiz bir matrise göre kaynağında tasnif edilerek, lisanslı atık firmalarındaki ayrıştırma ve sonraki üretim süreçleri dijital olarak izlenerek etkili şekilde yönetilecek. Kompozit sektörü gibi alternatif sektörlerde atıkların daha değerli hammadde olarak kullanılması adına da farklı sektörlerden paydaşlarla ar-ge çalışmaları yürütüyoruz. Proje sayesinde kaynaklarımızın katma değerini korumayı hedefliyoruz.

Döngüsel Ekonomi İş Birliklerimiz

2022 yılında TDEP'nin üyelerine özel olarak sunduğu bir destek programı olan WBCSD Döngüsel Geçiş Göstergeleri (CTI) dijital aracı ve metodolojisine yönelik 3 ay süren kapsamlı programa katıldık. Program kapsamında döngüsellik performansımızı analiz ederek karbonsuzlaşma yol haritamıza katkı sağlamıştık. Program süresince program yetkilileri ile gerçekleştirdiğimiz etkili iletişim sayesinde WBCSD tarafından oluşturulan CTI Fashion Initiative çalışma grubuna dahil edilme fırsatı yakaladık. Bu çalışma grubunun katkılarıyla sektörümüz için etkili bir kaynak olacak CTI Moda ve Tekstil Sektörü Rehberi'ne katkı sağlayan kuruluşlar arasında yer aldık.

CTI Moda ve Tekstil Sektörü Rehberi'ne bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz. 

2024 yılında, WBCSD'nin liderliğinde CTI Fashion Initiative kapsamında bir çok paydaşın katılımıyla gerçekleştirilen çalıştay oturumlarında döngüsel tasarım, geri dönüşüm potansiyeli, kimyasal yönetimi, onarıcı tarım, adil geçiş için sosyal etki gibi bir çok önemli diğer kriter üzerinde görüş paylaşımlarında bulunarak bütünsel bir döngüsel ekonomi değerlendirme yaklaşımını geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Endüstriyel simbiyoz ile atıklarımızın katma değerli alanlarda kullanımını desteklemek adına bir start-up firmasıyla geliştirdiğimiz iş birliği kapsamında işletmemizden çıkan tekstil atıklarının inşaat sektöründe kullanımı üzerine çalışıyoruz. Ar-Ge merkezimiz liderliğinde yürütülen proje kapsamında geri dönüşümü zor olan tekstil atıklarının mekanik yöntemler ile işlenip, binalarda yalıtım malzemesi olarak değerlendirilmesini sağlayan İstanbul merkezli girişim ile Ar-Ge iş birliğimize 2024 yılında da devam ettik. Endüstriyel atıklarımızdan elde edilen tekstil yapısı, üretim döngüsüne yeniden dahil edilerek, yeni nesil bir ısı yalıtım malzemesinde kullanıldı.

Dünyanın önde gelen markaları arasında yer alan müşterilerimizle iş birliği yaparak, mekanik, termo-mekanik ve yenilikçi termo-kimyasal geri dönüşüm çözümleri sunan birçok paydaşla proje ve pilot üretim iş birlikleri gerçekleştirdik. Gelecek yıllarda bu alandaki hedeflerimizi daha da geliştirmeyi ve ileriye taşımayı amaçlıyoruz.

Uşak Belediyesi ve Finlandiya'nın Paimio Belediyesi arasında, Avrupa Birliği fonu destekli Town-Twinning (Kardeş Şehirler) projesi kapsamında, tekstil sektöründe döngüsel ekonomi uygulamaları üzerine iş birliği çalışmaları yürütüldü. Sun Tekstil olarak, projenin iş birliği ortaklarından biri olan ESİAD'ı temsilen teknik ziyaret süreçlerine katıldık ve sektör uzmanı olarak projenin paydaşlara fayda sağlaması için katkıda bulduk.

Türkiye Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yürütülen, Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA) II. Dönemi kapsamında Çevre ve İklim Eylemi Sektör Operasyonel Programı altında desteklenen "Türkiye'de Atık Sonu Konseptinin Geliştirilmesi için Teknik Destek Projesi" kapsamında düzenlenen Tekstil Çalıştay'ında proje uzmanı olarak görev aldık. Çalıştayda, projenin etki analizi çalışmalarının alt başlıklarından biri olan pazar etki analizi konusunda sunum gerçekleştirdik. Ayrıca, paydaşlarla yapılan yuvarlak masa çalışmalarında etki analizi formlarının raporlanmasına katkıda bulduk.

Ekoten Kumaş Tasarımı Yaklaşımımız

Doğaya Saygılı Seçimler

Tasarım yolculuğumuza düşük karbonlu ürünler geliştirmek hedefiyle sürdürülebilirlik sertifikalarına sahip hammadde seçimlerimizle başlıyoruz. Kumaşlarımızda izlenebilir, sürdürülebilirlik sertifikasına sahip elyafları kullanıyoruz. GOTS, GRS, OCS, RCS, RWS sertifikalarına yönelik denetimlerimizi başarıyla tamamlayarak sorumlu üretim süreçlerimize devam ediyoruz. 2024 yılında, uygulamalarımızı ileri taşıyarak, rejeneratif (yenileyici, onarıcı) tarım yöntemlerine geçişi desteklemeyi ve tarım sektörünün daha iyi bir gelecek inşa etmesine yardımcı olmayı amaçlayan **Regenerate** sertifikasını almaya hak kazanmanın gururunu yaşıyoruz.

Güncel sertifikalarımıza web sitemiz üzerinden erişmek için bağlantıya tıklayınız. 

Doğaya saygılı seçimlerimizle özgün kumaşlar tasarlıyoruz. Her yıl sürdürülebilir koleksiyon geliştirme hedeflerimize ulaşıyor, bu doğrultuda paydaşlarımızla iş birlikleri kuruyoruz.

Tasarımın gücüne inanan bir marka olarak, koleksiyonlarımızda estetik, fonksiyonellik ve doğa dostu yaklaşımları harmanlıyoruz. Her yıl, doğayı ve gezegenimizi koruma odağıyla özgün ve yenilikçi kumaşlar tasarlıyoruz. Kumaş tasarımlarımızı yılda iki sezon koleksiyonu ve altı kapsül koleksiyon halinde moda markalarının beğenisine sunuyoruz. Sürdürülebilir koleksiyonlar geliştirme hedeflerimize ulaşmak için tasarım ekibimiz ve paydaşlarımızla sürekli iş birliği yapıyoruz. Moda dünyasında yükselen trendleri yakından takip ederken, sezonsal yeniliklerin ötesine geçiyor, zamansız ve uzun ömürlü koleksiyonlar yaratıyoruz. Sezonluk trend ve renk analizleri yaparak koleksiyonlarımızı her yıl yeniliyor, zamansız ürün aileleri oluşturuyor ve Intimate, Loungewear gibi kapsül koleksiyonlar geliştiriyoruz. Her koleksiyonumuz, hem stil hem de çevresel sürdürülebilirlik açısından yüksek tasarım standartlarına sahiptir.

Müşterilerimizin ihtiyaçlarına uygun kumaşlar ve sipariş üzerine özel tasarım kumaşlar üretmek için 30'u aşkın uzmandan oluşan tasarım ekibimiz profesyonel tasarımcılarla iş birlikleri de kuruyor. Moda trendlerini yakından takip ediyor, bir sonraki yılın moda renk, desen ve dokularını inceleyerek ayda ortalama 300 adet farklı kumaş tasarlıyoruz. Kaynaklarımızı daha etkin kullanarak çevreyi koruduğumuz ve döngüsellliği ön planda tuttuğumuz yeni koleksiyon anlayışımız ile geçen yıllara göre koleksiyon kumaş sayımızı adet olarak azalttık. Daha çok müşterilerimize odaklı, doğaya saygılı kumaşlar geliştirmeyi kendimize ilke edindik. Geliştirilen bu kumaşların %60'dan fazlasını sürdürülebilir elyaflar kullanılarak tasarlıyoruz ve sürdürülebilir üretim prosesleri uyguluyoruz.

2023 yılında koleksiyonlarımızdaki kumaşların %83'ü sürdürülebilir kumaş sertifikasına uygun olarak sunulurken, 2024 yılında bu oran %80 olarak gerçekleşti. Müşterilerimizin ihtiyaçlarına uygun kumaşlar geliştirmek ve sipariş üzerine özel tasarım kumaşlar üretmek için 20'yi aşkın uzmandan oluşan tasarım ekibimiz, profesyonel tasarımcılarla iş birliği yapıyor. Moda trendlerini yakından takip eden ekibimiz, bir sonraki yılın moda renklerini, desenlerini ve dokularını inceleyerek ayda ortalama 260 farklı kumaş tasarlıyor.

Güncel olarak geliştirilen yeni sürdürülebilir elyafların ilk kez kumaşa dönüşümü sırasında gerçekleştirilen proses geliştirme çalışmalarına destek olmak adına hem elyaf markaları hem de global perakende markaları ile iş birlikleri gerçekleştiriyoruz ve yeni elyaflara koleksiyonlarımızda yer vermek adına hedefler belirliyoruz.

Ekoten olarak moda sektörünün iklim değişikliğiyle mücadelesinde döngüsellğin anahtar olduğunun farkındayız. Moda sektörünün döngüsellğinin ise zamansız tasarımlar ve sürdürülebilir malzeme seçimiyle gerçekleşeceğine inanıyoruz. Çevresel etkisi düşük olan ikincil kaynaklardan elde edilen selülozik hammaddelerin kullanımını önemsiyoruz.

T.C. Ticaret Bakanlığı URGE desteği kapsamında Ege Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği tarafından yürütülen "Tekstil Sektöründe Sürdürülebilir Rekabetin Geliştirilmesi URGE Projesi" kapsamında 2023 yılının son çeyreğinde belirlediğimiz bir kumaş kalitemiz için yaşam döngüsü analizi çalışmalarımızı gerçekleştirdik. 2024 yılı Mayıs ayında tamamlanması planlanan proje kapsamında aldığımız danışmanlık ve yönlendirmeler doğrultusunda yetkinliklerimizi geliştirme fırsatı elde ettik.

T.C. Ticaret Bakanlığı'nın URGE desteği kapsamında, Ege Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği tarafından yürütülen "Tekstil Sektöründe Sürdürülebilir Rekabetin Geliştirilmesi URGE Projesi" çerçevesinde, Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi Analizi Danışmanlığı ve Enerji Etüdü Danışmanlığı çalışmalarını başarıyla tamamladık. 2024 yılında, Hollanda Heyet ziyareti kapsamında Circular Textile Days etkinliğine katıldık ve Hollanda'da döngüsel tekstil alanında iyi uygulamalarıyla öne çıkan kurumları ziyaret ettik. 2024 Mayıs ayında tamamlanması planlanan proje, 1 yıl uzatılmış olup, 2025 yılı sonuna kadar eğitim, danışmanlık ve fuar katılımı faaliyetleriyle devam edecektir.

MEXT Teknoloji Merkezi tarafından, MESS Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ve Danimarka Sanayi Konfederasyonu (Dansk Industri) ortaklığında düzenlenen dört modüllük programı başarıyla tamamladık.

Program, Türkiye'deki tekstil ve hazır giyim şirketlerinin AB Yeşil Mutabakat ve yeşil dönüşüm uygulamaları konusundaki yetkinliklerini geliştirmeyi amaçlamaktadır. Katılımcılar, temel sürdürülebilirlik eğitimi, sera gazı emisyonlarının yönetimi, döngüsel ekonomi uygulamaları ve AB'nin yanı sıra diğer önemli sürdürülebilirlik regülasyonları hakkında eğitimler aldı. Program kapsamında ücretsiz olarak sağlanan yazılımla, şirketler sera gazı emisyonlarını uzmanların desteğiyle hesapladı. 2025 yılında, katılımcı şirketlerin bilgi birikimini artırmak amacıyla bülten paylaşımları ve çalıştaylarla tekstil ve hazır giyim sektörünün yeşil dönüşümü desteklenmeye devam edecektir.

Tasarımda Sürdürülebilir Dijitalleşme

Dijitalleşme uygulamalarımız sayesinde tasarım aşamasından başlayarak üretimimizin tüm aşamasında döngüsel ekonomiyi temel alan iş modellerini uyguluyoruz. Yenilikçi ve sürdürülebilir tekstil çözümlerinde öncü olmak, verimliliği artırmak ve moda tasarım sürecinde atıkları azaltmak amacıyla 2021 yılı son çeyreğinde üç boyutlu tasarım uygulamalarına geçerek Türkiye'nin ilk dijital kumaş kütüphanesini oluşturduk. 2024 yılı itibarıyla kütüphanemizdeki kayıtlı kumaş sayısını önemli seviyelere taşıdık. Dijital kumaş kütüphanemiz sayesinde, kumaş atıklarını azaltmaya, doğru kararların daha hızlı alınmasını desteklemeye, zaman ve kaynak tasarrufu sağlamaya ve verimliliği artırarak karbon ayak izimizi azaltmaya devam ediyoruz.

Dijital kumaş kütüphanemizde yayımladığımız koleksiyon kumaşlarımızı müşterilerimize tüm hikayeleri ile birlikte dijital ortamda sunarak numune varyasyonlarını da oluşturabiliyoruz. Böylelikle fiziksel numune sayımızı azaltıyor kaynak kullanım verimliliğimizi artırıyoruz. 023 yılında dijital kumaş kütüphanemizde kayıtlı olan 1000 kumaş sayımızı 2024 yılında %100 oranında artırarak hedefimize ulaştık.

Dünyamızın ve yaşamın geleceği için tüm hammadde seçimlerimizde biyoçeşitliliği korumayı önceliğimiz olarak görüyoruz. Bu doğrultuda koruma çalışmalarına ve ekolojik hammadde yetiştirme süreçlerine katılmayı öncelikli hedeflerimizden biri olarak belirledik. Pamuk üretiminin çevresel, ekonomik ve sosyal anlamda sürdürülebilir olduğu bir Türkiye vizyonuna sahip İyi Pamuk Uygulamaları Derneğinin üyesi olarak derneğin Türkiye'de İyi Pamuk (Better Cotton) Standardı çerçevesinde üretim çalışmalarına destek oluyoruz.

İyi Pamuk (Better Cotton) Standardı, sürdürülebilir tarımsal üretimin en temel ilkeleri olan su koruyuculuğu, toprak sağlığı, zirai ilaç ve entegre zararlı yönetimi, biyolojik çeşitliliğin korunması, lif kalitesi ve insana yakışır iş koşullarının sağlanması gibi temel altı ana ilke çerçevesinde detaylandırılmış kriterleri içerir. Bu çerçevede yapılmış çalışmalarda 2024 yılında toplam 51.671 hektarda 118 ton lif pamuk karşılığı İyi Pamuk (Better Cotton) üretimi gerçekleştirilmiştir. Aynı zamanda İyi Pamuk (Better Cotton) tedarikçisi olarak sürdürülebilir pamuk talebi ve ihtiyacının karşılanmasında da rol oynuyoruz. 2027 yılına kadar biyoçeşitliliği korumak üzerine gerçekleştireceğimiz eylem planlarımızı tüm paydaşlarımıza sunmayı hedefliyoruz.

Ar-Ge Merkezimiz liderliğinde yürüttüğümüz, yeni elyaf ve üretim teknolojileri alanında yıkıcı inovasyon yaratacak konular üzerine çalışıyor, birçok firma, akademik kurum, start-up ve ar-ge merkezinin de bulunduğu konsorsiyum projelerinde yer alıyoruz. Özellikle döngüsel ekonomi alanında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızla dünyamız için de önemli çevresel etkilere sahip kumaş atıklarını kaynağında azaltmayı ve çıkan atıkları etkili şekilde geri dönüştürecek yenilikçi metot ve teknolojileri geliştirmeyi amaçlıyoruz.



ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Çevresel etkilerimizi kontrol altında tutmak için ürünlerimizin tasarım aşamasından başlayarak, üretim ve ürün ömrü boyunca süreçlerimizi izliyoruz. Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) uyum sürecinde hem atık azaltımıyla kirliliğin önlenmesi hem de doğal kaynakların korunması için gerekli adımları atıyoruz. İklim kriziyle mücadele doğrultusunda etkili stratejiler ve eylem planları geliştirmeyi daima önceliğimiz olarak görüyor ve iş dünyasında bu konunun savunuculuğunu yapan kurumlar arasında yer almayı hedefliyoruz.

Çevre politikamız çerçevesinde ulusal ve uluslararası kanunlara ve müşteri kriterlerine uygun süreçler izliyoruz. İklim değişikliği, su, atık ve biyoçeşitlilik alanlarında çevresel performansını iyileştirmeye yönelik adımlar atıyor, proje ve uygulamalar geliştiriyoruz.

Çevresel riskleri erken teşhis ederek proaktif bir şekilde önleyici faaliyetler gerçekleştirirken, çevre konusunda ilgili kanun ve diğer yasal düzenlemelere uyum sağlıyor ve bunları kamuoyuna açıklıyoruz. 2024 yılında şirketimiz faaliyetleri sebebiyle ilgili Çevre Kanunu ve bağlı yönetmelikleri kapsamında herhangi bir uygunsuzluk, para cezası ve yaptırım bulunmadığını paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Sun Tekstil Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Çevre politikalarımız doğrultusunda yürüttüğümüz süreçlerimizde tüm tedarik zincirimiz boyunca çevreye duyarlı faaliyetler uyguluyoruz. Türkiye'nin tüm bölgelerinde büyük bir tedarik zincirini yönetirken sorumluluğumuzun bilincinde olarak tedarik zinciri faaliyetlerimizin çevre boyutlarını da yakından denetliyor ve sürekli iyileştiriyoruz. Bu doğrultuda partnerlerimizi uluslararası standartları temel alan kriterlerimiz doğrultusunda hazırladığımız aylık çevre performansı karneleriyle değerlendiriyor ve performanslarını geliştirmek adına mentorluk/danışmanlık seviyesinde destekler veriyoruz.

Çevre Politikamıza erişmek için [bağlantıya tıklayınız.](#) 

Yol haritamızda göreceğiniz üzere (Bakınız; 131. sayfa) 2040 yılına kadar olan taahhütlerimizi Sun Tekstil tesislerimiz için ve tedarik zinciri paydaşlarımız için gruplandırdık.

Sun Tekstil Çevresel Sürdürülebilirlik Yol Haritamız

	SUN TEKSTİL TESİSLERİ	TEDARİK ZİNCİRİ
2023	<ul style="list-style-type: none">2023 yılından başlayarak her yıl HIGG FEM doğrulaması2023 yılında ISO 14001 sertifikası alınması ve devamlılığının sağlanmasıISO 14064 veri seti oluşturmaElektrik tüketimi için I-RECBuhar tüketimi için biyokütle	<ul style="list-style-type: none">Tedarik zincirinin %36'sı için HIGG FEM doğrulamasıISO 14001 uyumluluğuISO 14064 veri seti oluşturmaTedarik zincirinin %35'inin I-REC veya yenilenebilir enerji kullanmasıBuhar ve ısıtma için biyokütle%100 ZDHC MRSL/RSL, uygunluğu
2024	<ul style="list-style-type: none">ISO 14064 veri seti oluşturma ve hesaplamaISO 50001-Enerji Yönetim Sistemi veri seti oluşturmaKarbon Saydamlık Projesi (CDP) uyumuISO 14046 - Su Ayak İzi veri seti oluşturma	<ul style="list-style-type: none">HIGG FEM hizalanmaISO 14001 uyumluluğuISO 14064 veri seti oluşturma ve hesaplamaTatlı su tüketimi için veri seti oluşturmaTedarik zincirinin %45'inin I-REC veya yenilenebilir enerji kullanması%100 ZDHC MRSL/RSL, uygunluğu
2025	<ul style="list-style-type: none">ISO 14064 - Sera gazı hesaplama ve doğrulamasıISO 50001 - Enerji Yönetim Sistemi sertifikasıKarbon Saydamlık Projesi (CDP) raporlamasıYaşam Döngüsü Değerlendirme Mekanizması pilot uygulamaISO 14046 - Su Ayak İzi veri toplama ve raporlama	<ul style="list-style-type: none">HIGG FEM hizalanmaISO 14064 hizalanmaMutlak toplam tatlı su tüketimi için azaltma çalışmalarıTedarik zincirinin %50'sinin I-REC veya yenilenebilir enerji kullanması%100 ZDHC MRSL/RSL uygunluğu
2030	<ul style="list-style-type: none">Toplam sera gazı emisyonlarının %60 oranında azaltılması (Temel yıl 2025)%70 yenilenebilir enerji kullanılması	<ul style="list-style-type: none">Toplam sera gazı emisyonlarının %60 oranında azaltılması (Temel yıl 2025)Mutlak toplam tatlı su tüketimi için azaltma çalışmaları%70 yenilenebilir enerji kullanılması
2040	<ul style="list-style-type: none">Net sıfır emisyon%100 yenilenebilir enerji kullanılması	<ul style="list-style-type: none">Net sıfır emisyonMutlak toplam tatlı su kullanımının %60 oranında azaltılması%100 yenilenebilir enerji kullanılması

Yol haritamız ve hedeflerimiz doğrultusunda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikamızın sürekliliğini korumaya devam ediyoruz. Bu doğrultuda Sun Tekstil Torbalı merkez fabrikamız ve ofislerimizi kapsayan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikamızı yeniledik. 2023 yılında olduğu gibi 2024 yılında da çalışanlarımıza interaktif atık ayrıştırma eğitimi gerçekleştirdik.

ISO 14001 Sertifikamıza erişmek için bağlantıya tıklayınız. 

Tedarik zincirimizde farkındalığı arttırmak adına 2024 yılında 7 farklı başlıkta toplamda 9 saat ve 179 tedarikçiye eğitim gerçekleştirdik. Bu başlıklar;

- Su Kaynaklarının Takibi
- Atık Yönetimi
- Çevresel Kirlilik Türleri
- Kimyasal Madde Yönetimi
- Su ve Atıksu Yönetimi
- Doğal Kaynakların Tüketimi ve Takibi
- HIGG FEM Kayıt ve Modül Kullanımı

Tedarik zincirimiz de ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çalışmalarının alt yapısını Çevre Performans Karnelerimiz ile yapılandırmaya devam ediyoruz.

Çevreye dair çalışmalarımızı değerlendirdiğimiz ve raporladığımız Wordly - Higg FEM platformu 2024 yılı güncellemesi ile birlikte tedarik zincirimizde uyumlanma çalışmalarını sürdürüyoruz. Higg FEM'de yer alan toplam 7 başlık altında yapılması gereken işler hakkında mentörlük veriyoruz. Bu başlıklar;

- Çevre Yönetim sistemi
- Enerji
- Su
- Atık su
- Hava Emisyonları
- Atık
- Kimyasal

Başarılı çevre yönetimi performansımızı Higg Facility Environmental Management (FEM) çevre endeksi doğrulama süreçlerimizde de devam ettirerek Sun Tekstil için bağımsız kuruluş denetimlerimizi başarılı puanlarla tamamladık. Tedarik zincirimizde Higg FEM uyumunun sağlanmasına yönelik hedeflerimiz kapsamında 2023 yılında %53 olan Higg FEM Platformuna kayıtlı tedarikçi oranımızı 2024 yılında %67'ye yükselttik.

ISO 14064 Standardı çerçevesinde manuel olarak gerçekleştirdiğimiz sera gazı emisyonu toplama ve hesaplama süreçlerimizi NTT Data Türkiye ve Microsoft iş birliğinde geliştirdiğimiz ve 2023 yılında tamamladığımız “Microsoft Sustainability Manager Tedarikçi Portalı” projemiz ile dijital ortama taşıdık.

Sustainability Manager ve tedarikçi portalı sayesinde dijital ortamda kendi verilerimize ilaveten tedarikçilerimizin verilerini de izleyebiliyoruz. Sun Tekstil olarak tüm kategorilerde yapmak istediğimiz hesaplamaları ve raporlamaları ise Sustainability Manager üzerinden gerçekleştirebiliyoruz. 2023 yılında 6 tedarikçimizle pilot çalışmalarımızı tamamladık. Bu çalışmaların çıktılarını temel alarak 2024 yılında özellikle tedarikçilerimizin veri toplama, analiz etme ve raporlama konusunda gerekli eğitimleri gerçekleştirdik ve adaptasyon sürecini tamamladık. 2024 yılı için planladığımız Microsoft Sustainability Manager Tedarikçi Portalı üzerinden veri toplamayı 2025 yılında gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

2024 yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri Standardının kuruluşu ile enerji verimliliğine ait çalışmalarımızın alt yapısını hazırlamaya başladık. 2025 yılı verilerimizle hesaplayacağımız sera gazı emisyonlarımızın 2026 yılında bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulanmasını ve Carbon Disclosure Project (CDP) İklim Değişikliği Raporu yayımlamayı hedefliyoruz. Sun Tekstil buhar üretimi ve genel ısıtma ihtiyacının yaklaşık %73'ünü biyokütle enerji kaynaklarından sağlayarak Sun Tekstil Kapsam 1 emisyonlarını %41 oranında azalttık. Sun Tekstil üretim tesislerimizde ve idari ofislerimizde 2024 yılında da şebekeden gerçekleşen elektrik enerjisi tüketimimizi I-REC sertifikalı %100 yenilenebilir enerji kaynağı ile dengeledik. Elektrik enerjisi tüketimimizi 2027 yılına kadar temiz enerji kaynakları ile dengelemeyi taahhüt ediyoruz.

Üretim süreçlerimizde ve tedarik zincirimizde sorumlu kimyasal yönetimini merkezimize alarak, kaynakların ve malzemelerin verimli kullanımı, çevre dostu üretim teknolojileri ve şeffaf bir tedarik zinciri yönetimini belgelendirmek için 2023 yılı itibari ile Oeko-Tex standart 100 sertifikasını almaya hak kazandık. 2024 yılında gerçekleşen denetimimizi başarıyla tamamlayarak Oeko-Tex standart 100 sertifikamızı yeniledik.

Oekotex Standart 100 sertifikamıza erişmek için bağlantıya tıklayınız. 



Ekoten Çevresel Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Ekoten olarak çevresel etkilerimizi minimum seviyeye düşürmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Üretim süreçlerimizdeki çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi sera gazı emisyonları, enerji yönetimi, su yönetimi, kimyasal yönetimi ve sıfır atık yönetimi olmak üzere 5 başlıkta yürütüyoruz.

Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi

İklim kriziyle mücadele alanında öncü firmalar arasında yer alarak sektörümüzde ve iş dünyasında sürdürülebilir dönüşüme katkı sağlamak hedefiyle sera gazı emisyonlarımızın ISO 14064 Standardı'na uygun olarak ölçümüne ve doğrulanmasına 2012 yılında başladık. Üst yönetimimizin kararlılığı ve sahiplenmesiyle yolculuğumuzun henüz ilk adımında iklim değişikliği konusunda etkili yönetim mekanizmamızı kurduk. Bu mekanizmanın uluslararası seviyede gelişebilmesi ve performansının ölçümlenerek iyileştirilebilmesi adına 2012 yılında Karbon Saydamlık Projesinin İklim Değişikliği Programı (Carbon Disclosure Project (CDP) Climate Change Program) kapsamında gönüllü raporlamamıza başladık. Bu doğrultuda baz yılımız olan 2012'ye göre karşılaştığımızda kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarımızı çarpıcı oranda azalttık.

ISO 14064 Sertifikamıza erişmek için bağlantıya tıklayınız. [👉](#)

Sera Gazı Emisyonu	Toplam	Sera Gazı Emisyonu	Birim Ürün Başına
2012 25.490 ton CO2e	%57	2012 3,30 ton CO2e/ton	%57
2024 10.887 ton CO2e	Azalma	2024 1,43 ton CO2e/ton	Azalma

*Metot: Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımız GHG Protocol'e uygun olarak hesaplanmıştır ve ilgili emisyon değerleri ISO 14064 standardı kapsamında doğrulanmıştır.

2012 yılından beri yaptığımız emisyon hesaplamalarını 2024 yılında da sürdürerek CDP İklim Değişikliği (Climate Change) raporlamamızı gerçekleştirdik.

Üç yıl art arda CDP SER Global Liderler Listesi'nde yer aldığımız, iklim değişikliğiyle mücadele konusunda tedarik zinciriyle iş birliği kurma yetkinliğimizi değerlendiren "CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi Skorlaması (Supplier Engagement Rating (SER))" kapsamında 2024 yılı raporlamamızı gerçekleştirdik. 2024 yılı değerlendirme süreci devam etmektedir.

Ayrıca aynı yıl içerisinde bir firmanın iklim değişikliğiyle mücadele konusunda tedarik zinciriyle iş birliği kurma yetkinliğini değerlendiren "CDP Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi Skorlaması (Supplier Engagement Rating (SER))" kapsamında "A/Leadership" skoru alarak üç yıl art arda CDP SER Global Liderler Listesi'nde yer aldık.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Buluşmaları etkinliklerimizi 2021 yılının ikinci yarısında Avrupa Yeşil Mutabakatı uyumu odağında başlattık, başta sera gazı emisyonlarının yönetimi ve raporlaması konuları olmak üzere uygulama örneklerine yer verdiğimiz eğitimlerde buluştuk. 2023 yılında gelişim ihtiyacı tespit ettiğimiz alanlar doğrultusunda programımıza "Su ve Enerji Yönetimi" oturumu ile devam ettik ve 2024 yılında bu modülün iyi uygulama örnekleri oturumlarını düzenledik.

2024 yılında ise önemli bir kilometre taşımız olan Tedarikçi Değerlendirme Karnelerimizi tedarikçilerimize yaygınlaştırarak uyguladık. Elde ettiğimiz veriler doğrultusunda tedarikçilerimizin ihtiyaç duyduğu spesifik alanlara yönelik 2025 yılı gelişim planlarını hazırladık.



Sera gazı emisyonlarımızdaki iyileşmeyi özellikle 2018 yılında gerçekleştirdiğimiz GES yatırımı, çalışanlarımızın değerli önerileriyle katılım sağladıkları verimlilik artırıcı projelerimiz ve üst yönetimimiz tarafından belirlenen stratejik dönüşüm yatırımları sayesinde gerçekleştirdik.

	2022	2023	2024
Toplam Kapsam 1 ve 2 ton CO2e	14.148	11.446	10.852
Ekoten Toplam Üretim (ton)	8.307	7.565	7.611
Özgül Tüketim (ton CO2e/ton kumaş)	1,7	1,5	1,4
Bir Önceki Yıla Göre Birim Üretim Başına Düşen Emisyondaki Değişim (%)	-%6	-%11	-%6
Değer Zincirinden Kaynaklı Kapsam 3 Emisyonları	49.966	53.870	65.097

*Metot: Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımız GHG Protocol'e uygun olarak hesaplanmıştır ve ilgili emisyon değerleri ISO 14064 standardı kapsamında doğrulanmıştır.

2022 yılında üst yönetimimizin desteği ile Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (Science Based Targets Initiative – SBTi) platformuna bilime dayalı hedefler belirleme taahhüdünde bulunan Türkiye'deki sayılı tekstil firması arasında yer almıştık. 2024 yılı Ağustos ayında yakın dönem bilime dayalı sera gazı emisyon azaltım hedeflerimizin SBTi tarafından onaylandığını paylaşmaktan gurur duyuyoruz. Bu önemli kilometre taşını tamamlayarak, Türkiye'de Tekstil, Hazır Giyim, Ayakkabı ve Lüks Mallar sektöründe bilime dayalı hedefleri onaylanan 4. kurum, tüm sektörler genelinde ise hedefleri onaylanan 42. kurum olmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

SBTi tarafından düzenlen Onay Mektubumuza bağlantıya tıklayarak websitemiz üzerinden erişebilirsiniz. 

Ekoten taahhüt bilgilerimize bağlantıya tıklayarak SBTi web sitesi üzerinden erişebilirsiniz. 

2026 yılı sonuna kadar düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritamızı açıklamayı ve değer zincirimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini değerlendirmek ve izlemek adına yönetim mekanizması kurmayı hedefliyoruz.



Enerji Yönetimi

Tüm enerji yönetim faaliyetlerimizi ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde gerçekleştiriyoruz. 2024 yılında zorunlu enerji etüdü sürecimizi tamamladık ve bağımsız kuruluşlarca gerçekleştirilen denetimlerimiz sonunda başarılı sonuçlar alarak ISO 50001 sertifikamızı yeniledik. 2023 yılında enerji eldesi için fosil yakıtlara kıyasla daha az sera gazı salımına yol açan ve daha sürdürülebilir bir kaynak olan biyokütle kullanmaya başladık. Enerji yönetimi kapsamında attığımız bu önemli adım sayesinde 2024 yılında buhar üretimimizin %82'sini biyokütle kaynaklarıyla gerçekleştirdik ve buhar üretiminde doğal gaza göre %75 tCO₂e sera gazı emisyonu azaltımı sağladık. Böylece Kapsam 1 emisyonlarımızı da doğal gaz kullanımı senaryomuza göre %26 oranında azaltarak iklim değişikliği ile mücadelemizi bir adım ileriye taşıdık.

Güneş Enerjisi Santrali ile Yenilenebilir Enerji Üretimi

2018 yılında kapasite artışı doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla İzmir Torbalı'da kurulan örgü fabrikamızın yıllık elektrik ihtiyacının 2023 tüketim miktarımıza göre yaklaşık %40'ını tesisimizde yer alan 1.200 kWh gücündeki güneş enerjisi santralinden karşılıyoruz. 2019 yılından başlayarak yıllık ortalama 1.200.000 kWh elektrik enerjisini GES sistemimiz ile ürettik. Böylece yıllık yaklaşık 690 ton CO₂e ton sera gazı emisyonumuzu azalttık.

Yenilenebilir Enerji Kullanımı

2020-2024 yılları arasında şebekeden gerçekleştirdiğimiz tüm elektrik enerjisi tüketimimizi I-REC sertifikalı %100 yenilenebilir enerji kaynağı ile dengeledik.

Sertifikalarımıza link üzerinden erişebilirsiniz. [👉](#)

Bu sayede ithal edilen enerjiden kaynaklanan dolaylı sera gazı salımlarımızı ISO 14064-3:2019 standardına göre sıfırlamış olduk.

Ekoten olarak 2030 yılına kadar tüm şebeke elektriği kullanımımızı I-REC sertifikası ile dengelemeyi taahhüt ediyoruz.



Su Yönetimi

Tekstil sektörünün küresel temiz su kaynakları üzerindeki etkisinin farkındayız ve yıkıcı inovasyon çalışmalarımızla köklü bir dönüşüm sağlamak için uzun yıllardır kararlılıkla çalışıyoruz.

Su verimliliğini artıran en son teknoloji ve inovatif çözümler sunan ekipmanlara yönelik araştırma ve yatırım faaliyetlerimize devam ediyoruz. Gerçekleştirdiğimiz araştırmalar doğrultusunda, global bir makine üreticisinin geliştirdiği yeni nesil jet boya makinelerinin kurulumunu 2024 yılında tamamladık. Bu yeni nesil makineler sayesinde, geleneksel sistemlere kıyasla önemli ölçüde su tasarrufu sağlarken, belirli oranlarda enerji tüketimimizi de azalttık. 2025 yılında bu teknolojiye yönelik yatırımlarımızı sürdürmeyi planlıyoruz.

Ayrıca, ilgili birimlerimizin liderliğinde susuz boyama ve düşük su tüketimiyle yıkama gerçekleştiren teknolojilere yönelik araştırmalarımızı sürdürüyoruz. Operasyonel Mükemmellik ekibimizin öncülüğünde, büyük verinin gücünden yararlanarak ve yüksek otomasyon sistemine sahip son teknoloji üretim altyapımızla su kullanımımızı optimize etmeye ve sürekli iyileştirmeye devam ediyoruz.

İnovatif Teknolojiye Sahip Arıtma Tesisimizle Su Geri Kazanımına Başladık!

Dünyamızın su kaynaklarını koruma sorumluluğumuzun bilinciyle, 2022 yılında yenilikçi arıtma teknolojisine sahip atık su geri kazanım tesisimizi devreye aldık. 2023 yılında gerçekleştirilen fizibilite çalışmaları kapsamında, saha uygulamalarımızdan elde ettiğimiz veriler doğrultusunda sistemimizi belirli kapasitelerde 45 gün boyunca aktif hale getirerek toplamda 48.366 m³ suyu geri kazandık ve kumaş boyama operasyonlarımızda kullandık. Bu süreçte boyahanemizin günlük su ihtiyacının %65'ini geri kazanılan sudan sağlamayı başardık.

Atık su geri kazanım oranımızı 2025 yılı sonunda %90'ın üzerine çıkarmayı hedefleyerek çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz. Geri kazanılan suyun, hedef kalite kriterlerimize uygun şekilde boyama süreçlerimizde kullanılması için sistem optimizasyonuna odaklanıyoruz. Projenin başarıyla tamamlanmasıyla birlikte, sıfır atık su deşarjı hedefimize ulaşarak alkalinite, KOI, BOI, askıda katı madde, azot ve yağ-gres gibi kirleticilerin doğaya deşarjını önlemeyi amaçlıyoruz.



ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı Doğrulamamızı Tamamladık!

2024 yılında ilk kez gerçekleştirdiğimiz ISO 14046 raporlamamız kapsamında, 2022 ve 2023 yıllarına ait su ayak izi verilerimizi bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulattık. Güçlendirdiğimiz yönetim mekanizmamız ve raporlarımızla uluslararası su yönetimi standartlarındaki gelişmeleri yakından takip ederek en iyi uygulamaları hayata geçirmeyi ve sektörümüzde öncü olmayı hedefliyoruz.

ISO 14046 sertifikamıza erişmek için [bağlantıya tıklayınız.](#)

2024 yılı itibarıyla su yönetimi verilerimizi ISO 14046 standardı kapsamında aşağıdaki tabloda belirtilen kategorilerde izlemeye ve raporlamaya başladık. Üretim süreçlerimizde moda trendleri, ürün çeşitliliği ve işlem aşamaları (ön yıkama vb.) gibi dinamikler büyük ölçüde sabit kaldığı sürece su tüketimimizin de paralel bir seyir izlediğini gözlemliyoruz. 2024 yılında üretim miktarımızın 2023 yılına kıyasla %1 artmasıyla, üretimde tüketilen su miktarımız da %1 oranında artış gösterdi.

Kaynak	2022	2023	2024
Çekilen Su (m3)	552.123	598.719	659.010
Tüketilen Su (m3)	509.267	538.479	544.263
Deşarj Edilen Su (m3)	490.913	492.959	524.978
Geri Kazanılan Su (m3)	-	30.430	57.404
Kumaş Üretimi (kg/yıl)	490.913	30.430	57.404
Kirlilik Yükü			
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ) (kg/yıl)	106.365	87.166	77.550

*Metot: Ekoten Boyahane işletmesi verileri ISO 14046 standardına uygun olarak raporlanmış ve doğrulanmıştır.

CDP Su Güvenliği (Water Security) Programı Raporlamasına Başladık!

2012 yılında başladığımız CDP İklim Değişikliği Programı raporlamasında elde ettiğimiz başarıları, iklim değişikliği yönetimi ve raporlama süreçlerimizi daha bütüncül bir seviyeye taşımak için çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz. Bu kapsamda, 2024 CDP döneminde ilk kez CDP Su Güvenliği (Water Security) raporlamasını gerçekleştirdik. CDP'nin sunduğu rehberlik doğrultusunda, yönetim ve raporlama süreçlerimizde küresel iyi uygulamaları en güncel haliyle hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Su yönetimi yaklaşımlarımız, en güncel teknolojiye sahip makine yatırımlarımız, operasyonel mükemmellik uygulamalarımız ve çalışan katılımını artırmaya yönelik çalışmalarımızla, sektörde iyi uygulama örnekleri arasında yer almayı hedefliyoruz ve raporlamalarımızı bu motivasyonla sürdürüyoruz.

Kimyasal Yönetimi

Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC) hedefimiz doğrultusunda, yalnızca çevresel etkisi en düşük olan ve ZDHC Gateway platformunda 3. seviyede (Level 3) olarak sınıflandırılmış kimyasalların tedarikine öncelik veriyoruz. Kimyasal envanterimizin izlenebilirliğini ve şeffaflığını sağlamak amacıyla, güncel tüketim verilerimizi CleanChain platformuna yükleyerek, ZDHC Gateway üzerinden oluşturulan InCheck raporlarımızı düzenli olarak paydaşlarımızla sunuyoruz.

2024 yılında da tüm boyarmadde ve kimyasallarımızın %100'ünün Level 3 standartlarını karşıladığını, ZDHC Gateway platformunda yayımlanan InCheck raporlarımız ile kanıtladık. Ayrıca, 2024 yılı içinde Supplier to Zero programı kapsamında Level 1 sertifikasını alarak bu başarımızı ZDHC Gateway platformu üzerinden paydaşlarımıza sunduk.

Riskli kimyasalların tespit edilmesi durumunda, bu kimyasalları daha güvenli ve çevre dostu alternatiflerle değiştirilmesi sürecini titizlikle yönetiyoruz. Tüm kimyasallarımızın doğru şekilde etiketlenmesini, uygun koşullarda saklanmasını ve taşınmasını sağlamak için standart prosedürler uyguluyoruz.

Çalışanlarımızın kimyasallarla güvenli bir şekilde çalışmasını sağlamak amacıyla, kişisel koruyucu ekipman (KKD) kullanımını teşvik ediyor ve düzenli eğitimlerle farkındalıklarını artırıyoruz.

Kimyasal atıkların çevreye zarar vermesini önlemek için güvenli bertaraf ve geri dönüşüm süreçlerini uyguluyoruz. Çalışanlarımızın kimyasal güvenliği, risk yönetimi ve sürdürülebilir kimyasal kullanımı konularında bilinçlenmesini sağlamak için düzenli eğitim programları gerçekleştiriyoruz. Bu eğitimlerle iş güvenliği ve çevre koruma konularında farkındalık seviyesini sürekli artırmayı hedefliyoruz.



Ürünlerimizin insan sağlığına ve çevreye duyarlı şekilde üretilmesini sağlamak amacıyla OEKO-TEX® Standard 100 sertifikasına sahip kumaşlar üretiliyoruz. Bu sertifika, ürünlerimizin ciltle doğrudan temas eden tekstil ürünleri için sağlık açısından zararlı kimyasallar içermediğini garanti altına alır. Aynı zamanda üretim süreçlerimizin çevre dostu ve sürdürülebilir olduğunu belgeleyerek, çevresel etkilerimizi sürekli izlediğimizi ve iyileştirmeye yönelik taahhüdümüzü ortaya koyar.

Üretim süreçlerimizde kullanılan tüm kimyasallar OEKO-TEX® standartlarına uygun olarak titizlikle test edilmektedir. Kimyasal içeriklerin güvenliği, toksikolojik analizlerle doğrulanarak yalnızca insan sağlığına zarar vermeyen maddelerin kullanılmasını garanti altına alıyoruz. Bu testler, ürünlerimizin çevresel etkilerini ve sağlık üzerindeki etkilerini en aza indirme konusundaki güçlü taahhüdümüzün bir göstergesidir.

Yalın yönetim anlayışımız doğrultusunda, asakai toplantılarımızda kimyasal yönetimi temalı odak konular belirleyerek ekiplerimizin farkındalığını artırıyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın kimyasal yönetimiyle ilgili öneriler sunmalarını ve Kaizen projeleri geliştirmelerini teşvik ediyoruz. Bu kapsamda, kimyasal yönetimi alanında yapılan öneriler ve projeler, standart puanlandırma sistemine göre iki kat daha fazla puanla ödüllendiriliyor.



Sıfır Atık Yönetimi

Tasarım aşamasında başladığımız döngüsel ekonomi uygulamalarımızla ürün ömrü boyunca kaynak verimliliği sağlıyoruz. Bunun yanında sorumlu olduğumuz süreçler içerisinde kullanımlarının sonuna gelen ürünlerin döngüye tekrar katılarak değerlerini mümkün olduğunca uzun süre korumayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda Torbalı Merkez kampüsümüzdeki üretim tesislerimizde ve idari ofislerimizde kurduğumuz sıfır atık yönetimi sistemimiz ile 2021 yılında Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından onaylı temel seviye sıfır atık belgemizi aldık.

Belgemize bağlantıya tıklayarak erişebilirsiniz. [👉](#)

2022 yılında geliştirdiğimiz içeriklerle atık ayrıştırma eğitimlerimizi ve sınavlarımızı Sun Akademi dijital platformumuza ve anket uygulamasına taşıdık. Böylece tüm çalışanlarımızın kolayca ulaşabileceği dijital platformlarımız üzerinden pratik olarak analiz, ölçme ve değerlendirme yapabilmeye ve daha kısa sürede arşiv oluşturabilmeye başladık.

Sürdürülebilir Gelecek İçin Atık Ayrıştırma Adımları Eğitimi



2024 yılında tesisimizde oluşan atık türleri ve tesisimizde bulunan atık ayrıştırma noktalarını içeren atık ayrıştırma video eğitimleri hazırladık. Böylece video eğitim formatı ile görsel olarak çalışanlarımızın hafızalarında yer edinmesini sağlamayı hedefledik.

2023 yılında başladığımız sürdürülebilir bilgiler video serisi ile her ay doğal kaynakların korunması, atık ayrıştırma, emisyon kaynakları gibi konu başlıklarını konu edinerek çevre bilincinin artırılmasını sağlıyoruz. Hazırladığımız eğitici ve bilgilendirici videoları yemekhane gibi ortak alanlarda yayımlayarak tüm çalışanlarımızın ilgisine sunuyoruz. Sosyal medya üzerinden de paylaşarak tüm paydaşlarımıza fayda sağlamayı amaçlıyoruz.

Kaynaklarımızı Önemsiyoruz!

2021 yılında Çevre Yöneticiliğimizin teknik çalışmaları ve üst yönetimimizin destekleriyle gerçekleştirilen yatırımlar sayesinde, düzenli depolama tesisine gönderilen arıtma çamuru atıklarımızın tamamını, enerji geri kazanımı yöntemiyle değerlendirilmesi için atıktan türetilmiş yakıt tesislerine göndermeye başladık. Böylece geri dönüştürülemeyen atıkların yakıtla dönüşümünü sağlıyor, fosil kaynakların tüketiminin azaltılması adına katkı veriyoruz. 2021 yılı itibariyle kömür kullanımını sona erdirmemiz sayesinde, yüksek miktarda kül atığının oluşumunu da engelledik. Öncelikli hedefimiz olarak Sun Tekstil Torbalı ve Ekoten üretim süreçlerimizi yürüttüğümüz tesislerimizdeki atık yönetimimize ait verilerimizi sürekli izliyor ve hedeflerimiz doğrultusunda iyileştiriyoruz.

Tesislerimize Ait Atık Verileri

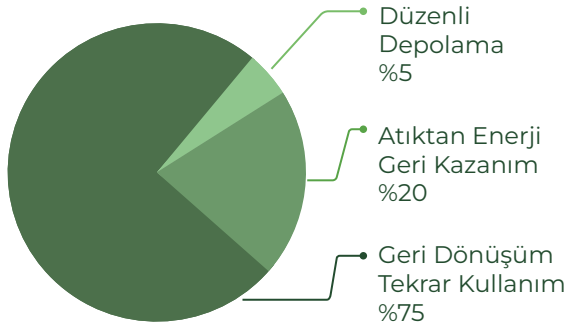
Atık (ton)/Yıl	2022	2023	2024
Kağıt ve Karton	443	430	404
Plastik (Ambalaj)	19	19	14
Plastik (Naylon)	136	158	156
Metal (Ambalaj)	1,6	1,7	2,6
Cam (Ambalaj)	2,9	4,3	2,7
Evsel	184	192	183

*Metot: Sıfır Atık Yönetimi hiyerarşisi kapsamında kantar kayıtlarından miktarlar raporlanmıştır.



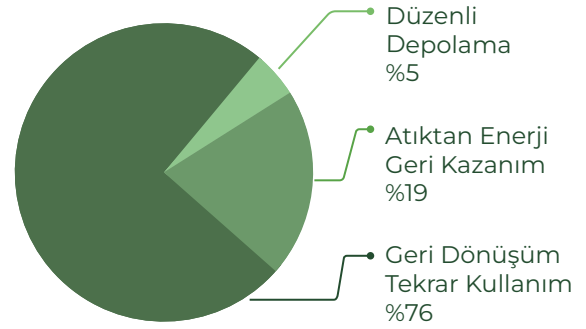
Atık Yönetimimize Ait Hiyerarşi Dağılımı

2023 Atık Hiyerarşisi
Toplam Atık Miktarı: 5.711 ton



2023 Düzenli Depolama Tesisine
Gönderilen Atıkların Dağılımı
Toplam Miktar: 286 ton

2024 Atık Hiyerarşisi
Toplam Atık Miktarı: 5.740 ton



2024 Düzenli Depolama Tesisine
Gönderilen Atıkların Dağılımı
Toplam Miktar: 276 ton



Entegre Yönetim ve Sürdürülebilirlik Denetimleri

Sera gazı emisyonları, enerji yönetimi, su yönetimi, kimyasal yönetimi ve sıfır atık yönetimi başlıklarında yürüttüğümüz çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin devamlılığı, bütünselliği ve sistemli yürütülebilmesi adına uluslararası standartları temel alan ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'ni 2002 yılında kurduk. Çalışmalarımızı 2011 yılı itibariyle ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ve ISO 50001 standartlarını içerisine alan Entegre Yönetim Sistemimiz kapsamında yürütüyoruz. Çevresel sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin performansını bağımsız uzman kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen denetimler ve uluslararası geçerliliği bulunan sertifikalandırma süreçleriyle sürekli iyileştiriyoruz. Tüm ISO sertifikalarımızı güncelleyerek denetimlerden başarıyla geçmeye devam ediyoruz.

Güncel sertifikalarımıza aşağıdaki görseller üzerine tıklayarak erişebilirsiniz.



- [ISO 9001 Kalite Yönetimi](#)
- [ISO 14001 Çevresel Yönetim](#)
- [ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği](#)
- [ISO 50001 Kalite Yönetimi](#)

Entegre yönetim sistemlerimiz kapsamında sürekli geliştirdiğimiz yönetim mekanizmamızda görev alan, konusunda uzman sertifikalı iç tetkikçilerimiz ile düzenli aralıklarla iç tetkik gerçekleştiriyor ve süreçlerin sahibi olan çalışma arkadaşlarımızın yönetim sistemi yaklaşımıyla kendi sorumlu oldukları alanları iyileştirmeleri için yönlendirmeler sağlıyoruz.

Bağımsız denetim kurumları adına denetimlerimizi gerçekleştiren ve birçok farklı tekstil firması ve farklı sektörden firma denetimi tecrübesine sahip uzmanların katkılarıyla her yıl bütünsel sürdürülebilirlik bakış açımızı ve uygulamalarımızı geliştiriyoruz.

Entegre yönetim tecrübemiz sayesinde, müşterilerimiz tarafından ve müşterilerimizin adına onların kriterleri doğrultusunda bağımsız denetim kurumları tarafından gerçekleştirilen denetimlerdeki performanslarımızla daima başarılı ve iyi uygulama örneği olarak gösterilen firmalar arasında yer alıyoruz. Üretim süreçlerimizde çevresel sürdürülebilirlik performansımızın objektif şekilde uluslararası ortak metrikler çerçevesinde ölçümlenmesini hedefliyor ve bu doğrultuda 2019 yılında başladığımız Higg FEM doğrulamalarına her yıl devam ediyoruz.



DİJİTALLEŞME VE YENİLİKÇİ
TEKNOLOJİLER

10

Dijital Dönüşüm Stratejimiz

Dijitalleşme ve sürdürülebilir teknolojiler yönetimimizi tüm grup şirketlerimize hizmet veren Yazılım Geliştirme ile Sistem ve Teknik Destek Departmanlarımızın yanında, şirketlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda yapılandırılmış İş Analizi Departmanı ile Operasyonel Mükemmellik Departmanlarımız liderliğinde gerçekleştiriyoruz.

Yazılım Geliştirme Departmanı

İhtiyaç duyduğumuz alanlarda dijital dönüşüm süreçlerimizi en etkili şekilde yönetmek için üç başlıkta yönettiğimiz yazılım geliştirme stratejilerimize 2022 yılı itibarıyla Robotics Process Automation (RPA) Proje Geliştirmeleri alanını da ekledik.

1- SAP yazılım geliştirmeleri: ABAP ve FIORI yazılım geliştiricilerimiz ve Adobe LiveCycle Designer ekip arkadaşlarımız ile birlikte şirket içinde SAP S4/HANA yazılımları geliştiriyoruz.

2- SAP platformu dışındaki yazılımların geliştirilmesi: Bu doğrultuda bir yazılım geliştirme ve yönetim portalı kurulumunu tamamladık. Tüm SAP dışı yazılımlarımızı bu portal üzerinden geliştiriyor ve yönetiyoruz. Ayrıca yönettiğimiz üçüncü parti hizmet sağlayıcı firmalardan temin ettiğimiz yazılımlarda açık kaynak kodlu olması ön şartını arıyoruz. Kendi yazılım ekibimizle birlikte de SAP dışında geliştirdiğimiz Non-SAP platform üzerinde SAP ile entegrasyon sağlayarak detaylı analizlere zemin hazırlıyoruz. Maliyet azaltıcı ve üretim verimliliğinin artırılmasını sağlayan geliştirmeler yapıyoruz.

3- Düşük Kod Kullanımıyla Uygulama Geliştirilebilen Platformlar (Low Code Development Platforms): Low code platform geleneksel programlamaların tersine görsel modellemeler ve sürükle bırak yapısıyla hızlıca uygulama geliştirilebilmesini sağlar. Low code, platformlarla kod yazmadan ya da farklı alanlarda yetkinliğe sahip kişiler tarafından uygulama geliştirmek mümkündür. Böylece ilgili üretim süreçlerinin sahibi, yazılım çözümlerine ihtiyaç duyan uzmanlarımız kendi yazılımlarını daha etkili şekilde geliştirerek bilgi teknolojileri alanında nitelikli iş gücüne yönelik istihdam artışı sağlıyoruz.

4- Robotik Süreç Otomasyonu (Robotics Process Automation-RPA) Projelerinin Geliştirilmesi: Tekrarlayan katma değersiz süreçleri verimli hale getirebilmek adına yazılım ekibimiz ve altyapı sağlayıcı paydaşlarımızla birlikte departmanlarımıza özel RPA çözümleri geliştiriyoruz.

Sistem ve Teknik Destek Departmanı

Dijital dönüşüm stratejimizin temel taşlarından biri olan Sistem ve Teknik Destek Departmanı, şirketimizin sistem, network ve donanım altyapısının sürdürülebilirliğini sağlamakla sorumludur. Güvenli, kesintisiz ve yüksek performanslı bir bilişim altyapısı oluşturmak için sunucu yönetimi, ağ güvenliği ve veri depolama çözümlerini sürekli olarak geliştiriyoruz. Aynı zamanda kullanıcı deneyimini iyileştirmek amacıyla teknik destek süreçlerini optimize ediyor, iş sürekliliğini sağlamak için yedekleme ve risk yönetim sistemlerimizi güncelliyoruz. Sürdürülebilir teknoloji yönetimi yaklaşımımız doğrultusunda, enerji verimli donanımlar ve bulut tabanlı çözümlerle operasyonel verimliliği artırırken karbon ayak izimizi de en aza indirmeyi hedefliyoruz.

İş Analizi Departmanı

İş süreçlerini detaylı analizlerle inceleyerek, hazırladıkları temel iş geliştirme dokümanları sonucunda; geliştirilecek yazılım ve teknolojinin ilk temelini oluşturan kavramsal tasarıma katkı sağlayan ve yazılımı geliştirecek ekibi tetikleyen iş analizi departmanı anahtar kullanıcı ve geliştirici ekipler arasında köprü oluşturuyor.

Operasyonel Mükemmellik Departmanı

İşin veya teknolojinin geliştirilmesini, analiz edilmesini ve raporlanmasını sağlamak üzere satış, makine enerji, üretim birimleri gibi tüm birimlerle ortak çalışmalar yürüterek tüm süreçlerin en etkili ve verimli yürütülmesini sağlıyor.



Yazılım Geliştirme Faaliyetlerimiz

2024 yılında yazılım geliştirme stratejilerimiz doğrultusunda, fiziksel eforu minimum düzeye indirecek adımlar ve karar almayı kolaylaştıracak çalışmalar ile verimliliği artıracak birçok geliştirme çalışmasını tamamladık. Kurum hafızasının sürdürülebilir kılınması amacı ile geliştirmeler yapmaya devam ediyoruz.

SAP S4/HANA sistem geliştirmeleri, özel ekran tasarımları ve rapor geliştirmelerini gerçekleştirmek amacıyla yazılım ekibimizdeki ABAP uzmanları yanı sıra, şirket dışından danışman firma uzmanları ve bağımsız uzmanların da desteği ile yazılım geliştirme süreçlerimizi hızlandırdık.

KUIKA programını tasarım arşivi ve arama motoru olarak kullanabiliyoruz. Ayrıca Non-SAP bu programı saha ekiplerimiz iş emri yönetim süreçlerinde de kullanabiliyor. POWER BI programı ile rapor ve simülasyon araçları geliştirebiliyor, yönetimin ihtiyaç duyduğu dijital ürünlere anlık olarak ulaşabiliyoruz. Web ve Mobil uygulama geliştirmelerimiz için FLUTTER / DART yazılım geliştirme araçlarını kullanmaya başladık.

Tekrarlanan iş süreçlerimizde RPA kullanımı ile insan kaynağının daha efektif kullanılmasını ve sistemsel veri giriş hatalarını azaltılmasını hedefliyoruz. Bu kapsamda 2024 yılında RPA uygulayabileceğimiz süreçlerimizi gözden geçirdik ve 2 proje daha ekleyerek RPA proje sayımızı arttırdık. Numune kumaş satın alma süreci ve işçilik fatura giriş sürecinde yapılan RPA projeleri ile birden fazla platform yönetimi gerektiren aşamalarda platforma veri girişlerinin RPA tarafından gerçekleştirilmesini sağladık.



Tasarım Süreçlerimizde Dijitalleşme

Sun Tekstil ve Ekoten'de tasarım aşamasından başlayarak döngüsel iş modellerini geliştirebilmemize katkı veren ve böylece kaynak tasarrufu sağlayan yazılım ve donanım teknolojileri altyapımızı sürekli iyileştiriyoruz. Ayrıca bu sayede dijital arşivlerimizin içeriğini geliştirip tasarım süreçlerimizin verimliliğini her geçen gün artırıyoruz. Hayata geçirdiğimiz dönüşüm süreci sayesinde, fiziksel kısıtları aşarak müşterilerimize dijital platformlarda gerçekleştirdiğimiz koleksiyon sunumları ile işimizin sürdürülebilirliğini sağlıyoruz ve kurum dayanıklılığımızı artırıyoruz.

2021 yılı itibariyle altyapısı bizimle uyumlu olan müşterilerimiz için geliştirdiğimiz tasarımlarımızı üç boyutlu kalıp hazırlama yazılımları kullanarak dijital ortamda sunmaya başladık. 2024 yılındaki tüm tasarımlarımızın %22'sini dijital ortamda sunduk. Bu tasarımlar arasından müşterilerimizin seçtiği modelleri dijital ortamda son haline getirerek fiziksel numune üretimi gerçekleştirdik. Tasarımdan başlayarak döngüsellüğün sağlanması doğrultusunda bu önemli potansiyeli daha fazla kullanabilmek adına tüm paydaşlarımızla çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Yapay zeka tabanlı tasarım programlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımı için yoğun çalışmalar yürütüyoruz. Bu yenilikçi teknolojilerin entegrasyonu tamamlandığında, tasarım süreçlerimizi daha hızlı, verimli ve yaratıcı hale getirerek operasyonel mükemmelliğimizi artırmayı hedefliyoruz.



Sun Tekstil Dijitalleşme Yaklaşımımız

Sun Tekstil olarak dijital olgunluk seviyelerinin artırılması ve dijital kültür oluşumu ana hedeflerimize ulaşma yolunda, Tasarım, Üretim, Tedarik Yönetimi, İK ve Süreç İyileştirme Departmanlarımızda süreçlerin dijitalleştirilmesi üzerine stratejik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Tasarım Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi

Tasarım süreçlerinin dijitalleştirilmesi ile müşterilere ürün sunumu yetkinliklerimizin artırılması, tasarım ve koleksiyon süreçlerimizde veriye hızlı ulaşabilmenin yanında kaynak verimliliğinin de sağlanması yönünde çalışmalar yapıyoruz. Hayata geçirdiğimiz projeler ile dijital dünyanın kapılarını aralıyor, sektöre dijital dönüşüm yolculuğunda liderlik etme misyonuyla hareket ediyoruz.

2024 yılında Yapay Zeka Destekli Tasarım Platformu ile iş birliği gerçekleştirerek uygulamalarımızı önemli bir seviyeye taşıdık. Bu platform, yaratıcı fikirleri kısa sürede özgün tasarımlara dönüştürüyor. Anahtar kelimeler, ilham görselleri, teknik çizimler ve desenleri bir araya getirerek hızlı ve farklı moda tasarımları üretiyoruz. Tasarımlarımızı belirlediğimiz arka planlar ve modeller üzerinde görüntüleyerek hızlı kararlar alıyoruz. Platform, global moda trendlerini analiz edip ihtiyaca uygun koleksiyonlar oluşturarak bize değer katıyor. Bu iş birliği sayesinde, Girişimci Kurumlar Platformu Kurumsal Girişimcilik Ödülleri'nde "En Etkili Kurum-Girişim İş Birliği" ödülünü aldık.

Platformun Geliştirilmesi ve Ortak Çalışmalar

Yapay zeka destekli moda tasarım platformunu oluşturmak için inovasyon ve tasarım ekiplerimizin mentörlüğünde bir girişimle iş birliği yapıyoruz. Tasarım ekiplerimizin bilgi birikimiyle ürünün kapsamını belirliyor, geliştirme süreçlerini hızlandırıyoruz. Platformun moda endüstrisinin ihtiyaçlarına uyarlanması için yoğun bir çalışma yürütüyoruz.

Üretim Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi

Üretim süreçlerinin dijitalleştirilmesi ile üretimin alt süreçlerinde izlenebilirliğin sağlanması ve üretim kayıplarının azaltılarak üretim verimliliklerinin artırılmasını hedefliyoruz. Bu hedefimiz doğrultusunda üretim, lojistik, kalite yönetimi, yalın yönetim ve sürdürülebilirlik süreçlerimiz üzerine çok sayıda proje gerçekleştiriyoruz.

Güncel siparişlerimizde kullanılan model üretim dosyalarını dijital ortama taşıyarak, bu dosyaların sistem üzerinden anlık ulaşılabilirliğini sağladık. Bu doğrultuda hayata geçirmiş olduğumuz dijitalleşme projesi ile kâğıt kullanımını minimuma indirmeyi hedefledik.

Üretim süreçlerinin dijitalleştirilmesi çalışmalarımız kapsamında üretimin alt süreçlerinde izlenebilirliğin sağlanması ve üretim kayıplarının azaltılarak üretim verimliliklerinin artırılmasını hedefledik. Bu doğrultuda üreticilerin model bazlı verimlilik ve performanslarının dijital ortamda takip edilmesini, anlık raporlamalar ile üretici bazlı dakika maliyet ve verimlilik analizlerinin gerçekleştirilmesini, analizler sonucunda üretici ve model bazlı iyileştirici ve geliştirici aksiyonların alınmasını sağladık. Model üretim metodlarını standartlaştırılarak tüm üreticiler için SAP de erişilebilir ve uygulanabilir hale getirdik.

Fason üretim birimlerimizde, İşletme Dönüşüm Projesi kapsamında mevcut durum analizini gerçekleştirdik, verimlilik artırılacak alanları belirledik ve aksiyon planlarını kurgulayarak hayata geçirilmesini takip ettik. Bu çalışmaları, gelişimi hedefleyerek iki üretim birimimizde tamamladık. Diğer üretim birimlerimize de yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

SAP süreçlerimizin alt süreç analizlerini gerçekleştirerek, ana ERP programımız olan SAP üzerinde stok yönetimi, satın alma ve üretim yönetim süreçlerimizi izlenebilir ve anlık raporlanabilir hale getirdik. Bu çalışmalarla performans ve verimliliği artırmaya yönelik aksiyonlar aldık ve süreç tasarımlarımızda yaptığımız geliştirmelerle kontrol noktalarını güçlendirdik. Bu sayede süreçlerimizi sorunsuz bir şekilde ilerletiyoruz.

Makine Bakım Onarım ve Makine Envanter sisteminin ana ERP olan SAP üzerinden takip edilmesi ve muhasebe departmanı ile tam entegrasyonun sağlanması, programda yapılan geliştirmeler sayesinde makine bakım departmanının performansının izlenebilir hale getirilmesini, arızaya müdahale süresinin kısaltılması ile üretim performansının artırılmasını ve arıza türlerinin analizi ile çalışan yetkinliklerinin eğitime bağlı olarak geliştirilmesini sağladık. 2025 yılı hedefleri içerisinde makinalarımız için dijital stok sayım yöntemlerini kullanmayı hedefledik. Tüm makinaların barkodlanması, envanter sayımlarının dijital ortamda gerçekleştirilmesi ve güncellenmesi planlarımız kapsamındadır.

2024 yılında lojistik süreçlerimizde, nakliye organizasyonlarını dijital platformlara taşıyarak ve araç organizasyon planlarını optimize ederek araç doluluk oranlarını konsolide etmeyi hedefliyoruz. Bu çalışmalarla karbon ayak izimizi en aza indirmeyi amaçlıyoruz.

Farklı lokasyonlarda kesimi yapılan siparişlerimizin verilerini anlık olarak izleyebilmek için dijital bir ekran tasarladık. Bu veriler doğrultusunda, tolerans dışı kumaşlardan kaynaklanan fazla giderleri sistemin otomatik olarak tespit etmesini sağladık ve kullanıcılarımızın anlık aksiyon alabilmesine olanak tanıdık.

2025 yılında malzemelerimizin ve siparişlerimizin izlenebilirlik süreçlerini dijital bir platform üzerinden takip etmeyi hedefliyoruz.

Kumaş saha ekiplerimiz tarafından sahada kontrol edilen kumaşların sonuçlarını dijital ortamda takip edebilmek için çalışmalarımızı tamamladık. Kontrol ettiğimiz verileri dijital ortamda saklayarak tedarikçi performanslarını izleyebilir hale getirdik ve anlık aksiyonlarla üretim süreçlerimizde verimliliği artırmaya yönelik adımlar attık. Bu doğrultuda saha kalite kontrol personellerimiz, üretimimizin %47'sini oluşturan kumaşları henüz üretim aşamasında kontrol edebiliyor ve hatalı kumaşlar için anlık aksiyon alabiliyoruz.

Yalın üretim projelerinin dijital platformda takibi ile departmanların yalın gelişimlerini izlenebilir hale getirdik, yalın kültür seviyemizi artırdık ve geçmişe dönük şirket hafızamızı oluşturduk.

Kalite süreçlerinde üretim aşaması proses kontrolleri ve üretim sonu kalite kontrol AQL sonuç girişlerinin müşteri kalite standartlarına bağlı olarak dijital ortamda takibi ve izlenebilirliği altyapısını 2024 yılındaki çalışmalarımızla tamamlayarak kullanıma aldık. Proses kontrollerde ölçülerin akıllı mezura sistemi ile anlık olarak sisteme veri girişinin sağlanması ve laboratuvar süreçlerinin dijital ortamda takibinin yapılabilmesini sağlayacak çalışmalarımızı da 2030 yılına kadar tamamlamayı hedefliyoruz.

2024 yılında iç üretim birimlerimizde proses kontrol süreçlerinin dijital ortama taşınması sağlanmıştır. 2025 yılında bu veriler ile operatör bazlı performans değerlendirmelerinin yapılması hedeflenmektedir.

2024 yılında, kalite güvence ekiplerimizin üretim kontrollerini tabletler üzerinden gerçekleştirmesini sağladık. Bu sistemle, tespit ettiğimiz uygunsuzlukları anlık uyarılarla aksiyona dönüştürebileceğimiz bir altyapı oluşturduk. Farklı lokasyonlardaki üreticilerimizi eksiksiz ve zamanında denetleyebilmek için bir iş takip ekranı tasarladık. 2025 yılında ise saha kalite ekiplerimizin iş takibini ve lokasyon izlenebilirliğini tamamen dijital ortamda yönetmeyi hedefliyoruz.

2024 yılında yapay zeka teknolojisinin daha yoğun kullanımıyla inovatif uygulamaları hayata geçirmek için gelecek 5 yıllık stratejik hedeflerimizde öncelikli konularımız arasına aldık. Bu uygulamalarla kalite ve model bazlı üretim firelerinin hesaplanması, buna bağlı olarak kumaş stoklarının azaltılması ve stok maliyetlerinin düşürülmesi, model bazlı risk haritalarının oluşturulması ve model bazlı uygun yetkinlikte tedarikçilerin otomatik belirlenmesi, model ve çalışan yetkinlik önermesi sonucu ideal üretim hatlarının kurulması ve hat dengelemesinin dijital ortamda gerçekleşmesi gibi projeler geliştirmeyi hedefliyoruz.

Üretim planlama ve süreç takiplerinin sistem tarafından otomatik hale getirilmesi, Sun Tekstil tedarikçi portalının oluşturulması ve SAP entegrasyonu ile sevkiyat ve irsaliye süreçlerinin ERP üzerinde toplanması, iş emri talebi ve onay gerektiren süreçlerin dijitalleştirilmesi çalışmalarımıza da devam edeceğiz. Üretim planlama ve süreç takiplerinin dijital sistem üzerine taşınması, iş emri talebi ve onay gerektiren süreçlerin dijitalleştirilmesi çalışmalarımıza da devam ediyoruz.

Sun Tekstil tedarikçi portalının oluşturulması ve SAP entegrasyonu ile sevkiyat ve irsaliye süreçlerinin ERP üzerinde toplanması çalışmalarımızı gelecek hedeflerimiz arasına taşıdık.

Sun Tekstil İK Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi

Sun Tekstil İK süreçlerinin dijitalleştirilmesi çalışmalarımızı 2024 yılında da geliştirmeye devam ettik. İK 360 ile kariyer mimarisi, performans yönetimi ve eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi süreçlerini dijital ortama taşınması projemizin ilk fazı olan personel performans görüşmelerinin platform üzerinden yapılması, tüm pozisyonlar için görev tanımlarının dijital ortamda oluşturulması ve güncellenmesi adımlarını tamamladık. 2025 yılında kişi ve pozisyon bazlı performans analizlerinin yapılması ve eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi aşamalarını geliştirme planlarımız arasında aldık.

Çalışanların Dijital Yetkinliklerinin Artırılması

Çalışanların dijital yetkinliklerinin artırılması ile dijital platformların kullanımının yaygınlaştırılmasını, kullanıcı hatalarının azaltılmasını ve kullanıcıların sistem geliştirmelerine katkı sağlamasını hedefliyoruz. Bu hedefimiz doğrultusunda; sistemin doğru kullanılması ve çalışma arkadaşlarımızın dijital yetkinliklerinin geliştirilmesi adına 2024 yılında 81 farklı eğitim başlığı altında, toplamda 676 çalışma arkadaşımıza 933 saat eğitim düzenledik.

23 çalışma arkadaşımıza yapay zeka kavramlarını tanıtarak, kullanım alanları, temel prensipleri, yapay zeka projesinin nasıl başlatılacağı, geliştirileceği ve yönetileceği konusunda bilgiler paylaştık.

Yenilikçi kalıp hazırlama yazılım çözümü sunan iş ortağımızla birlikte Pastal Uygulama Eğitimi düzenledik. Pastal bölümünden üç çalışma arkadaşımız eğitime katılarak sürecin etkin şekilde uygulanmasına katkı sundu. Bu eğitimle, üretimde kullanılan kalıpların kumaş üzerine en verimli şekilde yerleştirilmesini sağlayarak atık oranını minimuma indirmeyi hedefledik. Belirlenen süre içinde en optimal yerleşim sağlanarak, kalıpların hızla kesime hazır hale getirilmesi konusunda yetkinlik kazandık. Böylece kullanıcılar hem zaman tasarrufu sağladı hem de verimliliği artırdı.

Ekoten Dijitalleşme Yaklaşımımız

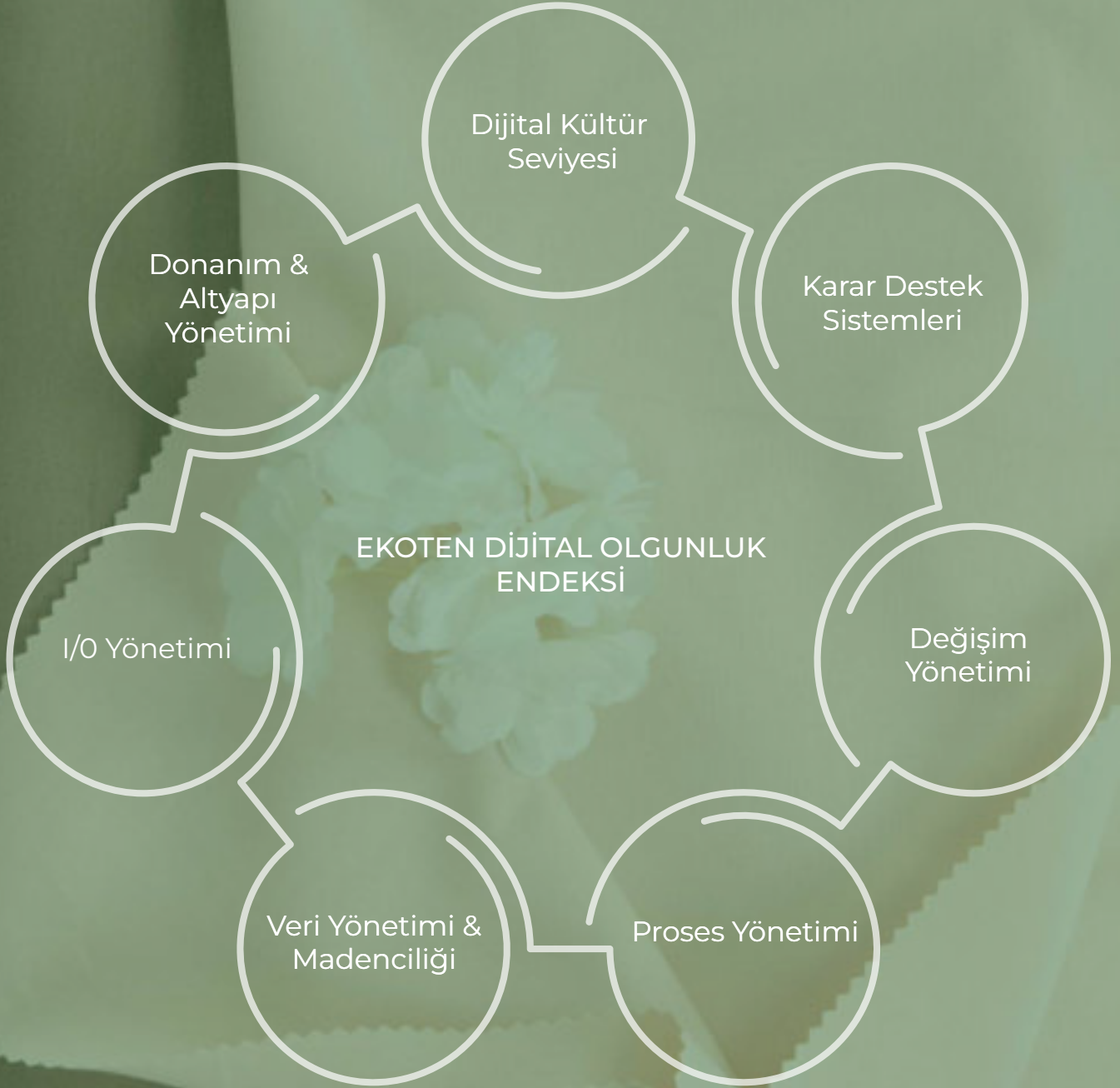
Dijitalleşme süreçlerimiz daima ihtiyaçlarımızın analizi ve bir sürecin dijitalleşmesi sonucu iyileştirilmesi hedefine dayanıyor. Ekoten’de stratejilerimizi ve ihtiyaçlarımızı belirlerken kendi dinamiklerimize uygun, uluslararası metodları referans alarak geliştirdiğimiz dijital olgunluk endeksi sonuçlarımızı temel alıyoruz. Tasarımdan üretim süreçlerimizin sonuna kadar tüm boyutları ölçüyor, geliştireceğimiz ve yatırım gerçekleştireceğimiz alanlara ve projelere dijital olgunluk endeks puanlarımız doğrultusunda karar veriyoruz.

Yenilikçi ve sürdürülebilir tekstil çözümlerine öncülük ederek Türkiye’nin ilk üç boyutlu kumaş kütüphanesini oluşturuyor ve bu sayede daha az doğal kaynak tüketiyoruz.

Kumaş üretimimizi önemli ölçüde iyileştirmeyi amaçlayan yeni teknolojimiz sayesinde, kumaş hatalarını yapay zeka destekli sistemler ile gerçek zamanlı olarak tespit ediyor, kaynak verimliliğimizi artırıyoruz.

Son teknoloji otomasyon sistemine sahip örme tesisimizde, otomasyon sistemine entegre akıllı saatler ile üretimi kolayca izleyebiliyor ve herhangi bir soruna anında müdahale edebiliyoruz.

Operasyonel Mükemmellik departmanımızın dijitalleşme ve büyük veri çalışmaları kapsamında geliştirdiği otomatik boya ve apre reçetesi altyapımız ve bu altyapıyla entegre çalışan, yüksek otomasyona sahip boya ve kimyasal dozajlama sistemimiz sayesinde kimyasal ve su tüketimimizi optimize ediyoruz, hata oranımızı azaltıyoruz ve kaynak verimliliği sağlıyoruz.



Kural Tabanlı Uçtan Uca Planlama Optimizasyonu

Planlama sistemimizi devreye alarak fabrika içindeki iş emirlerini kural tabanlı bir şekilde iş istasyonlarına atamaya başladık. Sistemimize tanımladığımız 70.000 planlama kuralı, anlık olarak devreye girerek müşteri termin performansını önceliklendiriyor ve en uygun iş istasyonuna üretim kaynaklarını yönlendiriyor. Bu sayede 350 iş istasyonu ve 950'ye yakın üretim rotasını gerçek zamanlı kural tabanlı planlama optimizasyonu ile yönetiyoruz.

Planlama optimizasyon sistemimiz sayesinde işletmemizdeki anlık darboğazları tespit edip kapasite planlamamızı maksimum verimlilikte yapabiliyoruz. 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla kural havuzumuzu iki katına çıkardık ve üretimimize eklediğimiz yeni makineler için "makine kural kopyalama" özelliğini hayata geçirerek yaygınlaştırma sürecini kolaylaştırdık. Ayrıca, makine yıkama adımlarını boyarmadde miktarına göre otomatik olarak tespit eden bir motor geliştirerek planlama optimizasyon sistemimize entegre ettik.

2024 yılında da bu sistemi kullanmaya devam ederek kural havuzumuza "renk geçişiyle birlikte ortaya çıkan yıkama operasyonu süresinin optimizasyona dahil edilmesi" gibi yeni kurallar ekledik ve sistemimizi daha da iyileştirdik. Kumaş kurutma prosesini de sürece dahil ettik. 2025 yılı itibarıyla kurutma bölümünde kısmen kullandığımız bu sistemi kural motorlarımızla daha da entegre ederek yaygınlaştırmayı ve enerji tüketimimizi azaltarak operasyonel iyileşme sağlamayı hedefliyoruz.

Ekoten Mobil App Uygulama Geliştirmeleri

Ekoten Operasyonel Mükemmellik Departmanımız, hem boyahane işletmemizde hem de örgü işletmemizde gelişime katkı sağlayacak ve sahadaki ekip arkadaşlarımızın işlerini kolaylaştıracak projeleri hayata geçirmeye devam ediyor. 2022'de bu doğrultuda, örgü fabrikamızda üretim öncesi eğitim, üretime hazırlık , üretim aşamalarını hızlandırmak ve kolaylaştırmak amacıyla bir mobil uygulama geliştirdik.

Bu uygulamada, üretim öncesi edinilmesi gereken bilgilere, yalın yönetim yaklaşımıyla hazırladığımız tek nokta eğitim dokümanlarına, yapılan iyileştirmelere ve üretimde dikkat edilmesi gereken noktalara kolayca ulaşabiliyoruz. Karşılaştığımız kalite problemlerine ilişkin problem giderme başlıkları da aynı platformda yer alıyor. Böylece her an, her yerde bilgiye erişim sağlayarak süreçlerimizi en sağlıklı şekilde yürütebiliyoruz.

2022'de geliştirdiğimiz uygulamamızın en güncel sürümünü 2023'te devreye aldık. Bilgi güvenliği kapsamında cihaz tabanlı yetkilendirme sistemini hayata geçirerek, yalnızca çalışanlarımızın giriş yapmasına olanak tanıyan bir altyapı oluşturduk. Uygulama içinde devreye aldığımız aktif QR tarama sistemiyle ise sadece fabrika lokasyonunda bulunan ERP (SAP) iş emri QR kod kartları üzerinden giriş yapabiliyoruz. Bu sayede fabrika dışından kullanım şartlarını kısıtlayarak bilgi güvenliğini en üst düzeye çıkarıyoruz.

5S Puan listesi gibi duyuruları uygulama üzerinden personellerimizle paylaşıyor ve onlara kendi puan durumlarını şeffaf bir şekilde takip edebilme imkanı sunuyoruz.

Örgü app uygulamamız üzerinden makine performansı ve kalite durumlarını gösteren kritik raporları yayınlamaya ekip arkadaşlarımızın bu bilgilere kolayca kendi telefonlarından erişebilmesini sağladık. Bu sayede performanslarını anlık olarak takip edebiliyor ve çalışma prensiplerini iyileştirmeye yönelik adımları daha hızlı atabiliyoruz.

2023 yılında Örgü fabrikamızda başlattığımız mobil uygulamayı 2024'te yaygınlaştırarak, boya fabrikamızda kullanılmak üzere "Boya App" adıyla yeni bir uygulama geliştirmeye başlıyoruz. Boya makinelerinden belirlediğimiz alarmları mobil uygulama üzerinden göndererek ekip arkadaşlarımızın anlık olarak haberdar olmasını sağlayacağız.

Örgü App uygulamamızda olduğu gibi Boya App uygulamamızda da arkadaşlarımızın kendi durumlarını şeffaf bir şekilde takip etmelerini ve anlık olarak verilere kolayca ulaşmalarını amaçlıyoruz.

Ayrıca 2025 yılı itibarıyla portal üzerinde kullandığımız modülleri de mobil uygulama üzerinden erişilebilir hale getirerek süreçlerimizi daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Ekoten Örgü İşletmesi Otomasyonu Yeni Tip Akıllı Bileklikler ve Tablet Kullanımı

Örgü işletmemizde kullanılan akıllı bilekliklerin yeni nesil versiyonlarını 2022 yılında devreye aldık ve operatörlerimiz örgü otomasyon projesi kapsamında bu yeni tip bileklikleri kullanmaya başladı. 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz kullanım testlerinde, yeni tip bilekliklerin daha büyük ekran boyutları sayesinde bildirimlerin daha rahat görüldüğünü ve birden fazla makineden gelen bildirimlere %25-30 oranında daha hızlı reaksiyon verildiğini tespit ettik.

Ayrıca, bu bilekliklerin bildirimleri daha kısa sürede iletilmesi sayesinde operatörlerimizin makineye müdahale sürelerini kısalttık. Daha yüksek çekim gücüyle de Bluetooth bağlantı kopmalarını %50 oranında azalttığımızı gözlemledik. Fiziksel test sonuçlarında ise yeni tip bilekliklerin yıpranma dayanımının eski versiyonlara göre iki kat daha fazla olduğunu belirledik. 2024 yılında gelen güncelleme ile tüm cihazlarımızı bu en güncel sürüme yükselttik.

Yapay Zeka Tabanlı Örgü Kalite Kontrol Sistemi

Kaynak verimliliğimizi artırmaya yönelik hedeflerimiz kapsamında yıkıcı inovasyon çalışmalarımızı start-up iş birlikleri ile daha çevik kılıyoruz. 2020-2021 yıllarında bir start-up firma ile yuvarlak örgü makineleri için sektördeki ilk entegre, otomatik kalite kontrol sistemini geliştirdik. Yapay zeka tabanlı görüntü işleme teknolojisiyle gözle tespiti zor olan ve boyama işlemi öncesinde tespit edilemeyen hataları dahi tespit edebiliyoruz. Böylece hatayı kaynağında önleyerek malzeme ve enerji kaybının önüne geçiyoruz.

Örgü üretim süreçlerimizde kalite kontrol ve yapay zeka entegrasyonuna yönelik yatırımlarımızı her yıl genişletiyoruz. 2021 yılında 11 makineyle yürüttüğümüz çalışmayı, 2022 yılının son çeyreğinde yaptığımız yeni yatırımlarla 17 makineye çıkardık. 2022'de devreye aldığımız kalite kontrol makineleri, örgü yapısı daha çeşitli ve zengin olan örgü makine parkurumuzda gerçekleştirerek yapay zeka teknolojisinin üretim gamımızdaki basit ya da karmaşık tüm kumaş yapılarında performansını artırmayı hedefledik. Bu kapsamda, 2022'nin son çeyreğinde yeni makine parkurumuza 6 yeni kalite kontrol sistemini dahil ederek yapay zeka destekli kalite kontrol süreçlerimizi daha da ileri taşıdık. Ayrıca, üretim anında kendi kendine öğrenen bir yapay zeka modeli geliştirerek, her yeni kumaş tasarımı için gerekli olan 5-6 saatlik öğrenme süresini ortadan kaldırdık. Böylece önemli bir zaman ve hammadde tasarrufu sağladık.

2022 yılında 17 makineyle sürdürdüğümüz çalışmayı, 2023 yılının son çeyreğinde yaptığımız yatırımlarla 24 makineye çıkardık. 2024 yılında ise yeni yatırımların kurulumu ile sistemleri 24 makinede aktif olarak kullanmaya başladık. Mevcut makinelerde kullanılan izleme tabletlerini endüstriyel tabletlerle yenileyerek, kullanım kaynaklı bakım ve arızaları %10-15 oranında azalttık.

2023 yılında örgü işletmemizde gerçekleştirdiğimiz gereksinim analizleri doğrultusunda Digital Factory web platformunu devreye aldık. Bu platformda bulunan "Kumaş Top Haritası" sayesinde, örme kumaş üzerindeki hata tipleri ve konumları tek bir ekran üzerinden takip etmeye başladık. 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz ek geliştirme ile hata tiplerini "A, B, C ve D" olarak sınıflandırarak, kalite kontrol süreçlerinde yalnızca D kategorisindeki ürünlerin detaylı incelemeye alınmasını sağladık. Bu sayede kalite kontrol verimliliğimizi %10-30 oranında artırdık.

2024 yılı güncellemeleriyle birlikte hata önleme duruşlarını %48 artırarak toplamda 2.133 hata önleme amaçlı duruş gerçekleştirdik. Böylece 2.240 saat hatalı üretimi önleyerek, 33.330 kg hatalı kumaş üretimini engelledik ve 199.979 \$ tasarruf sağladık. Aynı zamanda 3.732.938 litre su, 299.968 kWh elektrik ve 74.692 kg CO₂e emisyonunun çevresel etkilerini önleyerek sürdürülebilir üretim hedeflerimize önemli bir katkı sunduk.

Sistemler Arası Entegrasyon Çözümleri

Endüstri 4.0 ve izlenebilirliğin çok önemli olduğu günümüzde, üretim takibi, yönetimi ve bu aşamaların standartlaştırılması büyük önem taşıyor. Şirket içerisinde (in-house) geliştirdiğimiz non-sap sistemlerle üretim sahasındaki süreçleri otomasyon ve üretim yürütme sistemi (Manufacturing Execution System-MES) yazılımlarından izleyebiliyoruz. Ayrıca bu MES sistemleri üzerinde SAP ile entegrasyon çalışmaları yapabiliyoruz.

2023 yılında işletmemizde kullandığımız insan kaynakları uygulamasıyla entegre web servis çalışmalarımızı tamamladık. Bu sayede, tüm MES yazılımlarımıza güncel çalışan bilgilerini tek bir noktadan aktarabiliyoruz. 2024 yılı itibarıyla ise, MES sistemlerinin yanı sıra birbirinden bağımsız kullandığımız personel takip sistemi ve izin yönetimi platformu uygulamalarını da entegre ettik. Böylece tek noktadan birden çok sistemi anlık olarak kontrol edebiliyor ve güncel personel kaydıyla rahatlıkla işlem yapabiliyoruz.

MES Portal Projesi

Operasyonel Mükemmellik Departmanımız, işletme içi saha uygulamalarının yanı sıra şirket içi süreç ihtiyaçlarını analiz ederek kendi yazılımlarımızı sürekli geliştiriyor ve web tabanlı çözümlere taşıma çalışmalarımızı yürütüyor. 2023 Haziran ayı itibarıyla Windows tabanlı yazılımlarımızı web ortamına aktarma projelerine başladık ve bu çalışmalara halen devam ediyoruz. 2024 yılında, Müşteri Şikayetleri Yönetimi, Numune Kimyasal Deneme Takip Süreci, İç Denetim Faaliyetleri, İş Talep ve Takip Süreçleri, Yalın Üretim Birimi gibi birçok süreci canlı olarak kullanmaya başladık. Bu sayede dijitalleşme oranımızı önemli ölçüde artırdık. 2025 yılı itibarıyla tüm iç süreçlerimizi MES Portal'a taşıyarak, tüm çalışanlarımızın sisteme web üzerinden erişmesini hedefliyoruz.

2023 Haziran ayından bu yana yürüttüğümüz Windows tabanlı yazılımların web ortamına taşınması projelerine devam ediyoruz. 2023 yılı içinde web ortamına aktardığımız 5 süreci aktif olarak kullanmaya devam ederken, 2024 yılında yaptığımız yeni taşıma çalışmaları ve geliştirmelerle birlikte Müşteri Şikayeti Modülü, Yalın Lider Takip Sistemi, Fuar Kartela Takip Sistemi gibi 15 farklı modülü devreye aldık. Bu modüller sayesinde manuel veya yarı otomatik yürüttüğümüz birçok süreci dijital platforma taşıyarak kâğıt kullanımını azalttık ve gereksiz e-posta trafiğini önledik. 2025 yılında ihtiyaçlar doğrultusunda yeni modüller eklemeye devam etmeyi hedefliyoruz.

Yapay Zeka Destekli Kalite Kontrol Sistemi

2023 Ekim ayında kurulumunu yaptığımız ve demo çalışmalarına başladığımız yapay zeka destekli Kalite Kontrol uygulamasını ilk olarak Final Kalite Kontrol sürecinde test ettik ve operatörlerimizin yakalayamadığı hataları büyük oranda tespit etmeyi başardık. Özellikle açık renk kumaşların kontrolünde, gözle tespit etmesi zor olan hataları belirleme konusunda uygulama oldukça başarılı oldu. Ayrıca, açık renk kumaşların kontrolü bir süre sonra operatörlerde göz yorgunluğu oluşturup kontrol hızını düşürürken; otomatik kontrol sistemi sayesinde kontrolleri daha hızlı gerçekleştirebildik ve kontrol süresini %20 oranında iyileştirdik.

Başarıyla ilerleyen bu test sürecini, boya sonrası kurutma makinesine entegre ederek üretim esnasında da testlere başladık. Böylece:

- Üretim anında oluşabilecek hataları engellemeyi,
- Fire oranlarını düşürmeyi,
- Final Kalite Kontrolüne daha az ürün göndererek iş yükünü azaltmayı ve
- Final Kalite Kontrolün verimliliğini artırmayı hedefledik.

Altı aydır başarıyla devam eden bu süreci yeni bir hatta da yaygınlaştırarak daha gelişmiş bir versiyon olan Q2 sürümünü kullanmaya başladık. Q2 sürümü, Q1'e kıyasla 3,5 kat daha hızlı bir işletim sistemine ve 4 kat daha yüksek kamera çözünürlüğüne sahip. Bu sayede çekilen görsel pikselleri çok daha kaliteli hale getirdik ve hataları net biçimde görebiliyoruz. Ek olarak, hareketli spektrofotometre sayesinde daha stabil renk ölçümü yapabiliyor, cihazın üzerindeki ısı ve nem sensörleriyle ortam koşullarını izleyebiliyoruz.

Yapay zeka destekli kalite kontrol sistemimizi etkin şekilde kullanabilmeleri için operatörlerimize kapsamlı bir eğitim programı düzenledik. Eğitim sürecinin ardından gerçekleştirilen değerlendirme sınavı sonucunda 6 operatörümüz “Yapay Zeka Uzmanı” sertifikasını almaya hak kazandı. Projenin yaygınlaştırılması kapsamında, 3 yılın lider ve 12 operatörümüz daha eğitimlerini başarıyla tamamladı. Böylece, yapay zeka destekli kalite kontrol süreçlerimizin etkinliğini artırırken, ekiplerimizin dijital dönüşüme uyumunu güçlendirdik.

2025 yılında Q2 sürümünü diğer kurutma makinelerine de yaygınlaştırarak Final Kalite Kontrol makinelerinin sayısını azaltmayı hedefliyoruz.

İSG Meditek Uygulaması

2023 yılı itibarıyla yalnızca revir biriminde personel kayıt takibi için kullandığımız Meditek, 2024 yılında İSG Uygulaması, Personel Yönetim Sistemi ve Risk Yönetimi uygulamalarını da kapsayacak şekilde genişletildi. Eğitim Yayınlama, Görev Atama, Risk Değerlendirme, Kişisel Koruyucu Donanım Yönetimi ve Aksiyon Yönetimi gibi modülleri ekleyerek test aşamasına geçtik. 2025 yılı itibarıyla bu modüllerin tamamını canlıya almayı hedefliyoruz.

Bu sistem sayesinde:

- Excel üzerinden yürüttüğümüz süreçlerimizi dijitalleştirerek takip ve raporlama süreçlerini kolaylaştıracağız.
- Personelimiz, İSG eğitimlerine mobil uygulama üzerinden erişebilecek ve sürekli eğitim videolarına ulaşabilecek.
- Hangi personelimizin hangi eğitimi aldığı takip edilebilir ve raporlanabilir hale gelecek.
- Sistem, bakanlık entegrasyonu ile anlık bildirimde bulunabilecek.
- Süreçsel riskleri bu platform üzerinden izleyebilecek, sahada tespit ettiğimiz uygunsuzlukları anlık olarak görselleriyle birlikte kayıt altına alabileceğiz.

Dijital Kültürün Gelişimi

Dijital dönüşüm süreçlerimizin en önemli unsurlarından biri olan dijital kültürün gelişimini desteklemek amacıyla çalışanlarımıza nitelikli eğitim programları sunuyor, aynı zamanda şirket içinde ve dışında farklı platformlarda tecrübe paylaşımları yaparak iş birliği programlarına katılıyoruz.

Digitalk seminerlerimizde, alanında uzman isimleri konferans salonumuzda ağırlıyor, belirlediğimiz dijital dönüşüm temalı interaktif panellerde tüm çalışma arkadaşlarımızla bir araya geliyoruz.

Yapay zeka destekli cihazlarla çalışma kültürünü yaygınlaştırmak ve bu dönüşümün önemini vurgulamak amacıyla şirket genelinde yapay zeka teknolojileriyle ilgili bilgilendirme oturumları düzenledik. Böylece ekiplerimizin teknolojik gelişmeleri benimsemesini hızlandıracak sağlam bir altyapı oluşturduk.

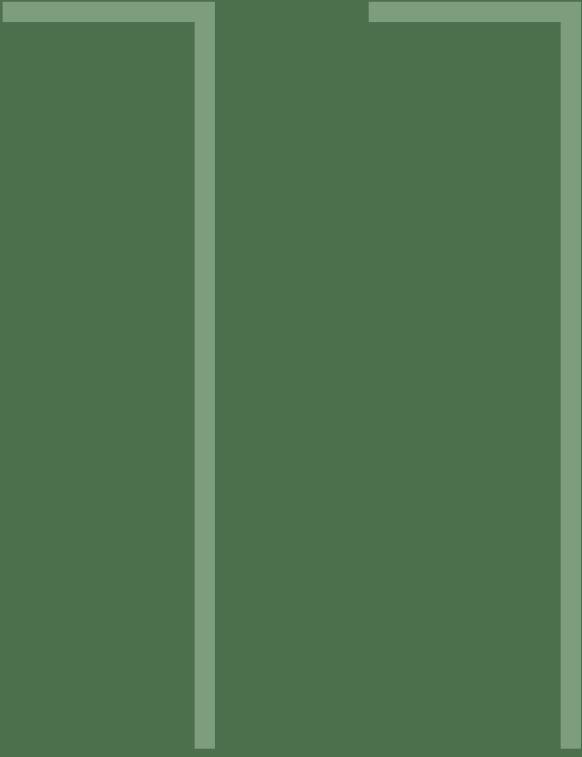
2024 yılında "Texhibition" paneline katılarak, yapay zeka destekli kalite kontrol platformu kullanımına dair deneyimlerimizi sektörle paylaştık.

Önümüzdeki dönemde de teknolojik gelişmeleri yakından takip etmeye devam edecek; eğitim, paneller ve fuarlara katılarak yenilikleri iş süreçlerimize entegre etmeyi sürdüreceğiz.





TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Tüm dünyayı etkileyen iklim krizi, aşırı iklim olayları, ekonomik kriz, enerji krizi, lojistik krizi ve pandemi gibi risklere karşı çok kırılgan olan tekstil tedarik zincirinin dayanıklılığının artırılması ve değer zincirinin çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarının sürdürülebilirliği adına Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Performans Yönetimi sistemlerimizi her geçen gün iyileştiriyoruz.

Mevcut durumda ilk olarak Avrupa Birliği tarafından hayata geçirilen ve yakın gelecekte tüm dünyada da yaygınlaşacak olan Döngüsel Ekonomi Eylem Planları, Yeşil Mutabakat, Sınırdaki Karbon Düzenlemesi, Genişletilmiş Üretici Sorumluluğu (Extended Producer Responsibility), Dijital Ürün Pasaportu vb. regülasyonlar kapsamında tüm tedarik zinciri paydaşlarının iş birliği içerisinde uyum çalışmaları gerçekleştirilmesi elzem hale geliyor.

Tedarik zincirimizdeki tüm riskleri paydaşlarımızla birlikte proaktif bir şekilde yönetmek, fırsatları tespit edebilmek ve süreçlerimizi güçlendirerek dayanıklı kılmak adına uluslararası standartları ve paydaşlarımızın sürdürülebilirlik kriterlerini temel alan bütünsel yönetim süreçlerine sahibiz.

Sun Tekstil Tedarik Zinciri Yönetim Sistemimiz

Tüm tedarik zincirimiz boyunca ürün izlenebilirliğini ve çevre dostu üretim süreçlerini sürdürülebilirlik sertifikalarıyla sağlıyor, müşterilerimizin kriterleri ve uluslararası standartlar doğrultusunda denetim süreçleri uygulayarak tedarikçilerimizin sürdürülebilirliğin tüm boyutlarına yönelik uygunluğunu garanti altına alıyoruz. Uzun yıllar önce uygulamaya başladığımız tedarik zinciri denetimi ve değerlendirme mekanizmamızı iyileştirerek 2019 yılı itibariyle Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Performansı Yönetimi sistemimizi devreye aldık ve her geçen yıl sistemimizi global şartlara ve müşteri kriterlerine göre geliştirerek uygulamaya devam ediyoruz.

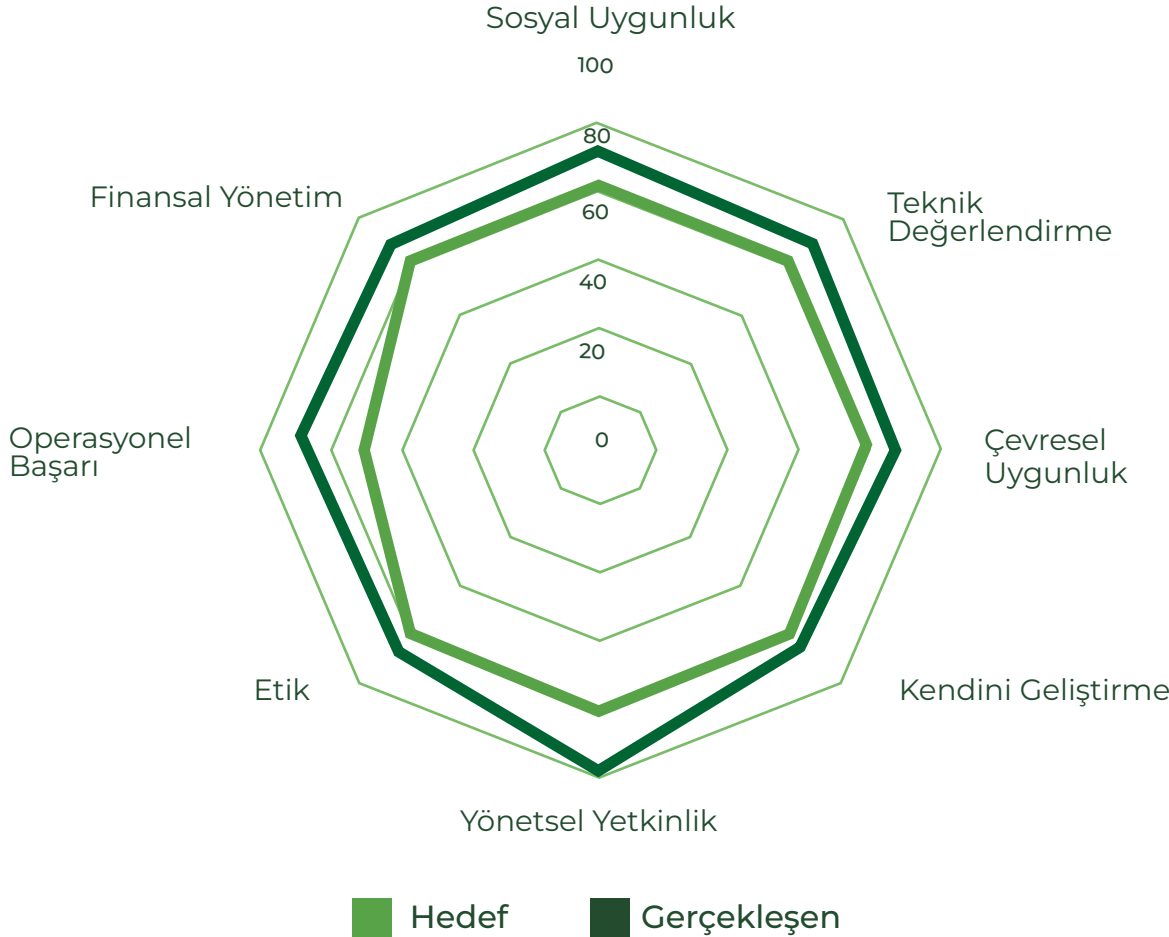
Türkiye'nin beş bölgesindeki yaklaşık 300 tedarikçimiz arasından toplam üretimimizin en az yüzde 80'ini gerçekleştiren tedarikçilerimize ait üretim tesislerine yönelik belirlenen periyotlarda denetimler gerçekleştiriyor, uluslararası standartları ve paydaşlarımızın ihtiyaçlarını dahil ederek geliştirdiğimiz performans karnelerimizle puanlama yapıyoruz. Değerlendirmeler sonucu ortaya çıkan gelişime açık noktalara yönelik geri bildirim veriyor ve bulgular doğrultusunda iyileştirme çalışmaları için her tedarikçiye özel olarak sahada danışmanlık ve mentörlükler sağlıyoruz.

Böylece ağımıza ilk kez dahil olacak paydaşların sürdürülebilirlik kriterlerimizi sağlayarak, denetimler sonucunda değer zincirimize dahil edilmesi ve mevcut paydaşların sürdürülebilirliğin tüm boyutlarına yönelik yeterliliğini ve kurum dayanıklılığını garanti altına almayı amaçlıyoruz. 2024 yılı itibariyle tedarik zincirimize yeni bir tedarikçi eklemek istediğimizde ise, yeni tedarikçi değerlendirme sistemi getirerek, bu süreçlerin ilgili birimler tarafından firma ziyaretleri ile daha şeffaf ve etkili bir şekilde yönetilmesini sağlıyoruz. Sadece Sun Tekstil tesislerinde değil, tüm tedarik zinciri boyunca sorumluluğumuzun bilincinde olarak; global iklim hedeflerini, döngüsel ekonomiyi ve biyoçeşitliliğin korunmasını temel alan çevreci süreçlerin uygulanmasını garantilemek, temel insan hakları ötesinde insana yakışır iş ve ekonomik büyümenin hedeflendiği yasal gerekliliklerin üzerinde çalışma standartlarını, etik uyum ve eşitliği sağlayan uygulamaları gerçekleştirmek, ekonomik ve yönetsel boyutta tüm süreçlerin, risklerin ve fırsatların tanımlanmasının ardından kurumun, tüm paydaşların sürekli gelişimini ve dayanıklılığını sağlamak hedefleriyle çalışıyoruz.

Yönetim sistemimiz kapsamında uzman denetim ekibimiz tarafından gerek saha ziyaretleriyle, gerekse ERP programı üzerinden çekilen veriler doğrultusunda tespit edilen operasyonel bulgular ile sürdürülebilirlik performans karneleri oluşturuluyor. Uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer alan soruları ve müşterilerimizin kriterlerine yönelik soruları içeren denetimlerde tespit edilen bulgular doğrultusunda uzman ekiplerimiz tarafından tedarikçilerimize danışmanlık seviyesinde mentorluk veriliyor. Ayrıca, NTT Data ve BTS ile beraber yürüttüğümüz projesi kapsamında tedarik zinciri süreçlerimizin dijitalleşmesi ve veri toplama sistemlerimizin entegrasyonu sağlayarak, bu denetimlerin daha şeffaf, hızlı ve etkili bir şekilde yönetmeyi hedefliyoruz.

Karnelerimizi; sosyal uygunluk, teknik değerlendirme, çevresel uygunluk, kendini geliştirme, yönetsel yetkinlik, etik, operasyonel başarı ve finansal yönetim olmak üzere sekiz ana başlıkta uyguluyoruz. Soru setlerinin uygulanmasının ardından karnelerimizin otomatik olarak oluşması adına dijital formlar geliştirdik ve böylece saha denetimlerinde gerçekleştirilen puanlamanın daha etkili uygulanmasını sağladık.

Her karnede farklı öncelik seviyelerinde alt başlıklar, alt başlıklara ait önem derecesine göre belirlenmiş katsayılar mevcuttur. Saha denetimlerinde doğrulanan bilgiler karşılığında puanlar veriliyor ve puanlar önemlilik katsayısıyla çarpılarak nihai performans puanlarına ulaşıyor. Her tedarikçiye kendi gelişimi doğrultusunda puan hedefleri vererek sürekli iyileştirme sağlıyoruz.



Bulgular doğrultusunda tüm tedarikçilere uygulanan özel projelerimizle kronik problemleri de aşıyoruz. Belirlediğimiz puan hedeflerine ulaşmaları, tedarikçilerin gelişim sonuçlarını ölçmemizi sağlarken; tüm tedarikçilerin hedef puanlarına ulaşma oranı mentorluk ve danışmanlık desteği veren denetim ekibimizin performansını ölçümlememizi de sağlıyor. Böylece tedarikçilerimizi sürdürülebilirliğin tüm boyutlarında güçlendirerek süreçleri proaktif bir şekilde yürütüyoruz. Bu sayede tedarik zincirimizin hedeflerimize tam uyumunu sağlamanın yanında, global markaların denetimlerinde ve bağımsız kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen denetimlerde kritik bulguya sahip olmaları sonucunda tedarik zincirimiz dışında kalma risklerinin de önüne geçmiş oluyoruz.

Belirlenen periyotlarda paylaşılan karne puanları ve bulgular doğrultusunda aylık iyileştirme çalışmaları yürütülüyor. Sun Tekstil üst yönetimimiz ve performans yönetiminden sorumlu yetkililerimiz, tedarik zinciri paydaşlarımızın yönetimi ve sürdürülebilirlik yetkililerinin katılımıyla performans gözden geçirme toplantılarında buluşarak tespit edilen bulgular doğrultusunda birlikte kısa-orta vadeli hedeflerimizi belirliyoruz.

Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını geliştirebilmek adına sürdürülebilirlik konularında bilgi ve farkındalıklarını artırmak amacıyla eğitimler düzenliyoruz. Sosyal, teknik ve çevre konularında toplamda 107 üreticimizde, 1.603 kişiye, 2.557 saatlik eğitim verdik. Bu eğitimler içerisinde her paydaşımızın ihtiyacına özel ve kendi tesislerinde gerçekleştirdiğimiz paylaşımlar da düzenledik. Bu eğitimler sonunda düzenlediğimiz sözlü mülakatlarda bilgi ve farkındalık düzeyinin hedeflediğimiz seviyelere ulaştığını tespit ettik. Böylece tedarikçilerimizin tüm denetimlerdeki başarılarının artarak devam edeceğini ve tedarik zinciri dayanıklılığımızın da gelişeceğine inanıyor, bu gelişimi düzenli olarak analiz etmeyi hedefliyoruz.

2024 yılında tüm tedarikçilerimizde, müşteri sürdürülebilirlik kriterlerini yöneten, takip eden ve bu kapsamda alt tedarikçilerini de denetleyebilecek yetkinliğe sahip sürdürülebilirlik ekiplerinin kurulması ve sorumluların atanmasını hedefliyoruz. Tüm tedarikçilerimizde, müşteri sürdürülebilirlik kriterlerini yöneten ve takip eden sürdürülebilirlik ekiplerinin kurulması ve sorumluların atanması hedefiyle çalışmalarımıza devam ediyoruz. Ayrıca Genişletilmiş Üretici Sorumluluğu (Extended Producer Responsibility-EPR) regülasyonlarına uyum çerçevesinde tedarik zincirimiz boyunca sürdürülebilirlik uygulamalarımızın etkili bir şekilde yayılımını sağlamayı hedefliyoruz. Bu hedef doğrultusunda ana kumaş tedarikçilerimizin, alt tedarikçilerinin sürdürülebilirlik performanslarını ölçebilecekleri değerlendirme mekanizmasını kurmaları yönünde yönlendirme çalışmalarımıza başladık ve 2025 yılı sonuna kadar tüm tedarikçilerimiz için tamamlamayı hedefliyoruz.

Tedarik zincirimizde sosyal uygunluk performans değerlendirme kriterlerimizin uluslararası geçerliliği olan ve birçok müşterimiz tarafından da kriter olarak belirlenen Social Labor Convergence Program (SLCP) denetimi kapsamına uygun hale getirilmesi ve böylece tedarikçilerimizin SLCP denetimlerindeki başarı puanlarının artırılması konularında çalışmalarımızı başlattık. Aynı doğrultuda Çevresel Uygunluk Standartlarına Uyum konusundaki çalışmalarımıza da hızla devam ediyoruz. Çevresel uygunluk performans değerlendirme kriterlerimizin Higg Index Facility Environmental Module (FEM) denetim kapsamına uygun hale getirilmesi ve böylece tedarikçilerimizin Higg FEM denetimlerindeki başarı puanlarının artırılması konusunda çalışmalarımıza devam ediyoruz.

HIGG FEM 3.0 modülünün 2023 yılı son çeyreğinde, HIGG FEM 4.0 olarak güncellemesiyle birlikte bu konudaki değişikliklerin saptanmasını sağlıyoruz ve geliştirilen platformun gerekliliklerini karşılayacak uyum çalışmalarını hayata geçiriyoruz.

Microsoft Sustainability Manager Tedarikçi Portalı

Tüm tedarik zincirimiz boyunca izlenebilirliğin sağlanması ve böylece çevresel etkilerimizin sürekli iyileştirilmesi en önemli önceliklerimiz arasında yer alıyor. Özellikle iklim değişikliğiyle mücadele ve AB Yeşil Mutabakatı kapsamında gelişen regülasyonlara uyum sağlama hedeflerimiz doğrultusunda tedarik zincirimiz boyunca sera gazı emisyonlarının ölçümlenmesi ve azaltılması adına dijital dönüşüm uygulamalarımızı hızla hayata geçiriyoruz. ISO 14064 Standardı çerçevesinde manuel olarak gerçekleştirdiğimiz sera gazı emisyonu toplama ve hesaplama süreçlerimizi NTT Data Türkiye ve Microsoft iş birliğinde geliştirdiğimiz ve 2023 yılında tamamladığımız "Microsoft Sustainability Manager Tedarikçi Portalı" projemiz ile dijital ortama taşıdık.

Sustainability Manager ve tedarikçi portalı sayesinde dijital ortamda kendi verilerimize ilaveten tedarikçilerimizin verilerini de izleyebiliyoruz. Sun Tekstil olarak tüm kategorilerde yapmak istediğimiz hesaplamaları ve raporlamaları ise Sustainability Manager üzerinden gerçekleştirebiliyoruz. 2023 yılında 6 tedarikçimizle pilot çalışmalarımızı tamamladık. Bu çalışmaların çıktılarını temel alarak 2024 yılında özellikle tedarikçilerimizin veri toplama, analiz etme ve raporlama konusunda gerekli eğitimleri gerçekleştirdik ve adaptasyon sürecini tamamladık. 2024 yılı için planladığımız Microsoft Sustainability Manager Tedarikçi Portalı üzerinden veri toplamayı 2025 yılında gerçekleştirmeyi hedefliyoruz.

Ekoten Tedarik Zinciri Yönetim Sistemimiz

Ekoten olarak amacımız, tedarik zincirimizi etik ve çevreci uygulamaları birleştiren sürdürülebilir, rekabetçi ve başarılı bir yapıya dönüştürmek. Bu doğrultuda uzun yıllardır kültürümüz haline gelen entegre kalite sistemleri yönetim yaklaşımımızı, uluslararası standartları ve müşterilerimizin kriterlerini temel alan sürdürülebilirlik hedeflerimizle tedarik zinciri yönetim mekanizmalarımızı sürekli iyileştiriyoruz.

Tüm tedarikçilerimiz kalite sistemlerimiz çerçevesinde tedarik zincirimize dahil ediliyor. Gerçekleştirilen ön görüşmelerle, uluslararası standartlara uygun sertifikalara sahip, global markalar olan müşterilerimiz tarafından ya da müşterilerimizin görevlendirdiği akredite bağımsız denetim kuruluşları tarafından onaylanmış tedarikçiler paydaşlarımız arasına dahil ediliyor. Özellikle sürdürülebilirlik kriterlerimize uyum noktasında sözleşmelerle taahhütler sağlıyoruz. İklim kriziyle mücadele hedeflerimize yönelik kriterleri, biyoçeşitliliği korumak adına elzem uygulamaları, insan hakları ve çalışma standartları gibi önceliklerimizi içeren ön şartlarımızı denetimler ve sözleşmelerle garanti altına alıyoruz.

Satın alma ekiplerimiz, entegre yönetim sistemleri konusunda akredite kuruluşlardan aldıkları eğitimler çerçevesinde süreçlerin yönetimini en etkili şekilde yürütüyor. Değer zincirimize yeni dahil olan firmalar ve mevcut tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik kriterlerini de içeren gerekli şartları yerine getirdiklerini kontrol etmenin yanında, düzenli olarak temel performanslarını ölçerek puanlandırma yapıyoruz. Bu doğrultuda belirlenen tedarikçi envanterimiz, yöneticilerimizin gözetiminde, şirketimizin risk yönetimi stratejilerini de temel olarak düzenli aralıklarla gözden geçiriliyor.

Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC) uygulamalarımız kapsamında yalnızca çevresel yükü en az olan 3. seviye kimyasalları tedarik ediyoruz. Kimyasal envanterimizin izlenebilirliğini ve şeffaflığını sağlamak adına güncel tüketim miktarlarımızı CleanChain online platformuna yükleyerek paydaşlarımızın anlık olarak görüntüleyebilmesini sağlıyoruz. CleanChain sistemimizde oluşturduğumuz kimyasal envanterimiz aynı zamanda ZDHC Gateway Platformu ile entegre olarak çalışıyor. Böylece müşterilerimiz ZDHC Online Platformu üzerinden kimyasal envanterimizin uygunluğunu kanıtlayan, global geçerliliği olan Incheck raporumuzu da anlık olarak inceleyebiliyor.

Avrupa Yeşil Mutabakatı uyum stratejilerimiz kapsamında Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Buluşmaları programımızı 2021 yılının ikinci yarısında başlattık. Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın tüm başlıklarını detaylı ele aldığımız programda, öncelikle Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi ve Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Sürecine Hazırlık başlığında uygulamalı eğitimlerimizi gerçekleştirdik. Bu süreçte iklim değişikliğiyle mücadele farkındalığını artırmayı da odağımıza aldık. 2023 yılında gelişim ihtiyacı tespit ettiğimiz alanlar doğrultusunda programımıza "Su ve Enerji Yönetimi" oturumu ile devam ettik.

Tedarik Zinciri Yönetim sistemimizi Sürdürülebilirlik Performans Karneleri ile geliştirmeyi ve tedarikçilerimizin süreçlerini daha detaylı analiz ederek sürdürülebilirliğin tüm boyutlarında olgunluk seviyelerini puanlamayı hedefliyoruz. Bu kapsamda performans karnelerimizi izlenebilirlik, sertifikasyon, yönetim sistemleri, çevresel uygunluk ve sosyal uygunluk başlıklarını içerecek şekilde hazırladık ve 2023 yılında bazı öncelikli tedarikçilerimiz arasından belirlediğimiz örneklem grup ile çalışmalarımızı başlattık. Edindiğimiz tecrübeyle 2024 yılında yaygınlaştıracığımız bir sistem üzerine çalışacağız.





EKLER

12

UN Global Compact Referansları

Alan	İlkeler	İlgili Bölüm
İnsan Kaynakları	<p>İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.</p> <p>İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.</p>	-Kurumsal Yönetim -İnsan Kaynakları
Çalışma Standartları	<p>İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.</p> <p>İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.</p> <p>İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.</p>	-Kurumsal Yönetim -İnsan Kaynakları
Çevre	<p>İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.</p> <p>İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.</p> <p>İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.</p> <p>İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.</p>	-Çevre -Tasarım -Dijitalleşme
Yolsuzlukla Mücadele	<p>İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.</p>	-Kurumsal Yönetim

Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Referansları

Prensipler

İlgili Bölüm

Prensip 1: Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması

Prensip 2: Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi, bu ilkelerin desteklenmesi

Prensip 3: Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması

-Kurumsal Yönetim
-İnsan Kaynakları
-Toplum

Prensip 4: Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi

Prensip 5: Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması

Prensip 6: Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi

Prensip 7: Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Referansları

Tema	Ana Göstergeler ve Beyanlar	Açıklama	Referanslar
Onur ve Eşitlik	Çeşitlilik ve kapsayıcılık (%)	Çalışan kategorisine, yaş grubuna, cinsiyete ve diğer çeşitlilik göstergelerine (örn. etnik köken) göre çalışan yüzdesi	-İnsan Kaynakları
	Ücret Eşitliği	Öncelikli eşitlik konularına göre (kadın/erkek, azınlık/çoğunluk etnik grup, ya da diğer ilgili eşitlik alanları) belirgin operasyon lokasyonlarında tüm çalışan kategorilerine göre temel maaş ve ücretlenme oranları.	-İnsan Kaynakları -Çalışma İlkelerimiz
	Ücret Düzeyi %	Cinsiyete göre standart başlangıç seviyesi ücretinin yerel asgari ücrete oranı	-İnsan Kaynakları -Çalışma İlkelerimiz
	Çocuk, zorla veya zorunlu çalıştırma olayları riski	CEO'nun yıllık toplam ücretinin tüm çalışanların (CEO hariç) toplam yıllık ücretinin ortancasına oranı	Bu veri raporlanmamaktadır. Bknz, -Ücret Politikası
Sağlık ve Refah	Sağlık ve Güvenlik %	"Belirgin ölçüde çocuk işçi, zorla ve zorunlu çalıştırma riskleri barındırdığı düşünülen operasyon ve tedarikçiler hakkında açıklama. Bu türden riskler aşağıdaki koşullarda ortaya çıkabilir: a) operasyon (örneğin üretim tesisi) ve tedarikçi türü; b) Risk altında bulunduğu düşünülen operasyon ya da tedarikçilerin yer aldığı ülke ve coğrafi bölgeler"	-İnsan Kaynakları -Çalışma İlkelerimiz
		"İş kazası nedenli ölüm sayısı ve oranı; (ölümler hariç) ağır sonuçlu iş kazası yaralanmaları; kaydedilebilir iş kazaları; iş kazalarının ana nedenleri ve toplam çalışma saati. Organizasyonun çalışanlarının işle ilgili olmayan tıbbi veya sağlık hizmetlerine erişimini nasıl kolaylaştırdığına dair açıklamalar ve çalışanlara sağlanan erişimin kapsamı"	-İnsan Kaynakları -Sun Tekstil UNGC İlerleme Raporu
Gelecek İçin Beceriler	Sağlanan Eğitimler	Raporlama döneminde kurum çalışanlarının cinsiyete ve çalışan kategorisine göre aldığı kişi başı ortalama eğitim saati (çalışanlara verilen toplam eğitim sayısının çalışan sayısına bölünmesiyle)	-İnsan Kaynakları
İklim Değişikliği	Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Tam zamanlı çalışan başına ortalama eğitim ve gelişim harcaması	Bu veri raporlanmamaktadır.
		GHG Protocol Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarından ilgili tüm sera gazlarının (örn: karbondioksit, metan, azoroksit, F-gazları vs.) karbondioksit eşleniği metrik ton cinsinden raporlanması	-İnsan Kaynakları
		Uygun olduğu takdirde tedarik ve satışa dönük (GHG Protocol Scope 3) temel emisyonların değerlendirilmesi ve raporlanması	

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Referansları

Tema	Ana Göstergeler ve Beyanlar	Açıklama	Referanslar
İklim Değişikliği	TCFD uygulaması	TCFD önerilerinin tamamen uygulamaya geçirilmesi. Eğer gerekiyorsa, tam uygulamaya yönelik en fazla 3 yıl olmak üzere bir hedef zaman planı belirtin. Küresel ısınmayı 2°C'nin çok altında, endüstri öncesi düzeyin üstünde ve ısınmayı 1,5°C'de tutmayı hedefleyen Paris Anlaşması hedefleriyle uyumlu ve net-sıfır düzeyini 2050'den önce başarmaya yönelik GHG emisyon hedefleri belirlemek veya belirlemeyi taahhüt etmek.	-Çevre -CDP Raporlamaları -SBTi Taahhütü
Temiz Suya Erişilebilirlik	Su Kıtlığı Yaşanan Bölgelerde Yapılan Su Çekimi ve Tüketimi	Operasyonlarda gerçekleştirilen su çekimi ya da tüketimi megalitre cinsinden miktarı ve WRI Aqueduct Su Riskleri Haritası'na göre yüksek ve aşırı yüksek su riski bulunan bölgelerde bulunan operasyonlarda gerçekleşen su çekimi ve tüketiminin yüzdesini raporlayınız. Uygun olduğu durumda, aynı bilgiyi tedarik ve satışa dönük olarak değerlendirip raporlayın.	-Çevre -Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız
Doğa Kaybı	Arazi Kullanımı ve Ekolojik Duyarlılık	Koruma altında veya Ana Biyoçeşitlilik Alanlarında şirketin sahip olduğu, kiraladığı ya da yönettiği operasyon merkezlerinin sayısı ve alanı (hektar)	Bu veri ile ilgili değildir.
Topluluk ve Sosyal Canlılık	Ödenen Toplam Vergi	Kategori bazında kurumlar vergisi, emlak vergisi, KDV ve diğer satış vergileri, işveren tarafından ödenen çalışan sigorta primi ve şirkete maliyet oluşturan diğer vergiler dahil üzere toplam global vergi ödemeleri.	-Faaliyet Raporu
İstihdam ve Servet Üretimi	İstihdamın Mutlak Sayısı ve Oranı	Yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine ve bölgeye göre raporlama döneminde işe alınan yeni çalışanların toplam sayısı ve oranı	-İnsan Kaynakları
		Yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine ve bölgeye göre raporlama dönemi boyunca çalışan sirkülasyonu sayısı ve oranı.	Bu veri şirket içinde raporlanmamaktadır.
İstihdam ve Servet Üretimi	Ekonomik Katkı	1. Organizasyonun global operasyonlarını kapsamak kaydıyla tahakkuk bazında, üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer (EVG&D), ideal olarak aşağıdaki kırılimda açıklanmak üzere; - Gelirler - Operasyonel masraflar - Çalışan ücret ve yan hakları - Sermayedarlara yapılan ödemeler - Devlete yapılan ödemeler - Toplumsal yatırımlar	-Faaliyet Raporu
		2. Devletten alınan destekler: raporlama döneminde devletten alınan finansal desteklerin toplam parasal değeri	

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Referansları

Tema	Ana Göstergeler ve Beyanlar	Açıklama	Referanslar
Daha İyi Ürün ve Hizmetlerde Yenilik	Toplam Ar-Ge Harcamaları (\$)	Araştırma ve geliştirme ile ilgili toplam maliyetler	-Faaliyet Raporu
Servet Yaratma ve İstihdam	Finansal Yatırım Katkısı Açıklaması	1. Şirketin yatırım stratejisi hakkında açıklamalarla desteklenmek üzere toplam sermaye harcamasından (CapEx) amortisman bedelinin çıkarılması 2. Şirketin hissedarlarına yönelik sermaye getirisi stratejisine yönelik açıklamalarla birlikte hisse geri alımı ile temettü ödemeleri toplamı	-Faaliyet Raporu
Etik Davranış	Yolsuzlukla Mücadele	1. Yolsuzluk karşıtlığı politika ve prosedürleri hakkında yönetim organlarının üyelerine, çalışanlara ve iş ortaklarına verilen eğitimler a) Raporlama döneminde geçmiş yıllarla ilgili tespit edilen yolsuzluk vakalarının sayısı ve oluşumu, b) Raporlama döneminde mevcut dönemle ilgili tespit edilen yolsuzluk vakalarının sayısı ve oluşumu	-Kurumsal Yönetim -Sun Tekstil UNGC İlerleme Raporu
	Korumalı Etik Tavsiye ve Raporlama Mekanizmaları	2. Şirketin hissedarlarına yönelik sermaye getirisi stratejisine yönelik açıklamalarla birlikte hisse geri alımı ile temettü ödemeleri toplamı İç ve dış mekanizmaların tanımı 1. Etik ve yasalara uygun davranış, kurumsal dürüstlük konusunda tavsiye mekanizmaları 2. Etiğe ve kanunlara, kurumsal dürüstlüğe aykırı davranışlarla ilgili raporlama mekanizmaları	-Kurumsal Yönetim
Yönetişim Amaçları	Amacın Belirlenmesi	Bir işletmenin, ekonomik, çevresel ve sosyal sorunlara çözüm önerme araçlarını ifade etmek için belirttiği şirket amacı. Kurumsal amaç başta hissedarlar olmak üzere bütün paydaşlar için değer üretmelidir.	-Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız
Yönetişim Organının Kalitesi	Yönetişim Yapısı	En üst düzey yönetim organı ve alt komitelerinin oluşumu: Ekonomik, çevresel ve sosyal konulardaki deneyimlerine, yönetimde görev alıp almadıklarına, bağımsızlık durumlarına, yönetim organındaki görev süresine, her bir üyenin diğer belirgin görev ve sorumluluklarına, sorumluluklarının doğasına, cinsiyetine, yeterince temsil edilmeyen sosyal gruplara mensup olmasına ya da paydaş temsiliyetine göre	-Yolculuğumuz -Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Referansları

Tema	Ana Göstergeler ve Beyanlar	Açıklama	Referanslar
Risk ve Fırsat Gözetimi	Risk ve Fırsatın İş Süreçlerine Entegre Edilmesi	Şirketin özel olarak karşı karşıya olduğu başlıca önemli riskleri ve fırsatları (genel sektör risklerinin aksine), şirketin bu risklere ilişkin iştahını, bu risk ve fırsatların zaman içinde nasıl hareket ettiğini ve bunlara verilen yanıtı açıkça tanımlayan şirket risk faktörü ve fırsat açıklamaları bu değişiklikler. Bu fırsatlar ve riskler, iklim değişikliği ve veri yönetimi dahil olmak üzere önemli ekonomik, çevresel ve sosyal konuları entegre etmelidir.	-Kurumsal Yönetim Yaklaşımımız
Paydaş Katılımı	Paydaşları Etkileyen Öncelikli Konular	Paydaşlar için öncelikli olan konular, bu konuların tespiti ve paydaşların katılımını sağlamada kullanılan yöntem.	-Yolculuğumuz

Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) Referansları

Konu	Muhasebe Metrik	Kategori	Değer	Kod	Referanslar
Ürünlerdeki Kimyasalların Yönetimi	Kısıtlanmış maddeler düzenlemelerine uyumu sürdürmek için süreçlerin tartışılması	Tartışma ve Analiz	n/a	CG-AA-250a.1	-Çevre
	Ürünlerdeki kimyasallarla ilişkili riskleri ve/veya tehlikeleri değerlendirmek ve yönetmek için süreçlerin tartışılması	Tartışma ve Analiz	n/a	CG-AA-250a.2	
Tedarik Zincirinde Çevresel Etkiler	(1) Tier 1 tedarikçi tesislerinin ve (2) Tier 1'in ötesinde, atık su deşarj izinlerine ve/veya sözleşmeye dayalı anlaşmaya uygun tedarikçi tesislerinin yüzdesi	Nicel	%95	CG-AA-430a.1	-Çevre -Tedarik Zinciri
	Sustainable Apparel Coalition'ın Higg Facility Çevre Modülü (Higg FEM) değerlendirmesini veya eşdeğer bir çevresel veri değerlendirmesini tamamlayan (1) Tier 1 tedarikçi tesislerinin ve (2) Tier 1 dışındaki tedarikçi tesislerinin yüzdesi	Nicel	%31	CG-AA-430a.2	-Çevre
Tedarik Zincirinde Çalışma Konuları	(1) Tier 1 tedarikçi tesislerinin ve (2) Tier 1 dışındaki tedarikçi tesislerinin iş davranış kurallarına göre denetlenmiş yüzdesi, (3) üçüncü taraf bir denetçi tarafından yürütülen toplam denetimlerin yüzdesi	Nicel	Yüzde (%)	CG-AA-430b.1	
	Tedarikçilerin çalışma davranış kuralları denetimleri için öncelikli uygunsuzluk oranı ve ilgili düzeltici faaliyet oranı	Nicel	Oran	CG-AA-430b.2	-Tedarik Zinciri
	Tedarik zincirindeki en büyük (1) işçilik ve (2) çevre, sağlık ve güvenlik risklerinin tanımı	Tartışma ve Analiz	Tedarik zinciri sosyal uygunluk karneleri kapsamında %100 uyum sağlanmaktadır.	CG-AA-430b.3	

Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) Referansları

Konu	Muhasebe Metrik	Kategori	Değer	Kod	Referanslar
Hammadde Kaynakları	(1) Öncelikli hammaddelerin listesi; her bir öncelikli hammadde için (2) kaynak bulmayı tehdit etme olasılığı en yüksek olan çevresel ve/sosyal faktör(ler), (3) çevresel ve/veya sosyal faktörlerle ilişkili iş riskleri ve/veya fırsatları hakkında tartışma ve (4) ele almak için yönetim stratejisi iş riskleri ve fırsatları	Tartışma ve Analiz	Risk komitesi kapsamında kurumsal riskler arasında değerlendirilmekte ve aksiyon planları belirlenmektedir.	CG-AA-440a.3	-Kurumsal Yönetim -Yaklaşımımız
	(1) Malzemeye göre satın alınan öncelikli hammadde miktarı ve (2) standarda göre üçüncü taraf bir çevresel ve/veya sosyal standarda göre sertifikalandırılmış her bir öncelikli ham maddenin miktarı	Nicel	Sun Tekstil %64 Ekoten %50	CG-AA-440a.4	-Tasarım -Çevre -Tedarik Zinciri

KISALTMALAR

KISALTMA	AÇIKLAMA
3D	3 Boyutlu
Ar-Ge	Araştırma-Geliştirme
AYM	Avrupa Yeşil Mutabakatı
BGYS	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
BIST	Borsa İstanbul
BM	Birleşmiş Milletler
BOI	Biyolojik Oksijen İhtiyacı
CDP	Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project)
CSRD	Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi
CTI	Döngüsel Geçiş Göstergeleri (Circular Transition Indicators)
ERP	Kurumsal Kaynak Planlaması (Enterprise Resource Planning)
GES	Güneş Enerji Sistemi
GOTS	Global Organik Tekstil Standardı
GRS	Küresel Geri Dönüştürülmüş Standardı (Global Recycled Standard) Uluslararası
IFRS	Finansal Raporlama Standartları
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü
I-REC	Yenilenebilir Enerji Sertifikası (International Renewable Energy Certificate)
ISO	Uluslararası Standardizasyon Örgütü
ISSB	Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
KKD	Kişisel Koruyucu Donanım
KOI	Kimyasal Oksijen İhtiyacı
MEGEM	Sun Tekstil Mesleki Eğitim ve Gelişim Merkezi
OCS	Organik İçerik Standardı (Organic Content Standard)
RCS	Geri Dönüşümlü Talep Standardı (Recycled Claim Standard)
RWS	Sorumlu Yün Standardı (Responsible Wool Standard)
SASB	Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu
SBTi	Bilime Dayalı Hedefler Platformu (Science Based Targets Initiative Platform)
SKA	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
SKD Türkiye	Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
SPK	Sermaye Piyasası Kurulu
STK	Sosyal Toplum Kuruluşu
TDEP	Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu
TGSD	Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği
TİM	Türkiye İhracatçılar Meclisi
TÜSİAD	Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği
UNGC (UN Global Compact)	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
UNGC CoP	UNGC İlerleme Raporu (Communication on Progress)
WBCSD	Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi
WEF	Dünya Ekonomik Forumu
WEPs	Kadının Güçlenmesi Prensipleri
ZDHC	Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (Zero Discharge of Hazardous Chemicals)

Teşekkürler

2024 raporumuz aracılığıyla sizlerle bütünsel sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında geliştirdiğimiz stratejilerimizi ve faaliyetlerimizi paylaşabildiğimiz için büyük bir mutluluk duyuyoruz. Sun Tekstil çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın emekleriyle ortaya çıkan değerli başarılarla ait tüm rapor içeriği Sürdürülebilirlik Müdürlüğü ve Kurumsal İlişkiler ve İletişim Departmanımız liderliğinde Sun Tekstil Rapor Hazırlık Komitesi tarafından hazırlandı. Üst yönetimimizin liderliği, çalışanlarımızın adanmışlığı ve tüm paydaşlarımızın katkılarıyla toplum ve dünyamız için değer yaratmaya, hep birlikte sürdürülebilir geleceği tasarlamaya devam edeceğiz.

Künye

Sun Tekstil San. ve Tic. A.Ş.

Yedi Eylül Mah. Celal Umur Cad. No:6/A, 35860 Torbalı İzmir/TÜRKİYE

+90 232 850 60 00

www.suntekstil.com.tr

info@suntekstil.com.tr

surdurulebilirlik@suntekstil.com.tr

Yasal Uyarı

Bu raporun hiçbir bölümü Sun Tekstil'in yazılı izni olmaksızın herhangi bir biçimde veya herhangi bir yolla alıntılanamaz, çoğaltılamaz, dağıtılamaz, değiştirilemez, iletilemez veya kamuya sunulamaz.



SUN
TEKSTİL

| **ekoten**